



Fusjonsplan

mellom

Mjøsen Skog SA og Glommen Skog SA

14. mai 2019

Betraktninger om fusjonen

...flere betraktninger på 3. omslagsside



Anne-Cathrine Blakstad (36)
Tjerne gård, Gaupen i Ringsaker

- Må ha et sterkt fagmiljø i ryggen

Anne-Cathrine Blakstad mener at hun som ung jord- og skogbruker må ha et sterkt fagmiljø i ryggen.

- Jeg vil ha trygghet for at det er et selskap som evner å ta imot tømmeret mitt og som hjelper meg med å forvalte skogen min på en god måte.

Anne-Cathrine mener at det er essensielt at fagapparatene i andelslaget ikke blir for små. Glommen og Mjøsen har hatt et godt samarbeid i mange år, som f.eks. gjennom Edel-programmet. På mange måter viser slike samarbeidsprosjekter hva en fusjon mellom to slike kompetente miljøer har potensiale til å bli. Hun sier samtidig at hun forstår kritikerne og at det er ulike meninger når to store organisasjoner skal slå seg sammen.

- Det er bra. Men verden er i endring. Jeg er oppriktig bekymret for framtida dersom det ikke blir fusjon. Jeg tror også at vi klarer å ta vare på samvirketanken selv om vi blir større og markedet på sett og vis er styrende. Det er en forutsetning for samvirketankens overlevelse at vi utvikler oss i samme retning som omgivelsene, sier Blakstad.



Lars Ligaarden (65)
Ligaarden, Snertingdal

- Vi må ha robuste tillitsvalgte

Jord- og skogbruker Lars Ligaarden mener i første omgang at opplæringen av tillitsvalgte må bedres.

- De tillitsvalgte kan bli tilbudt en slags «tillitsvalgt-skole». Det er ikke antall tillitsvalgte som er vesentlig, det er robustheten og evnen til å gjøre en god jobb som teller, sier Ligaarden.

Han mener at de tillitsvalgte skal være andelseiernes talerør og støtte jobben som administrasjonen og distrikttjenesten gjør.

- Mjøsen og Glommens arbeid med Edel-prosjektet er et godt eksempel på dette. Her er det dokumentert at vi kan øke tilveksten i skogen med 30-40 prosent dersom vi gjør de riktige grepene, sier Ligaarden.

Lars mener at en større og økonomisk sterkere organisasjon rigget for framtida vil styrke de tillitsvalgte og sette distrikttjenesten i stand til å være bedre rådgivere for andelseieren.



Ellen Fauske Bleness (46)
Sletmoen Søndre, Semings i Engerdal

- Grunneierretten er truet

Det mener skogeier og frilansskribent Ellen Fauske Bleness. Hun eier en gård med et areal på 3200 mål med utmark og skog.

- Innholdet i dette arealet er mine viktigste ressurser. Og slik er det i store deler av Nord-Østerdalen og Gudbrandsdalen. Som eier og driver er jeg opptatt av å forvalte ressursene så godt som mulig. Utmarka er den største ressursen vi har - uten den faller driftsgrunnlaget i mitt distrikt bort, sier hun.

Ellen peker f.eks. på at de er tett på rovdyrsonen. Den tradisjonelle drifta på gårdene i hennes område har gjennomgått store forandringer. Fordi de er tett på rovdyrsonen, er beitedyra borte.

- Vi var såpass plaget av rovdyr at faren min sluttet med sau i 1991. I tillegg til ulv som tvinger oss til å legge ned husdyrdrift, er det også andre ting som vi må forholde oss til som begrenser våre rettigheter som grunneiere. En større og mer slagkraftig organisasjon kan være et gode for å møte viktige utfordringer, sier Fauske Bleness.

Innhold

Kap 1. Innledning	5
1.1. Formelle hovedpunkter i fusjonen	6
1.2. Forretningsmessige hovedpunkter i fusjonen	7
Kap 2. Formelle fusjonsbeslutninger	8
2.1 Fusjonen er mellom foretakene	8
2.2 Fremgangsmåten for fusjonen	8
2.3 Fusjonsvederlaget	8
2.4 Tidspunkter for gjennomføring av fusjonen	9
2.4.1 Foretaksrettslig ikrafttredelse	9
2.4.2 Skattemessig gjennomføring	9
2.4.3 Regnskapsmessig gjennomføring	10
2.5 Foretaksrettslige beslutninger	10
2.5.1 Glommen Skog SA	10
2.5.2 Mjøsen Skog SA	10
2.6 Vilkår for utøvelse av medlemsrettigheter	10
2.10 Forvaltningen av Glommen Skog SA	10
2.7 Særlige rettigheter	11
2.8 Fusjonens betydning for de ansatte	11
2.9 Styrenes rapporter og redegjørelser	12
2.11 Merverdiavgift	12
2.11.1 Virksomhetsoverdragelse	12
2.11.2 Overføring av justeringsrettigheter og -forpliktelser	12
2.12 Rådighetsbegrensninger	12
2.13 Vedtektsendringer	12
2.14 Betingelser for gjennomføring av fusjonen	13
2.15 Kostnader	13
2.16 Vedlegg og annen dokumentasjon	13
Kap 3. Bakgrunn for fusjonen	14
Samvirkeorganisasjonen – skogeiers redskap	14
Utvidet samarbeid fra 2016	14
Omgivelser i endring – utfordringer for skogeierandelslagene	15
Ulemper ved fusjon	16
Kap 4. Mål og ambisjoner	17
Overordnede mål	17
Fusjon og den enkelte skogeier	18
Effektiv bruk av ressursene	18
Kap 5. Organisering av fusjonert foretak	20
5.1 Navn på foretaket	20
5.2 Medlemsorganisasjon – beslutningsstruktur og engasjement	20
Suksesskriterier i nytt foretak	20
Dagens eierorganisering	20
Fremtidig eierorganisering	20
Årshjulet	21
Årsmøtet – størrelse og sammensetning	22
Styret – størrelse og sammensetning	23
Valgkomitéen – størrelse og sammensetning	24
Kontrollkomité	25

Norges Skogeierforbund	25
Kontingent – serviceavgift	25
5.3 Bedriftsorganisasjon	26
Hovedkontorplassering	26
Administrativ organisering	26
IT - Forretningsstøtte	27
Ansattes rettigheter og plikter	28
Kap 6. Økonomisk samhandel og virksomhet	29
6.1 Tømmermarkedet og prispolitikken	29
Utviklingen i tømmermarkedet	29
Innkjøpspolitikk	30
Etterbetaling/Utbyttepolitikk	31
6.2 Skogbruksplan	31
6.3 Andelslagets næringspolitiske arbeid	32
Kap 7. Økonomiske forhold	33
7.1 Kapitalstruktur - andelsinnskudd	33
Harmonisering av vedtektenes bestemmelser om andelsinnskudd	33
Skjev fordeling av kapitalen - vederlag	34
7.2 Tilleggsandelsinnskudd	37
Dagens ordninger	37
Ordning i Glommen Mjøsen Skog SA	37
Tildeling i forbindelse med fusjonen	37
7.3 Økonomiske konsekvenser	37
Ekstern økonomisk gjennomgang	37
Innsparinger	38
Engangskostnader	38
Inntektsøkninger	39
Revisor	39
Kap 8. Andre forhold	40
Moelven Industrier ASA	40
Glommen Skog AS	40
Glommen Technology AS	40
Alvdal Skurlag AS	41
Oplandske Bioenergi AS	41
Eierskap i fellesselskap	41
Andre bransjeorganisasjoner	41
Kap 9. Ansvarserklæring	42
Kap 10. Signaturer	43
VEDLEGG 1	44
Utkast til åpningsbalanse pr. 31.12.2018	44
VEDLEGG 2	48
Forslag til vedtekter for fusjonert foretak Mjøsen Skog SA og Glommen Skog SA	48
VEDLEGG 3	68
Årsmelding med revisjonsberetning for 2018	68
for Glommen Skog SA og Mjøsen Skog SA	68
VEDLEGG 4	69
Vedlegg for Mjøsen Skog SA	69
VEDLEGG 5	70
Vedlegg for Glommen Skog SA	70

Kap 1. Innledning

Dette dokumentet er laget for at andelseierne i Mjøsen Skog SA og Glommen Skog SA skal ha et best mulig grunnlag for å ta stilling til om andelslagene skal fusjonere.

Både Mjøsen Skog SA og Glommen Skog SA er samvirkeforetak og dermed underlagt Lov av 29. juni 2007 om samvirkeforetak. Et sammenslått foretak vil bli en betydelig aktør i norsk skogbruk med en samlet omsetning på nærmere 2.000 mill. kr, en egenkapital på 900 mill. kr og en tømmeromsetning på nesten 3 mill. kbm.

Kapittel 8 i Samvirkeloven omhandler fusjon og stiller krav til form, innhold og informasjonsflyt og formelle vedtak for en fusjon. Det er på dette grunnlaget styrene har forhandlet og gjort sine vedtak, som i tillegg til å ivareta det formelle ved en fusjon også angir ambisjoner og målsettinger for det nye andelslaget, samt en del nødvendige operasjonelle avklaringer slik at konkurransekraften opprettholdes og utvikles også gjennom integrasjonsperioden.

For å sikre framdrift og nødvendige likelydende vedtak var partene enige om at hovedpunktene i fusjonsinnstillingen ble nedfelt i en fusjonsavtale, vedtatt i begge styrene.

Partenes oppnådde enighet gjennom fusjonsforhandlingene er nedfelt i denne fusjonsplanen. Fusjonsplanen er vedtatt og undertegnet av begge styrene. Fusjonsplanen og fusjonen skal fremlegges for begge foretaks årsmøter for godkjenning.

Som grunnlag for styrenes beslutning, har et fusjonsutvalg forberedt dette. Fusjonsutvalget har bestått av:

Styreleder Ole Theodor Holth, Glommen Skog	Styreleder Terje Uggen, Mjøsen Skog
Styremedlem Rolf Th Holm, Glommen Skog	Nestleder Siv Sviland Høye, Mjøsen Skog
Adm. dir. Gudmund Nordtun, Glommen Skog	Adm. dir. Steffen Skolseg, Mjøsen Skog (Johannes Bergum etter 04.03.2019)
Representant for ansatte:	
Styremedlem Ingar Brennodden, Glommen Skog	Styremedlem Rune Glæserud, Mjøsen Skog

Fusjonsutvalget har i arbeidet hatt bistand av Gudbrand Kvaal.

1.1. Formelle hovedpunkter i fusjonen

Fra fusjonsplanen framheves noen hovedpunkter:

- Styrenes forslag om fusjon blir lagt fram til vedtak på ekstraordinære årsmøter i begge foretakene den 18. juni 2019.
- Fusjonen er basert på to likeverdige foretak. For å få en fusjon med skattemessig kontinuitet både for foretak og andelseiere, gjennomføres fusjonen med et overdragende foretak (overdra eiendeler, rettigheter og forpliktelser under ett til et annet samvirkeforetak) og et overtakende foretak, jf. Samvirkeovens § 102. Overtakende foretak er Mjøsen Skog SA.
- Arbeidsnavnet til det fusjonerte foretaket er **Glommen Mjøsen Skog SA**. Det vil bli gjennomført en prosess for å vedta navn og profil på det nye foretaket høsten 2019.
- Fusjonen blir regnskapsmessig gjort gjeldende fra 1. januar 2019.
- Fusjonen blir arbeids- og organisasjonsmessig gjort gjeldende så snart det foreligger vedtak om fusjon i begge foretakenes årsmøter og Konkurransetilsynet har godkjent fusjonen.
- Andelseierne/ medlemmene i begge foretak bidrar med sin innbetalte andelskapital og får like rettigheter og forpliktelser i det fusjonerte foretaket.
- På de ekstraordinære årsmøtene i 2019 skal styret sammensettes med styret i Glommen Skog SA og styret i Mjøsen Skog SA supplert med 1. varamedlem til styret i Mjøsen Skog SA. Fra første ordinære årsmøte i foretaket i 2020 skal styret reduseres til åtte eiervalgte medlemmer.
- Styreleder i Mjøsen Skog SA trer inn som styreleder, og styreleder i Glommen Skog SA trer inn som nestleder i styret fram til årsmøtet 2020. På årsmøtet i 2020 skal styreleder velges fra dagens Mjøsen Skogs geografi og nestleder fra dagens Glommen Skogs geografi.
- Styrene i begge foretakene er enige om at det fra ordinært årsmøte i 2021 som hovedregel ikke skal være andre krav til sammensetningen av styret enn det loven setter (kjønnsfordeling og antall ansattvalgte) og vedtektenes krav (jf. forslag til vedtekter § 15).
- Adm. dir. i Glommen Skog SA – Gudmund Nordtun tiltrer stillingen som daglig leder /adm. dir. i det fusjonerte foretaket.
- Administrasjonsfunksjonene deles mellom Elverum og Lillehammer. Foretakets forretningsadresse blir på Elverum.
- Alle ansatte vil få overført sine arbeidskontrakter til det nye foretaket. Det vil bli overtallighet på noen områder, slik at det også vil bli noe nedbemanning. Dette skal fortrinnsvis skje ved naturlig avgang.
- Forslaget til nye vedtekter gir andelseierne i det tidligere området for Mjøsen Skog SA mulighet til selv å bestemme om de vil benytte ordningen med indirekte valg til årsmøtet fra lokale skogeierlag, slik at også ledere i de lokale skogeierlagene blir tillitsvalgte i organisasjonen, så langt dette er mulig som følge av reglene for representasjon i årsmøtet.
- Glommens Skogs vedtektsbestemmelser for beregning av andelseiers andelsinnskuddsforpliktelse benyttes, men hver andel settes til kr 125 og maksimalt antall andeler økes til 2.000.
- Mjøsen Skogs andelseiere får sine andeler delt i 10 fra kr 1250 til kr 125. Omleggingen av arealandelsberegningen medfører at noen av andelseierne må foreta innbetaling av økt andelsinnskudd. De som har innbetalt andelsinnskudd ut over de nye vedtektenes krav til andelsinnskudd, får omgjort dette til tilleggsandelsinnskudd. Se pkt. 7.1 og 7.2.
- Glommens Skogs andelseiere må øke sine andelsinnskudd fra kr 100 til kr 125. For de fleste vil denne økningen skje helt eller delvis ved overføring fra opptjent egenkapital til innbetalt andelsinnskudd ut fra omsatt kbm tømmer gjennom Glommen Skog i årene 2014-2018. De andelseierne som ikke har hatt tilstrekkelig omsetning i 5 årsperioden må foreta innbetaling av økt andelsinnskudd. Andelseiere med omsetning utover dette vil få tildelt tilleggsandelsinnskudd som tilleggsvederlag. Se pkt. 7.1 og 7.2.
- De av andelseierne i de to foretakene som får økt krav til obligatorisk andelsinnskudd har iht. vedtektene alternative måter å gjøre opp beløpet på.

1.2 Forretningsmessige hovedpunkter i fusjonen

1. Nytte for andelseieren

Glommen Mjøsen Skog sine andelseiere skal være sikre på at organisasjonen arbeider for å bidra til best mulig avkastning på deres skogeiendommer. Godt planverktøy, aktiv skogskjøtsel, evne til å utnytte tømmeret og ta del i verdiutviklingen som organisasjonens kapital får, er de viktigste komponentene for å realisere dette. Organisasjonen vil arbeide aktivt med å sikre grunneierrettigheter som til stadighet er under press.

2. Prispolitikk

Glommen Mjøsen Skog sine tømmerpriser skal være konkurransedyktig sammenlignet med konkurrentene.

3. Lønnsomhet

Glommen Mjøsen Skog har en solid egenkapital. Deler av årsoverskuddet i foretaket som følge av eventuelt utbytte på Moelven-aksjer kan utbetales til andelseierne gjennom etterbetaling på samhandel.

4. Strategisk eierskap

Glommen Mjøsen Skog vil bli den største eieren i Moelven Industrier med en eierandel på 40,85%. Glommen Mjøsen Skog vil sammen med de andre skog Eierandelslagene ta aktivt del i eierutøvelsen av selskapet.

5. Næringspolitikk

Glommen Mjøsen Skog skal være en aktiv og synlig næringspolitisk aktør for å ivareta andelseierens næringspolitiske interesser. Norges Skogeierforbund er foretakets føderative overbygning.

Målsettinger

Glommen Mjøsen Skog sine målsettinger de neste 2 – 5 år:

- Økt rotnetto og arealavkastning
- Pålitelig og forutsigbar leverandør til industrien
- EDEL-programmet skal bidra til sterk økning innen skogkulturinvesteringer
- Økt kvalitet innen skogbruksplaner og rådgivning
- Økt tømmeromsetning pr. ansatt
- Øke antall andelseiere i vår geografi

Kap 2. Formelle fusjonsbeslutninger

Fusjonsplanen er satt opp i samsvar med §104 i Samvirkeoven.

2.1 Fusjonen er mellom foretakene

Deltakerne i fusjonen er, jf. samvirkeovens §104 (2) nr 1:

Rolle	Org. nummer	Navn	Adresse	Forretningskommune
Overtakende	988 983 659	Mjøsen Skog SA	Kirkegt 70 2601 Lillehammer	Lillehammer
Overdragende	988 964 395	Glommen Skog SA	Grindalsvegen 3 2406 Elverum	Elverum

2.2 Fremgangsmåten for fusjonen

Fusjonen reguleres av samvirkeoven kapittel 8 og skattelovens regler om skattefri fusjon samt regnskapslovens bestemmelser.

Fusjonen gjennomføres ved at hele den igangværende virksomheten bestående av samtlige eiendeler, rettigheter og forpliktelser i Glommen Skog SA overføres til Mjøsen Skog SA.

Alle medlemmer (fusjonsplanen benytter «medlemmer» og «andelseiere» om hverandre) i Glommen Skog SA blir gjennom fusjonen medlemmer i Mjøsen Skog SA

Glommen Skog SA slettes ved fusjonens ikrafttredelse. Mjøsen Skog SA fortsetter som foretak etter fusjonen med nytt foretaksnavn – Glommen Mjøsen Skog SA – og med Elverum som ny forretningskommune.

Fusjonsplanen med vedlegg skal fremlegges for endelig vedtak av årsmøtene i Mjøsen Skog SA og Glommen Skog SA.

2.3 Fusjonsvederlaget

De fusjonerende foretak er samvirkeforetak. Foretakene er ikke omsettelige, og verdien for det enkelte medlem ligger i fortsatt medlemskap og samhandling. Medlemskapene i de to foretakene lar seg da også vanskelig verdsette.

En viss sammenligning av de fusjonerende foretak er likevel nødvendig for bl.a. å underbygge de krav samvirkeoven og skatteloven stiller til slike fusjoner. En side av dette er at et eventuelt tilleggsvederlag må stå i rimelig forhold til de verdier som fusjoneres. Styrene har derfor foretatt vurderinger av de to foretakenes verdier. Dette er nærmere redegjort for under kapittel 7 i fusjonsplanen.

Som vederlag i fusjonen mottar medlemmene i Glommen Skog SA eget medlemskap i Mjøsen Skog SA. Eventuelle medlemmer i Glommen Skog SA som allerede er medlem i Mjøsen Skog SA, får økt sitt andelsinnskudd i Mjøsen Skog SA med andelsinnskuddet fra Glommen Skog SA. Sammen med medlemskapet følger andelseiernes bokførte andelsinnskudd i Glommen Skog SA.

Medlemmer i Glommen Skog SA som har hatt omsetning med foretaket i årene 2014 til 2018, vil bli ytt et tilleggsvederlag basert på denne omsetningen. Dette for at andelseierne i de to foretakene skal gå inn i det fusjonerte foretaket med noenlunde lik andel i egenkapitalen.

Fusjonsplanens kapittel 7 redegjør nærmere for vederlaget og tilleggsvederlaget til andelseierne i Glommen Skog SA.

2.4 Tidspunkter for gjennomføring av fusjonen

2.4.1 Foretaksrettslig ikrafttredelse

En forutsetning for ikrafttredelse av fusjonen er at kreditorfristen på seks uker er utløpt og ingen kreditor har krevd innfrielse eller sikkerhetsstillelse etter reglene i samvirkeoven, eller at slike kreditorinnsigelser er håndtert. Når denne forutsetningen er oppfylt, trer fusjonen foretaksrettslig i kraft når Foretaksregisteret har registrert innsendt melding om gjennomføring av fusjonen. Det tas sikte på at dette kan skje 1.10.2019.

Ved ikrafttredelse av fusjonen inntreffer følgende virkninger:

- i. Glommen Skog SA er endelig oppløst og slettet.
- ii. Samtlige eiendeler, rettigheter og forpliktelser tilhørende Glommen Skog SA er overført til Mjøsen Skog SA i samsvar med fusjonsplanens bestemmelser.
- iii. Andelskapitalen i Mjøsen Skog SA er forhøyet.
- iv. Medlemskapet i Glommen Skog SA er byttet om med medlemskap i Mjøsen Skog SA som fusjonsvederlag, ev. eksisterende medlems obligatoriske andelsinnskudd er økt, og tilleggsvederlag iht. fusjonsplanen er ytt.
- v. Vedtektene i Mjøsen Skog SA er endret som angitt i fusjonsplanen, slik at bl.a. foretaksnavnet er endret til Glommen Mjøsen Skog SA og forretningskommunen er flyttet til Elverum.
- vi. Andre virkninger som fastsatt i samvirkeoven, lovgivningen for øvrig samt i fusjonsplanen.

2.4.2 Skattemessig gjennomføring

Fusjonen skal gjennomføres med skattemessig virkning fra det tidspunkt som følger av skatteloven.

Det er en klar forutsetning at fusjonen kan og skal gjennomføres som en skattefri fusjon i overensstemmelse med skatteloven kapittel 11. Et grunnleggende vilkår er da at fusjonen gjøres iht. samvirkeoven kapittel 8.

Fusjonen skjer med skattemessig kontinuitet slik at Mjøsen Skog SA overtar de skattemessige posisjoner i tilknytning til de overførte eiendeler, rettigheter og forpliktelser fra Glommen Skog SA.

Videre skjer fusjonen med skattemessig kontinuitet på medlemmenes hånd, ved at skattemessig verdi av medlemskapet og andelsinnskuddet i Glommen Skog SA overføres til medlemskapet og andelsinnskuddet i Mjøsen Skog SA. Tilleggsvederlaget er fordelt iht. samvirkeoven § 106 og vil, slik Glommen Skog SA har fått vurdert, ikke utløse skatt på medlemmets hånd på fusjonstidspunktet.

Fusjonen skal dermed ikke utløse umiddelbare skattemessige konsekvenser.

I hvilken grad andelseierne får skatt på tidspunktet for utbetaling av andelsinnskudd og tilleggsandelsinnskudd er ikke vurdert nærmere.

2.4.3 Regnskapsmessig gjennomføring

Fusjonen gjennomføres med regnskapsmessig virkning fra 1.1.2019. Alle transaksjoner, inntekter og kostnader knyttet til de eiendeler, rettigheter og forpliktelser som Mjøsen Skog SA skal overta ved fusjonen, tilordnes fra dette tidspunkt Mjøsen Skog SA.

Fusjonen er en sammensmelting av de to foretakenes virksomheter, slik at begge virksomheter fortsetter, men under samme foretak. Fusjonen skjer derfor med regnskapsmessig kontinuitet slik at Mjøsen Skog SA viderefører regnskapsførte verdier av de eiendeler, rettigheter og forpliktelser som ved fusjonen overtas fra Glommen Skog SA.

2.5 Foretaksrettslige beslutninger

2.5.1 Glommen Skog SA

Det foreslås at årsmøtet i Glommen Skog SA treffer følgende beslutning med 4/5 flertall:

Årsmøtet godkjenner fusjonsplan av 14.5.2019 med de nye vedtekter som fremkommer av fusjonsplanen.

Hvorfor det er nødvendig med 4/5 flertall er forklart nedenfor under kap. 2.13.

2.5.2 Mjøsen Skog SA

Det foreslås at årsmøtet i Mjøsen Skog SA treffer følgende beslutning med 4/5 flertall:

Årsmøtet godkjenner fusjonsplan av 14.5.2019 med de nye vedtekter som fremkommer av fusjonsplanen. Vedtaket innebærer en endring av ordlyden i hele vedtekstsettet. De nye vedtektene vedlegges protokollen.

Hvorfor det er nødvendig med 4/5 flertall er forklart nedenfor under kap. 2.13.

2.6 Vilkår for utøvelse av medlemsrettigheter

Medlemmene i Glommen Skog SA vil umiddelbart etter at fusjonen selskapsrettslig har trådt i kraft, bli innført i medlemsregisteret i Mjøsen Skog SA (på det tidspunkt Glommen Mjøsen Skog SA) med tilhørende eierskap til andelsinnskudd.

For at medlemmene i Glommen Skog SA skal bli innført i medlemsregisteret i Mjøsen Skog SA og utøve sine rettigheter som medlem i det fusjonerte foretaket, må vedkommende være registrert som medlem i Glommen Skog SA på tidspunktet for selskapsrettslig ikrafttredelse av fusjonen.

2.10 Forvaltningen av Glommen Skog SA

Mjøsen Skog SA overtar forvaltningen av Glommen Skog SA fra det tidspunkt fusjonen er godkjent i begge årsmøtene og av Konkurransetilsynet.

Selv om forvaltningen overtas skal de to foretakenes eiendeler og saker holdes adskilt til fusjonen blir gjennomført.

Begge årsmøtene vil med virkning fra dette tidspunkt ha valgt nytt styre i både Glommen Skog SA og i Mjøsen Skog SA bestående av følgende kombinasjon av de to gamle styrene, jf. fusjonsplanen kapittel 5:

Rolle	Navn	Fra
Styreleder	Terje Uggen	Mjøsen Skog
Nestleder	Ole Theodor Holth	Glommen Skog
Medlem	Siv Marie Sviland Høye	Mjøsen Skog
Medlem	Sigrid Bergseng	Mjøsen Skog
Medlem	Asbjørn Bjørnstad	Mjøsen Skog
Medlem	Ole Randin Klokkerengen	Mjøsen Skog
Medlem	Alfred Gullord	Mjøsen Skog
Medlem	Per Olav Løken	Glommen Skog
Medlem	Rolf T. Holm	Glommen Skog
Medlem	True Strand Schildmann	Glommen Skog
Medlem	Runa Elisabeth Skyrud	Glommen Skog
Medlem	Anne S. Trolie	Glommen Skog
Fra de ansatte	Anders Flugsrud	Mjøsen Skog
Fra de ansatte	Rune Glæserud	Mjøsen Skog
Fra de ansatte	Ingar Brennodden	Glommen Skog
Fra de ansatte	Espen Carlsen	Glommen Skog

Med felles forvaltning øker styrenes størrelser. Dette medfører at både Glommen Skog SAs og Mjøsen Skog SAs vedtekter § 15 må endres med virkning fra tidspunktet det blir felles forvaltning, og frem til fusjonen gjennomføres. Først da endres de øvrige vedtektene. Vedtektene § 15 i de to foretakene foreslås derfor endret i samsvar med forslaget som følger av vedlegg 2 til fusjonsplanen.

2.7 Særlige rettigheter

I Glommen Skog SA er det ingen medlemmer med særlige rettigheter som må ivaretas i det fusjonerte foretaket.

Det skal ikke tilfalle noen særlig rett eller fordel for styremedlemmer eller daglig leder i forbindelse med fusjonen.

2.8 Fusjonens betydning for de ansatte

Alle ansatte i Glommen Skog SA vil få overført sine arbeidskontrakter til Glommen Mjøsen Skog SA. Betydningen for de ansatte – både fra Glommen Skog SA og Mjøsen Skog SA – er nærmere redegjort for i fusjonsplanens kap. 5.3 og 7.2.

Det vil bli overtallighet på noen områder, slik at det også vil bli noe nedbemanning. Dette skal fortrinnsvis skje ved naturlig avgang.

De ansattes uttalelser til fusjonen følger som vedlegg til fusjonsplanen.

2.9 Styrenes rapporter og redegjørelser

Styrene i de to foretakene har utarbeidet hver sin rapport om fusjonen iht. samvirkeoven § 107. Rapporten gjør rede for begrunnelsen for fusjonen, hovedsynspunktene for fastsettelsen av vederlaget til medlemmene i Glommen Skog SA og hva fusjonen vil få å si for de ansatte.

Ytterligere har styrene i de to foretakene utarbeidet hver sin redegjørelse om fusjonsplanen iht. samvirkeoven § 108. Redegjørelsen skal stadfestes av revisor og være datert senest åtte uker før årsmøtevedtakene om fusjonen.

2.11 Merverdiavgift

2.11.1 Virksomhetsoverdragelse

Fusjonen medfører ikke plikt til å beregne merverdiavgift på overføringen av virksomheten.

2.11.2 Overføring av justeringsrettigheter og -forpliktelser

Partene er enige om at Mjøsens Skog SA skal overta Glommen Skog SAs eventuelle justeringsrettigheter og -forpliktelser slik de følger av merverdiavgiftsloven kapittel 9.

Partene er derfor enige om at de innen de frister, og med det innhold som kreves av merverdiavgiftsloven kapittel 9 skal inngå særskilt avtale om overdragelse av slike justeringsrettigheter og -forpliktelser.

2.12 Rådighetsbegrensninger

Ingen av Partene – eller selskaper som inngår i deres konsern – skal fra inngåelsen av fusjonsplanen opptre i strid med bestemmelsene i planen.

Verken Glommen Skog SA eller Mjøsens Skog SA skal uten den annen parts forutgående samtykke beslutte eller foreta vesentlige investeringer, salg av virksomhet eller forandringer i sin virksomhet eller kapitalstruktur, utdelinger, eller andre disposisjoner som er av vesentlig betydning for sammenslåingen eller som faller utenfor rammen av ordinær drift. Disse begrensningene gjelder ikke handlinger som er forutsatt i fusjonsplanen, eller som er nødvendige for å gjennomføre fusjonen.

2.13 Vedtektsendringer

Fusjonen innebærer endringer av vedtektene i overtakende foretak, Mjøsens Skog SA. Endringene er gjennomgående, og blir for omfattende å ta inn i fusjonsplanen i sin helhet.

Vedtektene slik de lyder, og slik de foreslås å lyde etter foretaksrettslig gjennomføring av fusjonen, fremgår av vedlegg 2 til fusjonsplanen.

Gjennom denne fusjonsplan og styrenes forslag til årsmøtevedtak i kap. 2.5 ovenfor, vil vedtektene i Mjøsens Skog SA bli i samsvar med forslaget i vedlegg 2 i og med årsmøtenes godkjenning av fusjonsplanen.

I og med at vedtektsendringene innebærer økt krav til obligatorisk andelsinnskudd for deler av medlemmene i både Glommen Skog SA og i Mjøsens Skog SA, må fusjonsplanen vedtas med 4/5 flertall på årsmøtet. Flertallskravet følger av både samvirkeovens § 54 og vedtektenes §§ 19 og 20 i henholdsvis Glommen Skog SA og Mjøsens Skog SA.

Fusjon er ikke en «oppløsning» i samvirkeovens forstand. Vedtektenes bestemmelser om oppløsning gjelder derfor ikke vedtak om fusjon.

2.14 Betingelser for gjennomføring av fusjonen

Gjennomføring av fusjonen skal være betinget av at:

- i. Partene oppnår alle tillatelser fra offentlige myndigheter, herunder Konkurransetilsynet, eller andre instanser som er nødvendige for å gjennomføre fusjonen i henhold til fusjonsplanen. Det er videre en forutsetning at tillatelsene ikke inneholder vilkår som vil ha vesentlig negativ betydning for det sammenslåtte foretaket, med mindre partenes styre er enige om at virkningen for det sammenslåtte foretaket ikke vil ha vesentlig negativ betydning når det tas hensyn til kompensasjon som eventuelt måtte bli avtalt i denne forbindelse.
- ii. Eventuelle tredjepartssamtykker som måtte være nødvendige for gjennomføring av fusjonen er gitt, med mindre partenes styre er enige om at virkningen for det sammenslåtte foretaket ikke vil ha vesentlig negativ betydning.
- iii. Fusjonsplanen er godkjent med nødvendig flertall i årsmøtene i Glommen Skog SA og Mjøsen Skog SA.
- iv. Fristen for innsigelser fra kreditorene er utløpt for begge partene, og forholdet til kreditorer som i tilfelle har fremsatt innsigelse, er avklart eller håndtert på annen måte i samsvar med samvirkeoven.
- v. Det er ikke frem til utløpet av kreditorfristen inntrådt omstendigheter vedrørende den annen part som vesentlig endrer grunnlaget for fusjonen.

2.15 Kostnader

Kostnadene hver av partene har hatt med fusjonen dekkes av den enkelte part.

2.16 Vedlegg og annen dokumentasjon

I samsvar med samvirkeoven §§ 104 og 105 har denne fusjonsplanen følgende vedlegg:

1. Åpningsbalanse for fusjonert foretak Glommen Mjøsen Skog SA med uttalelse fra revisor.
2. Vedtektene til Mjøsen Skog SA og Glommen Skog SA samt forslag til vedtekter for fusjonerte Glommen Mjøsen Skog SA.
3. Årsmelding med revisjonsberetning for 2018 for Glommen Skog SA og Mjøsen Skog SA. (Finnes på nettsidene.)

I tillegg er det utarbeidet følgende dokumenter som er en del av saksdokumentene i den videre behandlingen i foretakene, og som følger som vedlegg til fusjonsplanen:

4. For Mjøsen Skog SA
 - a. Uttalelse fra de ansatte
 - b. Styrets rapport iht. samvirkeoven § 107
 - c. Styrets redegjørelse iht. samvirkeoven § 108
 - d. Revisors uttalelse til styrets redegjørelse
5. For Glommen Skog SA:
 - a. Uttalelse fra de ansatte
 - b. Styrets rapport iht. samvirkeoven § 107
 - c. Styrets redegjørelse iht. samvirkeoven § 108
 - d. Revisors uttalelse til styrets redegjørelse

Kap 3. Bakgrunn for fusjonen

Østlandet er «indrefilet» i norsk skogbruk. Vi har de beste naturlige forutsetninger for å drive et bærekraftig og kostnadseffektivt skogbruk. Mjøsen Skog og Glommen Skog er begge ledende aktører innenfor hver sin geografi. Begge organisasjoner opplever sterk og økende konkurranse og et press fra det samfunn rundt skogbruket som entydig peker i retning av styrket skogfaglig og næringspolitisk kompetanse og tyngde. Styrene mener derfor en fusjon mellom to sterke organisasjoner med det samme samvirkefundament er vegen å gå for å møte utfordringene. Styrenes klare målsetning er at den fusjonerte organisasjonen skal ta en ledende posisjon i å utvikle skogens potensial inn i framtiden.

Samvirkeorganisasjonen – skogeiers redskap

Samvirkets organisering har vist styrke over lang tid og er den dominerende organisasjonsformen innenfor landbruket og skogen. Samvirkeforetak har ikke oppbygging av foretaket som et mål i seg selv, men skal være et redskap for å nå eiernes mål knyttet til deres næringsdrift. Samlet opp-treden har gitt resultater.

Mjøsen Skog SA og Glommen Skog SA er to veldrevne og økonomisk solide foretak, blant annet som et resultat av godt og målrettet arbeid over tid. Med fusjonen ønsker styrene å forene krefter på alle områder for å lykkes enda bedre med å møte morgendagens utfordringer i vår næring.

Utvidet samarbeid fra 2016

Mjøsen Skog og Glommen Skog har lange tradisjoner i å samarbeide. Våren 2016 inngikk Mjøsen Skog og Glommen Skog et mer formalisert og tettere samarbeid. Man mente den gangen at foretakene kunne bli sterkere gjennom en allianse hvor hovedformålet var å oppnå fordeler i virkesalg, drift og utvikling uten å ta kostnadene ved en fusjon.

Ambisjonen var å bli blant de beste aktørene som driver tilsvarende virksomhet innen skogsektoren i Skandinavia. Man ønsket å være den forretningspartner som best kunne møte behovene hos hver enkelt skogeier og hjelpe skogeieren til å nå sine mål på eiendommen. Dette skulle man gjøre gjennom å utvikle foretakenes produktivitet, evne til å skape framtidsløsninger og gjennom egen rådgivning.

Hovedgrepene var å etablere en struktur som sikret et legalt og formålstjenlig samarbeid innen virkessalg og virkeslogistikk, samt ta ny posisjon i Moelven gjennom felles koordinert eierutøvelse. De to foretakene ønsket også å etablere både eksport- og logistikkelskaper for tømmer. Dette for å styrke salgsposisjon og utvikle kompetanse og logistikk-løsninger på bane. Likedan ønsket Mjøsen Skog og Glommen Skog å ha et offensivt utviklingsfokus og sammen skape mer ut av felles ressurser og utvikle koblinger mot sterke kunnskaps- og utviklingsmiljøer.

I 2016 identifiserte man følgende områder for samarbeid:

- Industrielt samarbeid og industriell utvikling
- Tømmeromsetning
- Næringspolitikk
- Rådgiving
- IKT
- Takst, skogplan og skogplanverktøy
- Felles innkjøp
- Felles stab/støttefunksjoner

Planene med felles eierskapsutøvelse i Moelven ble lagt til side da det kunne utfordre både bestemmelsene i konkurranse-loven og aksjonæravtalene i Moelven. Videre ble også et utvidet

samarbeid innenfor virkssalg, blant annet gjennom felles eksportselskap, lagt til side som følge av for stor usikkerhet til hvordan dette ville stå seg i forhold til konkurranselovgevingen. Man fant også at det var krevende å få til noe tettere samarbeid og synergier innenfor IT-systemer og administrative funksjoner uten å gå for en full integrasjon.

Samarbeidet ble konsentrert rundt skogfaglig utvikling og næringspolitiske initiativ. Dette har gitt gode resultater eksempelvis i form av Godspakke Innlandet, nytt målereglement for sagtømmer og ikke minst EDEL- programmet.

Utviklingen fra 2016 og frem til i dag har etter styrenes syn aktualisert ytterligere en tettere integrasjon mellom Mjøsen Skog og Glommen Skog for å stå styrket inn i framtiden. Erfaringene fra den gang viste at dette vil kreve en full integrasjon, noe man nå mener tiden er moden for.

Omgivelser i endring – utfordringer for skogeierandelslagene

Skogbruket som næring er i endring. Styrene i begge andelslag mener et fusjonert foretak vil kunne møte endringene vi står overfor på en bedre måte enn hver for seg fordi:

- Tømmer blir foredlet til produkter som konkurrerer på en internasjonal arena. I høykostnadslandet Norge stiller dette særlige krav til effektivitet og kvalitet i alle ledd i verdikjeden. Avvirkning av tømmer, entreprenørsatsing og -oppfølging er områder begge organisasjonene ser at de må bli bedre. Dette gjøres best og mest effektivt i fellesskap.
- Konkurransen om skogeierens tømmer er blitt hardere – begge skogeierandelslagene utfordres fra andre aktører. Mens samvirkets grunnleggende prinsipper med sikkerhet for oppgjør og faglig veiledning på skogeierens premisser står seg, er transparente priser og likebehandling under press. Et fusjonert foretak vil søke å styrke effektivitet og leveringspresisjon for å gi høyere pris og bedre avsetning av virke.
- Skogeierens tilknytning til egen eiendom endres, og organisasjonen må styrke skogeieren som aktiv forvalter slik at de sikrer eiendomsretten. Samtidig må tjenestetilbud utvikles i takt med skogeiers forutsetninger. Dette er ressurskrevende. Skogeiersamvirkets jobb er å sikre så høy arealavkastning for skogeieren som mulig.
- Andelslagenes kunder – skogindustrien – blir færre og større. Sagbruksindustrien i Norge er en av de mest konsoliderte i hele Europa, med få aktører. På massevirkesiden er man avhengig av de store kjøperne, vesentlig i Sverige. Det er en forutsetning å kontrollere store volumer for ikke å bli en marginalleverandør som kan fases ut ved lavkonjunktur. Det øker kravet til størrelse på leveransene, effektiv logistikk og leveringsevne i volum og tid. I tillegg eksporteres en større del av tømmervolumet til nye kunder, der leveransene har en langt mer krevende logistikk.
- Gode dataløsninger er i dag en forutsetning for å få til effektive løsninger og beslutningsstøtte. Dataløsninger er dyre og ressurskrevende å utvikle og vedlikeholde. Forutsetningene for å lykkes med dette vil bli bedre i et større miljø.
- Klimaendringene skaper nye utfordringer for skogsdrift, som er sterkt væravhengig. Perioder med mer vind og snø, kraftigere regnskyll og lengre tørkeperioder utfordrer skogsdriften. Et større areal kan gi muligheter for samlet å bli en mer stabil leverandør. Dagens informasjonsteknologi gir muligheter for mer effektiv styring av tømmerleveranser fra et større område.
- Et fusjonert foretak vil ha ressurser til å holde seg med mer kompetanse, ha større utviklingskraft og være den foretrukne samarbeidspartner for entreprenørene. Det fusjonerte foretaket vil jobbe for økt kvalitet og presisjon i arbeidet og legge vekt på å bygge opp under de ansattes faglige utvikling, slik at andelseierne får faglige råd basert på oppdatert kunnskap. Det vil øke eiernytten for andelseierne.
- Konkurransen om de dyktigste medarbeiderne forsterkes. For å rekruttere og beholde disse er kompetanseutvikling, stimulerende arbeidsmiljø og nye og effektive hjelpemidler viktig.

- Forskning og utvikling innen skogsdrift og i videreforedlingsleddet er ressurskrevende. Sammen vil de to foretakene ha bedre forutsetninger for å øke næringens verdiskaping.
- Offentlige myndigheter og ulike pressgrupper legger i økende grad strammere rammer for hvordan man kan skape næring på skogeiendommer. Det krever en sterkere næringspolitisk innsats fra foretaket både lokalt, regionalt og nasjonalt.

Ulemper ved fusjon

En fusjon er en krevende prosess for organisasjonene, og man skal være bevisst på de potensielle ulemper dette medfører. En fusjonsprosess krever betydelig kapasitet og fokus på styring og ledelse, samt behov eksterne ressurser.

Integrasjonsprosessen etter vedtatt fusjon vil være krevende og øke risikoen for intern fokus i en tid med økte eksterne utfordringer knyttet til skogeiersamvirket og avsetningskanalene. Styret og administrasjonen må ha høy bevissthet rundt dette.

Kulturforskjeller mellom organisasjonene kan bli utfordrende dersom man ikke går inn i en fusjon med gjensidig respekt for hverandres ståsted og verdisyn. Dersom man ikke har tilstrekkelig respekt for dette, kan det få konsekvenser for sosiale faktorer som nærhet og trygghet – identitet og tradisjoner.

Noen vil oppleve at «veien blir lengre» for skogeier og at det blir større avstand til toppen av organisasjonen. Dette har man imidlertid vært bevisst i hele prosessen, både ved å være tydelige på at distriktsapparatet ikke skal svekkes, samt at det ikke innføres flere administrative «lag» i organisasjonen.

Administrativt vil en fusjon innebære endringer i stillinger og nye grensesnitt på flere nivåer i organisasjonen. Dette kan medføre usikkerhet og potensielt tap av kompetanse.

De økonomiske kostnadene ved fusjonen er omtalt i kapittel 7.

Mange fusjoner blir karakterisert som mislykket som følge av at man ikke lykkes med én eller flere av faktorene ovenfor. Det fusjonerte foretaket må derfor legge stor vekt på å forebygge en slik situasjon.

Kap 4. Mål og ambisjoner

Styrene i Mjøsen Skog og Glommen Skog mener en sammenslåing av de to foretakene er et riktig tiltak for å skape verdier for sine eiere. Andelseierne i det fusjonerte foretaket skal være sikre på at organisasjonen arbeider for å bidra til best mulig avkastning på deres skogeiendommer.

Overordnede mål

Glommen Mjøsen Skogs virksomhet skal legge til grunn at foretaket er til for sine eiere og ikke motsatt. Foretakets hovedoppgaver skal være å tilby høyest mulig tømmerpris, full avsetning og skogtjenester av høy kvalitet, samt arbeide for at skogeiendommenes potensiale kan utnyttes. Styrene har følgende overordnede mål og ambisjoner for det nye foretaket:

- **Økt aktivitet**

Dette gjelder alle aktiviteter – fra investering til hogst. Gjennom økt satsing på skogskjøtsel i alle faser av skogens utvikling er det potensiale for å øke produksjonen hos andelseierne med 50 % i løpet av neste omløp. Gjennom målrettet arbeid i andelslaget skal den beste kompetansen og behandlingsprogram tilbys andelseierne. Styrene har ambisjon om flere andelseiere innenfor det nye andelslagets geografiske område. Likedan forventer styrene økt avvirkning som et resultat av fusjonen. Det fusjonerte foretaket har som ambisjon å bidra til økt avvirkning på eiendommer som i dag har lav utnyttelse.

- **Økt rotnetto og arealavkastning**

«Rotnetto» er skogeiers tømmerpris fratrukket kostnadene ved hogst og omsetning, dvs det skogeier sitter igjen med. I dag har skogeierne i Glommen Skog noe høyere rotnetto enn skogeierne i Mjøsen Skog. I 2018 kr 305 mot kr 275. Noe skyldes forskjeller i sortiment og driftsforhold, men noe er også stordriftsfordeler.

Det er et mål at alle skal få bedre rotnetto. Det innebærer at det nye foretaket må lykkes innen områdene:

- Avsetning av aktuelle tømmerkvaliteter.
- Optimalisering av stokkens iboende kvalitet.
- Salgsløsninger som gir markedets beste økonomiske betingelser.
- Avvirkningskapasitet med høy effektivitet og kvalitet.

En rapport utarbeidet av KPMG for Glommen Skog og Mjøsen Skog peker på at det bør være mulighet for å effektivisere driften på flere områder. Målet bør være å hente ut effekten innen tre år.

- **Kvalitet i skogbruksplaner og rådgivningen**

Glommen Mjøsen Skog skal være den organisasjon som gir skogeier det beste grunnlaget for å treffe gode valg. Dette innebærer rådgivning innen alle skogfaglige spørsmål, grunneierrett, frivillig vern, utmarksforvaltning, eiendomsspørsmål, skatt, ekspropriasjon og arveskifte. Det nye foretakets faglige veiledning om hogst og andre tiltak i skogen skal legge skogeiers interesser på kort og lang sikt til grunn, slik at skogen forvaltes på en ansvarlig måte. Tilgang på forvaltningsverktøyet ALLMA samt kompetanseheving, vil gi et godt grunnlag for dette.

- **Næringspolitisk aktør**

Glommen Mjøsen Skog skal være en aktiv og synlig næringspolitisk aktør regionalt og nasjonalt for å ivareta andelseiernes interesser.

- **Kompetente tillitsvalgte**

Organisasjonen skal gi tillitsvalgte den kompetansen de trenger, slik at en får engasjerte skogeiere som gir god eierstyring, samt tillitsvalgte med grunnlag for å ivareta skogeiernes næringspolitiske interesser lokalt.

- **Økt bruk av digitale hjelpemidler**

Den nye organisasjonen skal kontinuerlig ta i bruk og utvikle digitale hjelpemidler som skal være i fremste rekke.

- **De mest tilfredse leverandørene**

Dette oppnås ved at skogeierandelslaget har et godt produkt og at gjennomføring og den menneskelige kontakt utøves i henhold til verdiene.

- **En pålitelig og forutsigbar leverandør til industrien**

Dette oppnås ved gode planleggings- og logistikk-løsninger, riktig tømmerutnyttelse og forutsigbarhet i tømmerleveransene på innhold, tid og volum.

- **Sikring av framtidsskogen**

I dette legges en høy ambisjon innen foryngelse og skogpleie, bl.a. en videreutvikling og oppfølging av skogbehandlingsprogrammet EDEL.

- **De mest motiverte og kompetente medarbeiderne**

Glommen Mjøsen Skog skal være en attraktiv arbeidsplass. Den enkelte medarbeider skal gis mulighet for faglig utvikling og spesialisering.

Fusjon og den enkelte skogeier

Mjøsen Skog og Glommen Skogs forretningsidé som samvirkeforetak er å utnytte felles opptreden fra mange skogeiere, og på den måten overbygge de merkostnader spredt eierskap til skog representerer. Et mangfoldig eierskap er et demokratisk gode, men driftsmessig skaper det utfordringer. Den driftstekniske utvikling har gjort at drift av mange eiendommer krever samarbeid.

Mjøsen Skog har 3689 andelseiere, mens Glommen Skog har 3550 andelseiere.

Gjennomsnittseiendommen i Mjøsen Skog er på 664 daa for gårdsskogbruket. Inkludert bygdeallmenningene og Pihl er gjennomsnittseiendommen på 1051 daa. Gjennomsnittet i Glommen Skog er på 1918 daa.

Glommen Mjøsen Skog skal være en effektiv samarbeidspartner både for små og store skogeiere og gjennom felles opptreden redusere transaksjonskostnadene i tømmeromsetningen. Foretaket skal sikre avsetningen på tømmeret til både industrinære og industrifjerne andelseiere.

Glommen Mjøsen Skogs faglige veiledning om hogst og andre tiltak i skogen skal legge andelseierens interesser på kort og lang sikt til grunn, slik at skogen forvaltes på en ansvarlig måte. Veiledningen skal ta utgangspunkt i hva som er rett for skogen og skogeieren og ikke hva som er best for andelslaget.

Samvirke innebærer at man er bedre rustet sammen enn hver for seg. Styrene i begge andelslag mener den enkelte andelseier er bedre tjent med en fusjonert enhet enn at skogeierandelslagene fortsetter hver for seg fordi det gir:

- Bedre trygghet for stabil avsetning av virke.
- Bedre fagmiljø for å utvikle og behandle skogressursene den enkelte har.
- Økt evne til å utnytte markedsmulighetene ved tømmer salg.
- Sikrere og bedre leveranser av tjenester på planting, ungsogpleie og annen oppfølging av EDEL.
- Økt næringspolitisk kapasitet og tyngde.
- Forvalte etablert eierskap bedre enn i dag og ha ressurser til å drive mer aktivt med utvikling av nye initiativ i vår næring og vår verdikjede.

Effektiv bruk av ressursene

Begge foretakene er i dag blant bransjens mest kostnadseffektive. En sammenslåing vil frigjøre ressurser med mindre kostnader til for eksempel honorarer, lisenser, revisjon, personell, årsrapporter og digitale løsninger. Den største effekten kommer likevel på friggitt tid til sterkere fokus på å realisere foretakets mål.

Når det gjelder forventede fusjonsgevinster, så vises det til rapporten «Markedsanalyse skognæringen i Norge» fra 2014 utarbeidet av konsulenthuset Pöyry på bestilling fra norske myndigheter. Basert på oppdrag for flere oppdragsgivere i Norge peker rapporten på at det finnes stort potensial for kostnadsreduksjon i norsk skogbruk. Konsulenthuset Pöyry mener de relativt sett små organisasjonene i Norge har ført til at man ikke har vært i stand til å sette nok fokus på kostnadseffektivitet i avvirkningsleddet.

I Pöyry-rapporten vises det videre til den betydelige forskjellen mellom svenske skogeierandelslag (ekonomiska föreningar) og norske skogeierandelslag, der de svenske i sum omsetter omkring tre ganger så høyt volum som skogeierandelslagene i Norge. Rapporten peker på at størrelsen på foretaket delvis bestemmer hvor mye man klarer å investere i industrier og hvor mye man klarer å jobbe med utvikling, kostnadsreduksjon etc. Det påpekes også at større foretak kan sitte med mer spisskompetanse, noe som bl.a. er nødvendig for å arbeide fokusert med spørsmålet avvirkningskostnader. Det kommenteres at de små virkeskjøperne i Norge i for liten grad har vært i stand til å arbeide med kostnader i verdikjeden fra stubbe til industri.

Pöyry-rapporten peker på forhold som styrene mener er relevante og som gir grunnlag for forventet gevinst ved fusjonen mellom Mjøsen Skog SA og Glommen Skog SA. Besparelsene og frigjorte ressurser gir grunnlag for høyere tømmerpris og utvikling av tjenestetilbudet overfor skogeierne, samt forsterket salgsarbeid og leveranseevne i tømmermarkedene i og utenfor Norge.

En mer kostnadseffektiv logistikk gir billigere transport og sikrere leveranser, som kommer foretakenes kunder til gode.

Det er i dag ikke store forskjeller i effektivitet i tømmeromsetningen. Basert på årsverk (2018) gis følgende oversikt:

	Volum, rundvirke m ³	Årsverk	Omsatt pr årsverk, m ³
Mjøsen Skog	1 182 000	31,9	37 053
Glommen Skog	1 844 000	51,5	35 805

Selve gjennomføringen og implementeringen av fusjonen vil medføre både engangskostnader og løpende innsparinger. Dette er nærmere omtalt i kapittel 7.

Kap 5. Organisering av fusjonert foretak

5.1 Navn på foretaket

Arbeidsnavnet til det nye foretaket er Glommen Mjøsen Skog SA. Det vil bli gjennomført en prosess for å vedta navn og profil på det nye foretaket i løpet av høsten 2019.

5.2 Medlemsorganisasjon – beslutningsstruktur og engasjement

Det nye andelslaget vil eies av ca 7200 andelseiere, og eierorganisasjonen må rigges slik at den enkelte andelseier oppfatter at andelslaget er «litt mitt». Det må tilrettelegges for god eierstyring og aktivt engasjement blant andelseierne. Eierorganisasjonen er plattformen for den demokratiske innflytelsen i Glommen Mjøsen Skog. I tillegg skal eierorganisasjonen gi faglig påfyll til andelseierne og ivareta andelseiernes næringspolitiske interesser lokalt.

Suksesskriterier i nytt foretak

Glommen Mjøsen Skog må ta med seg det beste fra Mjøsen Skog og Glommen Skog og bygge på de seinere årenes erfaringer. For å lykkes er bl.a. følgende nødvendig:

- Gi god opplæring av tillitsvalgte; Utvikle et eget «Tillitsvalgt-program»
- Utvikle profesjonell «Skogeierskole» for nye og påtroppende skogeiere
- Gi tilstrekkelige rammer for drift av skogeierområder og de lokale skogeierlagene
- Oppdatere samarbeidsavtalen med de lokale skogeierlagene
- Tilrettelegge for bred organisasjonsmessig aktivitet både faglig og næringspolitisk
- Styrke intern og ekstern kommunikasjon

Lokale møter og fagarrangement bør være en arena som opprettholder lysten til å bruke organisasjonen og levere tømmeret gjennom Glommen Mjøsen Skog fordi man identifiserer seg med samvirkeforetaket. Fungerer møtene og arrangementene på rett måte, er de en del av markedsapparatet til organisasjonen som skal bygge kunnskap og lojalitet blant foretakets skogeiere.

Dagens eierorganisering

Glommen har i dag sju skogeierområder som også utgjør andelslagets valgkretser med unntak for skogeierområdet Havass der de lokale skogeierlagene delvis utgjør valgkrets i en to-leddet valgordning.

Mjøsen Skogs andelseiere er medlemmer i 21 lokale skogeierlag, som også utgjør grensene for 21 valgkretser. I tillegg består andelseierne i Mjøsen Skog av 20 allmenninger samt Pihl AS. Disse er inndelt i fem valgkretser.

Fremtidig eierorganisering

Styrene legger til grunn at man bygger videre på strukturen som er etablert i Glommen Skog. Skogeierområdene blir valgkretser og er en del av andelslaget, samtidig som lokale skogeierlag som velger å fortsette som selvstendige skogeierlag, inngår ny, tilpasset samarbeidsavtale med Glommen Mjøsen Skog. Avtalen vil beskrive arbeidsdelingen mellom skogeierområdet og lokale skogeierlag samt klarlegge gjensidige forpliktelser mellom andelslaget og skogeierlaget. Det tilrettelegges for at lederne av de lokale skogeierlagene inngår i skogeierområdets styringsgruppe.

Glommen Mjøsen Skog SAs geografiske område inndeles i følgende skogeierområder:

- Nord-Østerdal
- Midt Østerdal
- Trysilvassdraget
- Sør-Østerdal
- Solør
- Vinger og Odal
- Havass
- Nord-Gudbrandsdalen
- Midt-Gudbrandsdalen
- Sør-Gudbrandsdalen
- Gjøvik-Toten
- Ringsaker
- Sør-Hedmarken
- Eidsvoll

I tillegg til at skogeierområdene utgjør 14 valgkretser, vil andelseiere som er bygdeallmenninger etter lov av 1992 om bygdeallmenninger, bli en egen valgkrets i Glommen Mjøsen Skog. Bygdeallmenninger som ønsker det, har anledning til å være del av skogeierområdet framfor å inngå i allmenningenes valgkrets.

Årshjulet

Eierstyring og demokrati sikres gjennom god kommunikasjon på ulike nivåer i tillegg til styring gjennom de formelle arenaene i eierorganisasjonen. I løpet av året legges det opp til følgende:

	Møter i eierorganisasjon	Skogdager, markedsmøter ol.
Jan - febr	Møte mellom styret og skogeierområdenes ledere samt lederen av bygdeallmenningenes valgkrets	Temamøter i alle skogeierområder samt i Oslo i regi av Glommen Mjøsen Skog
		Evt. skogkvelder i regi av skogeierlag
	Møte mellom representanter for styret og adm i andelslaget og styringsgruppen i hvert skogeierområde	
Mars	Andelseiermøter med årsmøtefunksjon	
April	Årsmøte i Glommen Mjøsen Skog	
Juni		Minst én skogdag/-kveld i hvert skogeierområde i regi av andelslaget
Aug - sept		Minst én skogdag/-kveld i hvert skogeierområde i regi av andelslaget
		Evt. skogdager i regi av skogeierlag
Okt		
Nov	Andelseiermøter	
	Høstmøte for årsmøtedelegatene	
Des		Evt. skogkvelder i regi av skogeierlag

Kommunikasjonen mellom det nye andelslagets styre, administrasjon og tillitsvalgte vil prioritere de 14 skogeierområdene. Det vil skje gjennom fellesmøter mellom styremedlemmer og lederne av skogeierområdene. Møtet legges inn i styrets årsplan. I tillegg vil representanter for styret og administrasjonen delta på møter med bygdeallmenningene.

Det skal legges vekt på god dialogen mellom skogeierområdenes styringsgrupper og andelslagets ledelse gjennom året. Innspill til temaer som det enkelte skogeierområdet ønsker å ta opp på møter i eget område, tas hensyn til så langt det er mulig når andelslaget prioriterer ressurser.

Elektroniske nyhetsbrev vil oppdatere andelseierne om relevante saker. Andelslaget skal bli flinkere til å mobilisere deltakere på fagarrangementer og møter. For å få skogeiere til arrangementene må det legges vekt på høy kvalitet på innlederne på møter og høy kvalitet på gjennomføringen av skogdager/ettermiddager.

Lokalledet skal rekruttere gode tillitsvalgte, være synlig i lokalmiljøet og ha god oppslutning om interessante skogmøter og -arrangementer. Det nye foretaket skal støtte skogeierområdenes tillitsvalgte i arbeidet for å ivareta andelseiernes interesser lokalt. Et opplæringsprogram for tillitsvalgte i skogeierområdene er nødvendig for å sikre ønsket kompetanse og engasjement blant de tillitsvalgte. Det vil også bli utviklet et eget program for nye skogeiere.

Årsmøtet – størrelse og sammensetning

Dagens ordning

Glommen Skog har en ordning der hvert skogeierområde (valgkrets) velger tre delegater, samt tilleggsdelegater som bestemmes av tømmeromsetningen (pr påbegynt 60.000 m³). Det brukes gjennomsnittlig tømmeromsetning for de fem siste årene for å unngå tilfeldige avvik. Totalt kunne det møte 46 delegater på Glommen Skogs årsmøte i 2018.

Mjøsen Skog har en ordning der andelseierne er delt inn i valgkretser lik skogeierlagenes grenser. De 21 valgkretsene kan sende én representant samt en tilleggsrepresentant for hver 25.000 m³ omsatt gjennom Mjøsen Skog foregående år. I Mjøsen Skog er det i dag også 20 bygdeallmenninger. Sammen med Pihl AS er disse gruppert i fem valgkretser, som kan sende 15 delegater til årsmøtet. Samlet kunne det vært 64 stemmeberettigede delegater i årsmøtet i Mjøsen Skog 2019.

Ordningen i Glommen Mjøsen Skog SA

Eierorganiseringen skal i utgangspunktet bidra til bred oppslutning om organisasjonen og styrke lojalitet og tilhørighet. For et fusjonert skogeierandelslag legges følgende til grunn:

- Alle andelseiere er direkte eier i andelslaget sentralt. Alle eiere skal ha like muligheter til å delta i beslutningsprosessene.
- Et fusjonert andelslags geografi blir så stor og vil omfatte så mange andelseiere at det må være en indirekte representasjon i årsmøtet.
- Andelseierne inndeles i 15 valgkretser (14 skogeierområder samt bygdeallmenningenes valgkrets) som sender delegater til Glommen Mjøsen Skogs årsmøte.

Årsmøtet (og høstmøtet) bør ikke bli for stort av praktiske hensyn. En akseptabel størrelse på årsmøtet oppnås ved å la hver valgkrets få én representant som basis og deretter én representant for hver påbegynt 50 000 m³ tømmer omsatt i gjennomsnitt i løpet av de siste 5 årene. Det vil gi et minimum på to representanter pr. valgkrets.

De 14 skogeierområdene skal ledes av hver sin styringsgruppe. I Glommen Skog er styringsgruppen koplet direkte til årsmøtedelegatene og har fått gjennomgående representasjon. Med foreslått modell vil skogeierområder med liten tømmeromsetning få kun to årsmøtedelegater. Erfaringene fra Glommen Skog er at skogeierområdets styringsgruppe bør ha minst fire medlemmer for å fungere bra. Det legges derfor opp til at alle styringsgrupper skal bestå av minst fire personer. Etter at årsmøtedelegatene er valgt, velges derfor ytterligere medlemmer i styringsgruppen der dette er nødvendig for å oppnå minst fire personer i styringsgruppen.

Innenfor Mjøsen Skog medfører det med den foreslåtte omleggingen i det nye skogeierandelslaget, der bygdeallmenningene – etter Lov om bygdeallmenninger av 1992 – samles i én valgkrets, at det blir behov for å etablere en formell drøftingsarena for allmenningene som er med i valgkretsen og som skal velge delegater til andelslagets årsmøte. Dette løses ved å gjennomføre

andelseiermøte i denne valgkretsen og velge delegater til årsmøtet på linje med de 14 skogeierområdene.

Skogeierområde	Omsetning i kbm gjennomsnitt 5 år	Antall representanter i årsmøtene 2019 etter dagens vedtekter	Forslag til antall i fusjonert enhet
Nord-Gudbrandsdalen	37 022	5	2
Midt-Gudbrandsdalen	70 974	4	3
Sør-Gudbrandsdalen	199 639	10	5
Gjøvik-Toten	254 488	13	7
Ringsaker	153 781	8	5
Sør-Hedmarken	113 216	6	4
Eidsvoll	51 779	3	3
Bygdealmenninger	250 000	15	6
Sum	1 130 899	64	33
Nord Østerdal	58 221	4	3
Midt Østerdal	147 796	6	4
Sør Østerdal	201 957	7	6
Trysilvassdraget	128 669	6	4
Solør	250 571	8	7
Kongsvinger Odal	220 658	7	6
Havass	272 125	8	7
Sum	1 279 997	46	37
Totalt	2 420 900		70

Oversikt over modell, antall andelseiere og omsetning.

Den enkelte delegat i årsmøtet får én stemme. Stemmerett i årsmøtet knyttes til fysisk frammøte. Dersom vara ikke stiller ved forfall, mister valgkretsen denne stemmen. Maksimalt antall delegater fra en valgkrets settes til 10. Ordningen som Glommen Skog har hatt med at alle andelseiere har rett til å møte i andelslagets årsmøte, avvikles.

Partene er enige om at ordfører i årsmøtet med funksjon til og med årsmøtet i 2020 og 1. varamedlem til styret skal komme fra hver av de tidligere organisasjonene jf. nedenfor. Det første året skal ordfører komme fra det andelslag som ikke får styreleder, mens den andre blir varaordfører. Glommen Skogs årsmøteordfører – valgt i 2019 – vil dermed tre inn som ordfører på første ordinære årsmøte i 2020, mens Mjøsen Skogs ordfører trer inn som varaordfører.

Styret – størrelse og sammensetning

For å bidra til å bygge felles kultur og god forankring i Glommen Skog og Mjøsen Skogs områder de første årene, er det nødvendig å etablere en balansert sammensetning blant de eiervalgte i styret for det nye andelslaget. Fram til det første ordinære årsmøtet i 2020 vil styret i det nye foretaket bestå av styrene i Mjøsen Skog SA og Glommen Skog SA etter valgene i april 2019. I tillegg vil 1. varamedlem til Mjøsen Skogs styre gå inn som ordinært styremedlem i det fusjonerte foretakets styre fram til første ordinære årsmøte i 2020. Det gir 12 eiervalgte og inntil fem ansattvalgte i styret. Fra årsmøtet 2020 legges det til grunn at styret skal bestå av fire eiervalgte fra Glommen Skog og fire eiervalgte fra Mjøsen Skog. Fra årsmøtet 2021 er det et styre på åtte eiervalgte uten formelle bindinger på geografisk sammensetning.

I forslaget til vedtekter foreslås en ordning med at styrets leder velges på fritt grunnlag blant de som er valgbare til tillitsverv, jf. § 10, for ett år av gangen. Nestleder velges av årsmøtet blant styrets medlemmer. Det velges tre varamedlemmer i nummerorden.

For å sikre kontinuitet og kompetanse fra fusjonsprosessen inn i det nye styret, skal styrelederne i de to andelslagene etter valgene i april 2019 gå inn i styret i Glommen Mjøsen Skog som styreleder og nestleder, med Mjøsen Skogs styreleder som styreleder og Glommen Skogs styreleder som nestleder. Styreleder og nestleder skal fram til ordinært årsmøte i 2021 komme fra hver av de tidligere organisasjonenes geografiske område. Styrene er enige om at styreleder for det fusjonerte andelslaget fram til 2021 skal komme fra det tidligere Mjøsen Skogs geografi.

Samvirkeloven regulerer de ansattes krav til representasjon i styret. Det er viktig at det så raskt som mulig etableres felles kultur i den nye bedriften. For å lykkes med dette, bør de ansatte rekrutteres balansert fra hvert av andelslagene de første årene. Styrene i Mjøsen Skog og Glommen Skog anmoder derfor at de ansatte velger minst én representant fra ansatte i tidligere Glommen og én representant fra ansatte i tidligere Mjøsen til styreverv fra årsmøtet 2020 og fram til 2021.

Valgkomitéen – størrelse og sammensetning

Det fusjonerte foretaket får en valgkomité på åtte medlemmer med åtte varamedlemmer. Medlemmer og varamedlemmer av valgkomitéen kommer fra de 14 skogeierområdene samt bygdeallmenningenes valgkrets.

For å sikre geografisk spredning på medlemmene i valgkomiteen, grupperes skogeierområdene i sju valgkomitédistrikter:

1. Nord-Østerdal og Midt Østerdal
2. Trysilvassdraget og Sør-Østerdal
3. Solør, og Vinger og Odal
4. Havass og Eidsvoll
5. Nord-Gudbrandsdalen og Midt-Gudbrandsdalen
6. Sør-Gudbrandsdalen og Gjøvik-Toten
7. Ringsaker og Sør-Hedmarken

Bygdeallmenningenes valgkrets blir det åttende valgkomitédistriktet.

Hvert valgkomitédistrikt skal ha ett medlem og ett varamedlem i valgkomiteen.

For å beholde kompetanse og sikre kontinuitet foreslås at leder og nestleder for valgkomiteene i Glommen Skog og Mjøsen Skog etter årsmøtene i april 2019, går inn som medlemmer i valgkomiteen i det nye andelslaget. Valgkomitélederne fra de to andelslagene blir leder eller nestleder i valgkomiteen til det nye andelslaget. Valgkomiteen foretar loddtrekning om fordelingen av disse vervene. Øvrig sammensetning av den første valgkomitéen etter et fusjonsvedtak i 2019 gjøres basert på sittende valgkomitémedlemmers gjenværende funksjonstid og en godt balansert geografisk fordeling.

Fusjonsavtalen innebærer at valgkomitéens oppgave blir noe begrenset det første året, for å sikre kontinuitet og en god balanse. Fra og med valget i 2021 skal valgkomitéen stå fritt.

Til ordinært årsmøte i 2020 skal valgkomitéen innstille til valg, der styret reduseres til åtte eiervalgte med fire fra Glommen Skogs område og fire fra Mjøsen Skogs område.

Valgkomitéen skal også fremme forslag på honorar og møtegodtgjørelser. Faste honorarer gjelder foregående arbeidsår, så det skal ikke behandles før på årsmøtet 2020 der en ny felles valgkomité lager innstillingen. Når det gjelder møte- og reisegodtgjørelse forutsettes at valgkomitéene til de to andelslagene har en kontakt om felles forslag til satser til behandling på det ekstraordinære årsmøtet i Mjøsen Skog 2019. Da behandles også Instruks for valgkomiteen for Glommen Mjøsen Skog SA.

Kontrollkomité

Styrene i de to foretakene går inn for at ordningen med kontrollkomité som Mjøsen Skog SA har i dag, utgår.

Norges Skogeierforbund

Det fusjonerte andelslaget skal være en del av skogeiersamvirket og ha Norges Skogeierforbund som føderativ overbygning. Glommen Mjøsen Skog skal bygge oppunder Norges Skogeierforbund posisjon og rolle som nasjonalt talerør for skogeierne. Glommen Mjøsen Skogs arbeidsform skal ha ambisjon om å gjøre Skogeierforbundet gode.

Skogeierforbundets styre er i dag sammensatt av styrelederne i de tilsluttede skogeierandelslagene samt to styremedlemmer valgt på fritt grunnlag. En fusjon vil innebære en reduksjon av styremedlemmer og redusert innflytelse. Dette vil bli tatt opp i Skogeierforbundets organer, slik at Skogeierforbundet fortsatt har et representativt styre.

Glommen Mjøsen Skog vil være forpliktet av Skogeierforbundets standpunkter på næringspolitiske spørsmål, og Skogeierforbundets arbeidsform må sikre at næringspolitiske standpunkt er tilfredsstillende forankret i andelslagene. Det forutsettes at man har respekt for at i saker som i hovedsak angår skogeiere i enkelte regioner (eks fremmede treslag, rovvilt), skal det som regel tas mest hensyn til standpunktet til de som berøres av sakskomplekset. Når det gjelder regionale spørsmål som det ikke er naturlig at Skogeierforbundet mener noe om, vil de prinsipielle sakene avgjort av Skogeierforbundet være førende, men for øvrig er det andelslaget som der profilerer sitt syn.

Kontingent – serviceavgift

Ordningen med en vedtektsfestet kontingent som vilkår for andelseierskapet opprettholdes. Dagens kontingentstruktur er forskjellig i Glommen Skog og Mjøsen Skog, og det er også finansieringen av lokalt / regionalt organisasjonsarbeid. Det legges til grunn at administrativ bistand og økonomisk støtte til drift av skogfaglig aktivitet i skogeierområder/skogeierlag skal videreføre. Ordningen må tilpasses om det er lag som er egne juridiske enheter eller kun organisatoriske valgkretser.

Styrene er enige om en kontingent som ikke gjøres arealavhengig. Fra 2020 settes kontingenten til **kr 700** + informasjonsabonnement på **kr 250**. Det gir sum innbetalinger på nivå med dagens samlede nivå. Det legges til grunn at informasjonen fra Glommen Mjøsen Skog SA mottas elektronisk. Ønsker andelseier i tillegg å motta informasjonen pr. post, faktureres dette med et postgebyr. For 2019 faktureres kontingent etter de vedtak som er gjort i dagens foretak.

Kontingenten i Glommen Mjøsen Skog vil gi andelseierne tilgang til et kart over egen eiendom gjennom en skogeierportal. Portalen dekker samhandling mellom skogeier og andelslaget og kan åpnes på alle plattformer. Skogeierportalen inneholder alle nødvendige dokumenter knyttet til drift og tjenestestalg i tillegg til et enkelt oversiktskart. Kartet skal dekke hele eiendommen, inneholde nødvendige miljødata og kobles til tidligere utførte tiltak. Dette kartet tilbys som en andelseierfordel og er inkludert i kontingenten.

Fusjonen medfører ingen endringer i kontingenten for 2019.

5.3 Bedriftsorganisasjon

Styrene i begge foretakene er enige om at dagens adm. dir. i Glommen Skog SA, Gudmund Nordtun, tiltrer som daglig leder /adm. dir. for det fusjonerte skogeierandelslaget.

Hovedkontorplassering

Forhandlingsutvalget har diskutert mange alternativ når det gjelder hovedkontor. De alternativene man har stått igjen med til slutt har vært:

1. Å etablere et hovedkontor i Hamar-området
2. Å beholde dagens to hovedkontor som sete for administrative fellesfunksjoner og å velge ett av disse som vedtektsfestet hovedkontor.

Utvikling av ny, felles bedriftskultur tuftet på felles verdier og tillit er viktig i det nye foretaket. Ut i fra dette perspektivet kunne det vært ønskelig å etablere et nytt hovedkontor som samlet de fleste lederne, samt administrasjons- og stabsfunksjonene. Det ville økt samhandlingen blant disse og medvirket til at felles kultur etableres raskere. Imidlertid kan ikke den største enheten, distrikttjenesten, samlokaliseres. Et hovedkontor i Hamar-området vil også øke kostnadene da kontorene på Lillehammer og Elverum må beholdes som distriktskontorer, og det ville være risiko for tap av nøkkelpersonell.

Forhandlingsutvalget valgte etter en samlet vurdering å gå videre med en vurdering av alternativ 2, og konkluderte med å beholde administrative funksjoner på dagens lokalisering i Elverum og Lillehammer, med foretakets hovedkontor i Elverum. Styrene understreker at både Lillehammer og Elverum skal være tyngdepunkt i organisasjonen. Det legges samtidig til grunn at skogavdelingen skal ledes fra kontoret på Lillehammer.

Avstanden mellom Lillehammer og Elverum vurderes for stor til at det er forsvarlig å kreve at administrativt ansatte pendler denne avstanden daglig. De ansatte får sitt oppmøtested der det er i dag, med den praktiske konsekvens at flere avdelinger vil få ansatte begge steder. Dette anses lite problematisk da det også i dag er avdelinger i begge foretak som er lokalisert flere steder. Det forutsettes at lederne uavhengig av sin primære plassering også har regelmessig oppmøte på det andre kontoret.

Administrerende direktør vil ha sin primære plassering på hovedkontoret, men må også være bevisst på å være tilstede på Lillehammer. Både ledermøter og styremøter skal veksles mellom Lillehammer og Elverum.

Administrativ organisering

Styrene har lagt til grunn følgende mål for hva man vil med en ny bedriftsorganisasjon:

- En effektiv organisasjon
- Sterke fagmiljøer
- Korte kommando- og rapporteringslinjer
- Nærheten fra førstelinjetjenesten mot skogeier; skogbruksledertjenesten skal ikke svekkes. Den faglige veiledning om hogst og andre tiltak i skogen skal legge skogeiers interesser på kort og lang sikt til grunn, slik at skogen forvaltes på en ansvarlig måte.
- Aktivitetene deles i resultatenheter og vil alle underlegges krav til effektiv drift og lønnsomhet
- Entreprenørstrategi og produksjonsorganisering må styrkes

Et fusjonert foretak vil bli en stor organisasjon med omfattende virksomhet. Det tas sikte på at selve samvirkeforetaket organiseres nokså tradisjonelt med bl. a. skogavdeling, salg- og tømmeromsetningsavdeling, økonomi- IT-avdeling, areal- og ressursavdeling og en eierorganisasjons- og næringspolitisk avdeling.

Skogavdelingen vil være den sentrale funksjonen for andelseierne. Det legges opp til at all kontakt mot skogeier som leverandør og tjenestekjøper skal skje med skogbruksledere som i dag. En ny organisasjon må se arealet under ett, og lage en struktur som fjerner gamle historiske grenser som ikke lenger kan rasjonelt begrunnes. I dagens organisasjoner er det seks regioner – tre i Glommen Skog og tre i Mjøsen Skog. Antall regioner og deres geografi vil være under kontinuerlig vurdering ut i fra hva som er mest hensiktsmessig. Regioninndelingen vil også være et viktig tiltak for å bygge felles bedriftskultur. Ved fusjonstidspunktet vil man legge til grunn den regioninndelingen som er i dag, med seks regioner.

En viktig forutsetning for hvor mange regioner en skal ha, er oppgavene til regionen. Det legges til grunn en betydelig desentralisert struktur med selvstendige regioner. Disse vil ha følgende oppgaver:

- Personal- og økonomiansvar for region
- Fastsettelse av priser på virket i regionene legges til daglig leder innen de rammer styret har fastsatt. Daglig leder fordeler nødvendige fullmakter til regionene for å gjøre disse mest mulig effektive og konkurransedyktige
- Entreprenøroppfølging/avtaler

IT - Forretningsstøtte

Hovedformålet med IT-systemene er at man på en effektiv måte understøtter prosessene i organisasjonen slik at andelslaget når sine målsettinger. Gjennom bruk av IT og digitale hjelpemidler skal konkurransekraften økes. Systemene må være fleksible, brukervennlige og lett kunne kommunisere med andre systemer.

Skogeier skal ha enkel tilgang til basis-informasjon og kommersielle data gjennom en skogeierportal, med en enkel sammenkobling for salg og gjennomføring av tjenester. Se omtale av skog-eierportalen i kap. 6.2. Andelslaget må også ivareta skogeierens interesser med de data som er skogeierens.

Det er viktig at alle systemer holder tritt med ny teknologi, nye krav fra ansatte, markedet, kunder og samfunnet forøvrig. Et godt IT-system er også viktig for at prosedyrer og instruksjoner følges i alle arbeidsprosesser i andelslaget, ikke minst med tanke på å etterkomme kravene i våre sertifiseringer.

IT støttesystemer har vært grundig behandlet i prosessen. Allikevel gjenstår det mye arbeid før en kan ta endelige konklusjoner på hva som er best for det nye foretaket på et så komplisert og viktig område.

Styrene har derfor etter anbefaling fra fusjonsutvalget nøyert seg med å fastsette følgende prinsipp: Den videre integrasjon av IT støttesystemer skal bygge på systemporteføljen til dagens Mjøsen Skog og hensynta at forretningskritisk funksjonalitet i begge selskaper må videreføres for ikke å miste konkurransekraft. Det er Mjøsen Skog som har kommet lengst i utviklingen av IT som støtte for sine forretningsprosesser totalt sett. I dette ligger en grunnholdning som må fortløpende verifiseres mot prinsipper om kost/nytte, forretningsrisiko og alle andre relevante forhold før en endelig konkluderer. Integrasjonsprosessen og å sikre en best mulig IT støtte for å forretningsprosessene blir en prioritert oppgave i det nye foretaket.

Ansattes rettigheter og plikter

De ansatte har vært representert i fusjonsforhandlingene. Gjennom medlemskap i NHO Mat og Drikke med bransjeforeningen Skogbrukets Landsforening har organisasjonen følgende tariff-avtaler:

1. Hovedavtalen med Naturviterne
2. Naturbruksoverenskomsten med Fellesforbundet
3. Tariffavtale med Parat

Eksisterende særavtale som bl.a. regulerer forhandlingsordning for lønnsforhold, blir overført til det fusjonerte foretaket, med gjennomgang i forhold til Mjøsen Skog SAs personalbestemmelser. Det vil i samsvar med Arbeidsmiljølovens § 16-5 bli holdt forhandlinger med de ansatte.

Det er forskjell i pensjons- og bilordninger i de to foretakene. Det er avtalt at Glommen Skogs pensjonsordning skal gjøres gjeldende for alle ansatte i det fusjonerte foretaket.

Følgende prinsipper legges til grunn for organisering av de funksjoner/avdelinger som i dag ligger ved de to kontorlokalene på Elverum og Lillehammer:

- De funksjoner/avdelinger som ikke har ansatte på begge kontorstedene etter fusjon, fortsetter som i dag.
- De funksjoner/avdelinger som har ansatte på begge lokasjoner etter fusjon, beholder sitt oppmøtested som i dag. Den foreslåtte modellen stiller krav til at ledere og ansatte fokuserer på å etablere samhandling og dialog i nye avdelinger/miljø på tvers av geografi.

Kap 6. Økonomisk samhandel og virksomhet

6.1 Tømmermarkedet og prispolitikken

Tømmeromsetning for andelseierne er Mjøsen Skog og Glommen Skog hovedoppgave og sentrale arbeidsfelt. Det fusjonerte foretakets arbeid på dette felt, må bygge på de overordnede mål og ambisjoner som er gjengitt i kap. 4.

Utviklingen i tømmermarkedet

Det er i dag forskjeller mellom Mjøsen Skog og Glommen Skog knyttet til tømmerpolitikk og prisstruktur. Dette skyldes både forskjeller i eiendomsstruktur, tillitsvalgtinvolvering, kjøperstruktur og ikke minst tradisjon.

Det er to grupper hovedbeslutningstagere som er nødvendig for å få et tømmermarked til å fungere:

- Tømmerforbrukende industri, som må ha et salg av bearbeidede produkter i sitt marked med en tilfredsstillende økonomi
- Skogeiere, som har avvirkningsvilje og avkastningskrav

De reelle beslutningstagerne i et tømmermarked er med andre ord industrien og skogeieren. Disse to lever i et gjensidig avhengighetsforhold. Skogsentreprenører, tømmertransportører og administrative ressurser er tjenesteleverandører til dette markedet, og organisasjonen søker å få disse så kostnadseffektive som mulig.

For noen tiår siden var det mange aktører på Østlandet som omsatte tømmer kjøpt fra skogeiere. Innføring av miljøsertifisering rundt år 2000 gjorde at mange mindre aktører – både industri og private tømmerhandlere – valgte å legge ned. Samtidig har det foregått en dreining fra at Norge importerte tømmer, til at betydelige kvanta nå eksporteres, fremfor alt til Sverige.

Skogindustrien i Norden er en eksportorientert og kapitalintensiv industri. industrien kjenne- tegnes ved:

- Økte krav fra eierne til avkastning av investert kapital
- Strammere likviditetsstyring
- Høyere krav til ferskhet på virket for bedre egnethet i produksjon – gjelder både sagtømmer og massevirke
- Høyere krav til dimensjonsspesifikasjon på sagtømmer
- Fokus på utvikling av produkter/markeder
- Kostnadseffektiv produksjon

Konkurransen i innkjøpsmarkedet for tømmer er økende. Etableringskostnaden for å omsette tømmer er lav, og vi ser at det etableres nye bedrifter som forsøker nye omsetningsløsninger. Dette er positivt for prisnivået og som press for å ha en kontinuerlig utvikling av egen organisasjon. Nye aktører går imidlertid etter industrinært, veinære og større drifter. Det innebærer at mange mindre skogeiere ikke får tilsvarende tilbud.

I Glommen Skogs geografi har det i flere tiår vært mange tømmerkjøpere og skarp konkurranse. Det har vært ulike aktører, fra frittstående «vedhandlere» til datterselskaper av andre andelslag, og til tider også industriens eget innkjøpsapparat. De mest fremtredende pr i dag er Nortømmer AS, eid av Norskog, og SB Skog AS, eid av Viken Skog SA og AT-Skog SA. Disse selskapene har et fortrinn ved at de kan være selektive både i prissetting og i hvor de kjøper virke.

Mjøsen Skog, som kun omsetter tømmer innenfor sine 20 kommuner, har i betydelig grad vært skjermet for konkurranse, men de siste årene har dette endret seg. I tillegg til SB-Skog AS og Nortømmer AS ønsker også Viken Skog SA å etablere seg i Mjøsens tradisjonelle geografi.

I et aktivt tømmermarked er det viktig at det nye foretaket har en offensiv profil som er med på å utvikle markedet i ønsket retning. En offensiv konkurransestrategi vil være nødvendig. Dette betinger til enhver tid en fleksibilitet og tilpasningsevne i vår adferd.

Industriens ønsker og behov gir følgende utfordring/mulighet for tømmerleverandøren (omsetningsleddet):

- Velge en salgsstrategi som dekker følgende behov
 - Avsetning
 - Konkurransedyktig pris/høyest mulig pris
 - Utviklingsfokus «først i løypa»
- Tilpasse avvirkingen i skogen med jevn aktivitet over året tilsvarende industriens produksjonstakt
- Leverer et tømmerprodukt som er godt egnet for videreforedling
 - Ferskhet
 - Dimensjonssammensetning (aptering)
 - Ønsket kvalitet

Skogindustrien og skogbruket trenger forutsigbarhet for å kunne være stabile langsiktige aktører. Tømmer er en kostbar vare å transportere. Det innebærer at alle industrier priser det tømmer-virket som er nærmest industritomt høyest, noe som for skogeiersamvirke er en større utfordring enn øvrige omsetningsledd.

For industrien vil utviklingsdialogen rundt tømmerproduktet primært skje mot den største leverandøren. Å være den største leverandør til en framtidsrettet industri gir grunnlag for utviklingsdialog og best betingelser.

Alt tyder på at konkurransen vil hardne til ytterligere i området der Mjøsen Skog og Glommen Skog i dag har sine andelseiere. Våre konkurrenter rustet seg både hva gjelder kapitaloppbygging og sammenslåing til større enheter, og de er fleksible i sitt kjøp av tømmer og bruker ulike virkemidler aktivt. Det er avgjørende viktig at prisnivået på tømmer er konkurransedyktig, og at alle kategorier andelseiere kan få et attraktivt tilbud.

Skogindustrien og skogeiersamvirket har en gjensidig avhengighet av hverandre. Det er en sterkt konjunkturutsatt foredlingsindustri. I dag har man en tilnærmet lik virkelighetsforståelse av markedene, og begge arbeider for å tilpasse seg muligheter for å bedre økonomien for både industri og skogeier. For å sikre informasjon om de ulike treforedlingsbedriftenes produktutvikling og krav til råvaren, selger Mjøsen Skog og Glommen Skog også en andel av volumet til andre enn sine hovedkunder. Det gir nyttig kontakt mot andre deler av markedet.

Innkjøpspolitikk

Prispolitikken for innkjøp av tømmer skal støtte organisasjonens formål innenfor tømmerhandel, som er å ivareta andelseiernes interesser og sikre realisering av de inngåtte kontrakter som er avtalt med industrien. Slik markedet har utviklet seg vil det i dag være nødvendig med en prispolitikk som differensierer mellom de ulike regioner eller kommuner og til ulike kundesegmenter. Det vil være viktig at foretaket klarer å utvikle en ledelses- og beslutningsstruktur som skaper tillit og som har evne til dynamisk tilpasning.

Styrene har fastsatt en målsetning for foretakets innkjøpspolitikk med bl.a. (jf. kap. 4):

- En verdiutvikling og et prisnivå på tømmer som er høyere enn konkurrentene.
- Full avsetning for andelseierne i hele foretakets geografi og at en vesentlig del av tømmerkvantumet går til kjøpere hvor man har en aktiv utviklingsdialog som skaper verdier i virkeskjeden.

Styret i andelslaget skal fastsette prinsippene i Glommen Mjøsen Skogs tømmerprispolitikk. Følgende overordnede prinsipper tillegges styret:

- Størrelsen på tømmermargin i kr/m³ i budsjettet.
- Lik tømmermargin i andelseiergeografien.
- Gjeldende tømmerpris til andelseiere skal være en konkurransedyktig pris.
- Avvik på gjeldende tømmerpris gis etter prinsippet ytelse mot gjenytelse. Som eksemplifiseres med:
 - Størrelse på volum
 - Tidspunkt for levering, fleksibilitet ved avvirkningstidspunkt
 - Sikre volumet til samarbeidende entreprenører
 - Sikre volum i inngåtte salgsavtaler

Administrasjonen gis fullmakt til å vurdere når det er grunnlag for å gi tillegg på gjeldende tømmerpris.

Industriens betalingsevne for tømmeret avhenger av beliggenhet i forhold til industribedriftene og infrastruktur som vei og terminaler. Som et resultat av dette opereres det i Glommen Skogs geografi med kommunevise priser. Mjøsen Skog har prisregioner, men disse omfatter større geografier. Det er en målsetting at selskapet over tid skal harmonisere til samme struktur i hele området.

Etterbetaling/Utbyttepolitikk

Virkemidler og bonusordninger har vært ulikt praktisert i Mjøsen Skog og Glommen Skog. Det er et mål for det nye foretaket at avkastningen på investert kapital i verdikjeden blant annet i Moelven-aksjene skal etterbetales. Det nye foretaket gjennomfører Glommen Skogs utbyttemodell basert på etterbetaling pr. m³ basert på leveranser det siste året.

Dette gir andelseierne mulighet til å få ta direkte økonomisk utbytte av de investeringer selskapet har gjort. Glommen Skog SA og Mjøsen Skog SA har noenlunde samme antall andelseiere, men Glommen har en større eierandel i Moelven (29,1%) enn Mjøsen (11,75%). Da etterbetalingen gjøres på grunnlag av samhandel med andelseierne vil dette i et fusjonert foretak dermed bli en økonomisk oppside for andelseierne fra Mjøsen.

Med bakgrunn i at det har vært forskjellige ordninger på virkemiddelbruk i de to foretakene, vil det for 2019 bli en overgangsordning for å harmonisere disse. Foretaket garanterer at ingen kommer dårligere ut som følge av denne gjennomgangen. I de tilfeller det er inngått flerårige avtaler, videreføres disse.

Avvirkningsavgiften på tømmeromsetningen som Mjøsen Skog har i dag for å bidra til å dekke næringspolitikk og organisasjonsarbeid, avvikles. Den gjennomsnittlige avvirkningsavgiften i Mjøsen Skog var i 2018 på 6,7 kr/m³.

6.2 Skogbruksplan

En skogbruksplan er skogeierens viktigste verktøy for å oppnå verdiskapning både på kort og lang sikt. Et planmessig skogbruk har stor betydning for verdiskapningen i samfunnet og for jordens klima. Skog er en attraktiv ressurs, og tømmer er en ettertraktet råvare. Mange beslutninger som tas er langt fra optimale. En god skogbruksplan som følges kan forebygge dette.

Glommen Mjøsen Skog skal være den største og mest toneangivende aktøren innenfor skogbruksplanlegging i Norge. Erfaringer fra Mjøsen Skog viser at planvirksomheten gir andelslaget positive ringvirkninger. Det er viktig at foretaket kontinuerlig utvikler skogbruksplanen slik at den blir enda mer brukervennlig og setter skogeieren i stand til å fatte bedre beslutninger. Skogbruksplanen blir sentral i framtidas sertifisering.

Tilgang til god informasjon om skogressursene er viktig i et konkurranse- og lønnsomhetsperspektiv for skogbruket.

Informasjonen som gis i en skogbruksplan er enda mer verdifull hvis den kontinuerlig ajourføres og framskrives digitalt i ALLMA. Foruten å være et forvaltningsverktøy for skogeieren, er ALLMA et viktig verktøy for kommunikasjon, analyse, planlegging og dokumentasjon i forbindelse med tjenester som tilbys av skogandelslaget. ALLMA er også viktig for å nå målsettingen med EDEL. ALLMA er i dag den sterkeste merkevaren innenfor skogforvaltning i Norge.

6.3 Andelslagets næringspolitiske arbeid

Mjøsen Skog og Glommen Skog dekker i dag et bredt næringspolitisk felt som vil bli videreført i Glommen Mjøsen Skog.

Grunneierretten utfordres på en rekke områder. Urbaniseringen øker risikoen for nye restriksjoner på skogbruket – uten kompensasjon. Glommen Mjøsen Skog må derfor prioritere økte ressurser til området for å ivareta andelseiernes interesser i forbindelse med lokale prosesser som gjelder utvalgte naturtyper, prioriterte arter, samt kartlegging og verdsetting av friluftsområder.

Klimautfordringene bør øke mulighetene for nasjonal satsing på verdiskaping basert på skogressursene. Glommen Mjøsen Skog må derfor jobbe overfor politikerne på regionalt nivå og overfor Stortingsbenkene fra sitt område for å støtte opp om og få gjennomslag for Skogeierforbundets og verdikjedens arbeid for virkemidler som er viktige for skog- og trenæringen. Glommen Mjøsen Skog må også engasjere seg i revisjonen av skog- og trestrategien for Innlandet og andre relevante planer innenfor andelslagets fylker.

Arbeidet med mer effektiv transport er viktig. Glommen Mjøsen Skog må derfor arbeide aktivt med veisaker både overfor stat, fylkeskommuner og kommuner i sitt område. Godspakke Innlandet er en storstilt satsing på jernbanen i Glommen Mjøsen Skogs område og inkluderer bl.a. nye tilsvinger, nye tømmer- og godsterminaler og elektrifisering av strekningen Kongsvinger-Elverum-Hamar. Det er svært viktig at alle tiltak innenfor Godspakke Innlandet, herunder økt terminalkapasitet i Kongsvinger og ny terminal på Rudshøgda, gjennomføres så raskt som mulig. Glommen Mjøsen Skog vil jobbe for at dette skjer. Vi vil samtidig jobbe for at alle eksisterende tømmerterminaler i vårt område videreføres.

Ressurskartlegging er attraktivt i et tømmerkjøperperspektiv, men gir ikke tilstrekkelig nøyaktighet til å forvalte den enkelte eiendom. Glommen Mjøsen Skog vil derfor jobbe for at offentlige virkemidler fortsatt prioriterer støtte til skogbruksplanene. Skogeier må ha en skogbruksplan med behandlingsforslag for å få et verktøy til å forvalte eiendommen aktivt. Dette er også viktig i et skogpolitisk og klimapolitisk perspektiv. Skogbruksplanen øker muligheten for å oppnå EDEL-effekt i skogen.

Den næringspolitiske tilstedeværelsen generelt og spesielt overfor kommuner og fylkeskommuner skal økes. Det nye foretaket skal støtte skogeierområdenes tillitsvalgte i arbeidet for å ivareta andelseiernes interesser lokalt. Ambisjonen er å være tilstede med klare standpunkter i det offentlige rom.

Et styrebehandlet næringspolitisk program vil danne grunnlaget for Glommen Mjøsen Skogs næringspolitiske arbeid. Programmet samordnes med Skogeierforbundets standpunkter på næringspolitiske spørsmål, supplert med andelslagets syn på regionale spørsmål der dette er relevant. Det næringspolitiske programmet oppdateres løpende. Styret i Glommen Mjøsen Skog vil også vedta et prinsipp-program som innebærer at administrasjonen med basis i dette kan ta standpunkter tidlig, og delta i offentlige debatter.

Kap 7. Økonomiske forhold

7.1 Kapitalstruktur - andelsinnskudd

Mjøsen Skog SA og Glommen Skog SA er som det fremgår av vedlegg 1, to solide foretak med en samlet egenkapital på vel 890 mill. kr, og med en egenkapitalandel på 80 %. Det er enighet mellom styrene at det nye foretaket trenger en solid egenkapital for både å utvikle kjerneoppgavene og for å kunne bidra til utvikling av en foredlingsindustri. Andelsinnskuddet er helt sentralt både for skogeierne ansvar for foretakets økonomi og for et klart fundamentert eierskap.

Harmonisering av vedtektenes bestemmelser om andelsinnskudd

Kapitalinnskuddet som en skogeier forplikter seg til å gå inn med ved innmelding, har vært beregnet ulikt i Mjøsen Skog SA og Glommen Skog SA. For begge foretak gjelder at andelsinnskuddet fastsettes basert på den enkelte eiers skogeiendom og varierer med skogens areal og produksjonsevne – definert som bonitet. I vedtektenes § 4 i begge foretakene angis hvordan andelsinnskuddet skal beregnes.

I Glommen Skog SAs vedtekter er beregning av andelsinnskuddet fastsatt slik:

Skogeiers produktive skogareal legges til grunn for fastsettelse av eiendommens andelsinnskudd.

Antall andeler beregnes på følgende måte:

- 0,18 andel per daa høy bonitet (H40 17-23)
- 0,10 andel per daa midlere bonitet (H40 11-14)
- 0,04 andel per daa lav bonitet (H40 6 – 8)

Verdien pr. andel er kr 100. Minimum er 10 andeler dvs kr 1.000. Det er et tak på maksimalt 1200 andeler dvs kr 120.000.

I Mjøsen Skog SAs vedtekter beregnes antall andeler – oppsatt på samme måte som Glommens vedtekter – slik:

Skogeiers produktive skogareal legges til grunn for fastsettelse av eiendommens andelsinnskudd.

Andelsinnskuddet beregnes på følgende måte:

Det gis

- 0,08 vekttall per daa høy bonitet (H40 17-23)
- 0,04 vekttall per daa midlere bonitet (H40 11-14)
- 0,02 vekttall per daa lav bonitet (H40 6 – 8)

Antall andeler beregnes ved at summen av areal multiplisert med vekttall for hele eiendommen opphøyes i eksponent 0,7. Det gir en degressiv kurve.

Verdien pr. andel er kr 1.250. Minimum er 1 andeler dvs kr 1.250. Det er intet øvre tak for andelsforpliktelsen.

Det vil være en administrativ fordel om man kan harmonisere bestemmelsene og bare har ett regelverk å forholde seg til.

Styrene går inn for en harmonisering med å bruke Glommen Skogs vedtektsbestemmelser om arealberegning, og at Mjøsen Skogs eiere innplasseres etter dette. Det vil være den løsning som omfatter færrest andelseiere negativt og innebærer minst tilleggskrav til innbetaling.

Styret foreslår at pålydende pr andel settes til kr 125, mens maksimalt antall andeler økes til 2.000 som tilsvarer et maksimumsbeløp på kr 250.000 i obligatorisk andelskapital pr medlem. For Glommen Skogs medlemmer medfører dette en oppskrivning av pålydende fra kr 100 til kr 125, mens pålydende pr andel i Mjøsen Skog med kr 1250 deles på 10, og blir 125.

De fleste av Mjøsen Skogs andelseiere vil få et lavere krav til obligatorisk andelsinnskudd. Overskytende overføres til tilleggskandeler. Noen vil imidlertid få økt krav til innbetaling av obligatorisk andelsinnskudd.

Glommen Skogs andelseiere får et høyere krav til obligatorisk andelsinnskudd, fra kr 100 til kr 125 pr. andel. For de fleste andelseierne vil denne økningen skje gjennom bruk av tilleggsvederlag i fusjon. Se nærmere om dette i neste punkt om «Skjev fordeling av kapital – vederlag».

Samtlige av andelseierne i Mjøsen Skog og Glommen Skog vil motta brev med beregning av ny andelskapital. De av andelseierne i Mjøsen Skog og Glommen Skog som får økt krav til obligatorisk andelsinnskudd har iht. vedtektene alternative måter å gjøre opp beløpet på.

Skjev fordeling av kapitalen - vederlag

De fusjonerende foretak er samvirkeforetak. Foretakene er ikke omsettelige, og verdien for det enkelte medlem ligger i fortsatt medlemskap og samhandling. Medlemskapene i de to foretakene lar seg da også vanskelig verdsette.

Det er foretatt en vurdering og sammenligning av de fusjonerende foretaks verdier. Foretakene er likeartede og egenkapitalen er bestående av likeartede eiendeler. Egenkapitalen i Glommen Skog SA er større enn Mjøsen Skog SA.

Det er mellom Glommen Skogs andelseiere og Mjøsen Skogs andelseiere en forskjell i hvor stor andel av egenkapitalen som er andelskapital.

Egenkapitalen ser slik ut pr 31.12.2018 (i 1.000 kr):

	Glommen Skog	Mjøsen Skog
Innskutt andelskapital	69 850	59 484
Annen egenkapital	592 600	190 000
Sum egenkapital	662 450	249 484
Sum egenkapital og gjeld	810 500	364 701
Egenkapital andel	81,7 %	68,4 %
Andelskapital i % av EK	10,5 %	23,8 %
Antall andelseiere	3 544	3 688

I utgangspunktet er en matematisk verdsettelse av hver andel i et samvirkeforetak kun meningsfull ved oppløsning. For et samvirkeforetak i løpende drift, vil andelseieren kun få utbetalt innskutt verdi ved en uttreden, uansett matematisk verdsettelse av andelen dersom egenkapitalen er intakt. Teoretisk kan også dagens andelseiere i Mjøsen Skog SA melde seg inn i Glommen Skog SA uten noe tillegg for tidligere opptjent egenkapital i foretaket. Verdien av et samvirkeforetak er for andelseierne i hovedsak nytten det representerer for næringsutøvelsen. I dette tilfelle retten til omsetning av tømmer til gode priser og med sikkerhet for oppgjør.

Verdiene i disse samvirkeforetakene er imidlertid i all hovedsak plassert i aksjer i Moelven Industrier ASA, og det er ikke bare den matematiske verdi pr andel som da blir skjev, men også eierskapet i Moelven. Investeringen i Moelven er strategisk og vil normalt gi et løpende utbytte som kan brukes til avkastning på andelsinnskuddet, som virkemiddel i tømmeromsetningen og/eller etterbetaling av tømmerpris.

Utbytte fra Moelven Industrier ASA pr omsatt kbm fra andelseierne

	2014	2015	2016	2017	2018
Glommen Skog	0,00	12,32	13,89	14,17	18,76
Mjøsen Skog	0,00	5,79	5,87	6,13	8,76

For å sikre et noenlunde tilsvarende kapitalinnskudd som grunnlag for avkastning på innskutt kapital, skal en større del av egenkapitalen i Glommen Skog tilføres andelseierne som tilleggsvederlag i fusjon, i form av økt andelsinnskudd, slik at den matematiske verdi pr andel blir omtrent lik ved fusjonstidspunktet.

Det har vært vurdert ulike måter å kompensere skjevheten i verdier på. Et alternativ kan være å skille ut noen verdier (fisjon) som forbeholdes dagens andelseiere i Glommen Skog SA. Det var i prinsippet det som ble gjort da Trysilvassdraget Skogeierforening gikk inn i Glommen Skog i 2002. Svakheten ved en slik løsning er at hvis man vil opprettholde eierandelen i Moelven Industrier ASA i det fusjonerte foretaket, må det kompenseres med kontanter i det utfisjonerte foretaket, noe som vil svekke det fusjonerte foretakets likviditet og egenkapital betraktelig. I tillegg vil denne løsningen sannsynligvis medføre en beskatning ved oppløsning av det utfisjonerte foretaket. En slik løsning anbefales derfor ikke.

Et alternativ til å yte tilleggsvederlag til medlemmene i Glommen Skog kan være at man gir gunstigere samhandlingsvilkår i en overgangsperiode. Dette virker lite hensiktsmessig.

En økning av den individualiserte eierandelen får konsekvenser når noen melder seg ut, og for løpende (dog begrensede) avkastning på andelskapitalen. Etter Samvirkeloven § 106 er det adgang til slik utjevning ved å gi vederlag til eierne av et «rikere» andelslag når dette går inn i et andelslag med mindre egenkapital. Det omvendte er ikke tillatt.

§ 106 Fastsetjing av vederlagskrava

(1) Kvar medlem i det overdragande foretaket skal ved fusjonen få tildelt ein medlemskap i det overtakande foretaket, eller få auka eit eventuelt andelsinnskot dersom vedkomande er medlem i det overtakande foretaket når årsmøtet i det overdragande foretaket vedtek fusjonsplanen. Eventuelt vederlag utover dette skal fordelast mellom medlemmane på grunnlag av deira andel i omsetninga med foretaket dei siste fem åra. Vedtektene kan fastsetje ein annan periode enn fem år, likevel ikkje under eitt år. Tilleggsvederlag som nemnt i andre punktum, kan også fordelast på grunnlag av medlemmane si omsetning med det overtakande foretaket i ein overgangsperiode som ikkje kan vere lengre enn fem år.

(2) Det samla fusjonsvederlaget til medlemmane i det overdragande foretaket må ikkje stå i mishøve til dei verdiane som det overdragande foretaket har tilført det overtakande foretaket ved fusjonen.

Ved å gi et tilleggsvederlag i form av økt individuell egenkapital i det overtakende foretaket, så sikres 1) at medlemmene i Glommen Skog får et tilleggsvederlag pga. «merverdiene» i det overdragende foretaket, og 2) at midlene blir værende i det nye foretaket.

Det følger av samvirkeloven § 106 (1) ovenfor at et vederlag til andelseierne i Glommen Skog, utover det å bli *medlem* i overtakende foretak, er et *tilleggsvederlag*. Dette innebærer at økningen fra kr 100 til kr 125 ikke er et ordinært vederlag, men et tilleggsvederlag.

Videre følger det av samme lovbestemmelse at et tilleggsvederlag «skal fordelast mellom medlemmane på grunnlag av deira andel i omsetninga med foretaket dei siste fem åra». Dette innebærer at andelseiere som ikke har hatt tømmeromsetning i årene fra 2014-2018, ikke får tilleggsvederlag. Dette er utslag av et grunnprinsipp i samvirkejussen, og fremgår bl.a. av vedtektenes § 13 og 21. Tilleggsvederlaget medfører dermed ikke forskyvninger av verdier mellom medlemmene i strid med samvirkeloven.

Tilleggsvederlag tilfaller de som er medlemmer i Glommen Skog SA på tidspunktet for gjennomføring av fusjonen, og som oppfyller kriteriene for å få tilleggsvederlag. Nye medlemmer etter 1.1.2019 har ikke rett på tilleggsvederlag, heller ikke for eventuell omsetning før de ble medlem.

Det er fra andelseierne som fortsatt er medlemmer omsatt om lag 6,044 mill. kbm tømmer gjennom Glommen Skog i perioden 2014-2018. Tilleggsvederlaget må da fordeles etter dette.

Fusjonsplanen foreslår et tilleggsvederlag med kr 15,00 pr. omsatt kbm tømmer i femårsperioden, som samlet tilsvarer kr 90 669 000 pr. nå.

Tilleggsvederlagets størrelse er fastsatt ut fra en sammenligning av de to foretakene, og en avveining med mål om å oppnå en balanse mht. innskutt kapital mellom de to foretakenes medlemmer i det fusjonerte foretaket.

Styrene har valgt å ta utgangspunkt i at relativ andel av individuell egenkapital sett opp mot felleseid egenkapital, skal være mest mulig lik i de to foretakene. Dette gjør at i Glommen Skog må omlag kr 90 millioner overføres fra felleseid egenkapital til individuell egenkapital for at den relative andelen skal om lag lik i de to foretakene på om lag 23,8 %.

Det er ikke mulig å fastsette et tall som gir et helt nøyaktig, rettferdig resultat. Fusjonsplanens forslag til tilleggsvederlag er fremkommet gjennom forhandlinger og vurderinger, og tallet er omforent mellom de to styrer. Ved å yte et tilleggsvederlag i denne størrelsesorden mener partene at de to foretakenes medlemmer oppnår noenlunde tilsvarende likeverdige kapitalinnskudd i det fusjonerte.

Styrene har hatt bistand fra ekstern fagkyndig til å vurdere rimeligheten og størrelsen av et tilleggsvederlag, sett opp mot samvirkelovens bestemmelser.

Styrene går med bakgrunn i ovenstående inn for at:

- Glommen Skogs andelseiere, som har hatt omsetning med andelslaget i perioden 2014 til 2018, får et *tilleggsvederlag* med kr 15,00 pr omsatt kbm tømmer i perioden, samlet kr 90 669 000 pr. nå. Tilleggsvederlaget ytes fra opptjent egenkapital i Glommen Skog.
- Tilleggsvederlaget til den enkelte andelseier benyttes først til å skrive opp obligatorisk andelsinnskudd fra kr 100 til en verdi på kr 125 pr. andel.
- Overskytende tilleggsvederlag benyttes til tilleggsandelsinnskudd, jf. kap. 7.2 nedenfor.
- Dersom tilleggsvederlaget ikke dekker økningen på det obligatoriske andelsinnskuddet fra kr 100 til kr 125, må differansen innbetales, jf. fusjonsplanens kap. 7.1 «Harmonisering av vedtektenes bestemmelser om andelsinnskudd».

Endelig beregning av beløpene som blir gjeldende for det enkelte medlem, vil først bli avklart etter gjennomføring av fusjonen. Tall utsendt i forbindelse med årsmøtebehandlingen er derfor ikke endelige og bindende.

Det er omsetningen av tømmer som inngår i beregningen, jf. vedtektenes §§ 13 og 20. Der det har skjedd generasjonsskifte på medlemseiendommen i perioden, får nåværende medlem godskrevet tømmeromsetning skjedd på forrige generasjons hånd. Samvirkeloven § 20 har vært praktisert ved generasjonsskifter. Ved eiendomsoverdragelser utenfor familie er praksis i Glommen Skog SA at det skjer en avvikling av selgers medlemskap, og innmelding av ny eier som nytt medlem med innbetaling av ny andelskapital. I disse tilfellene er det ikke kontinuitet. Salg av tømmer til Glommen Skog SA fra andelseiers eget selskap (ANS, AS) fra andelseiers skog regnes inn i medlemseiendommens omsetning i samsvar med praksis i foretaket. Fram til endelig beregning tar fusjonspartene forbehold om endringer i disse vurderingene.

Andelseiere i Glommen Skog SA som har overtatt medlemskap og eiendom på generasjonsskifte i årene 2014-2018 må ta kontakt med Glommen Skog SA snarest dersom omsetning fra før overtakelsen skal sikres tatt med i beregningen av tilleggsvederlaget.

7.2 Tilleggsandelsinnskudd

Dagens ordninger

Begge foretak har i dag ordning med frivillig tilleggsandelsinnskudd. Tilleggsandelsinnskuddene er regulert i vedtektenes § 5.

Det er opp til årsmøtene å vedta tilbud om tegning av tilleggsandelsinnskudd, som en del av foretakenes egenkapitalfinansiering. Tilleggsandeler kan kun tildeles etter at det obligatoriske andelsinnskuddet er fullt innbetalt. Tilleggsandelene gir ingen rettigheter i foretakene utover retten til eventuell forrentning. De er fritt omsettelige mellom andelseiere, men overdragelse krever samtykke fra styrene.

Styrene kan beslutte at tilleggsandelene skal innløses når foretakenes økonomi tilsier det. Den enkelte eier av tilleggsandeler kan få disse innløst, uten å måtte tre ut som medlem i foretaket. Utbetaling av tilleggsandelene følger samme regler som for obligatoriske andelsinnskudd, jf. vedtektenes § 8.

Ordning i Glommen Mjøsen Skog SA

Dagens ordninger, jf. ovenfor, foreslås videreført etter samme lest i de nye vedtektenes § 5. Dette betyr at eksisterende tilleggsandelsinnskudd og tilleggsandeler i de to foretakene konverteres til tilleggsandelsinnskudd og tilleggsandeler i det fusjonerte foretaket.

Tildeling i forbindelse med fusjonen

Fusjonsplanen innebærer at både andelseiere i Mjøsen Skog og i Glommen Skog får tildelt nye tilleggsandelsinnskudd med tilhørende tilleggsandeler i det fusjonerte foretaket.

For Mjøsen Skogs medlemmer skjer dette i forbindelse med splittingen av obligatoriske andeler i 10 og ved at arealberegningen av obligatoriske andelsinnskudd endres til Glommens modell. For det enkelte medlem skjer dette ved at det obligatoriske andelsinnskuddet reduseres, mot at tilleggsandelsinnskuddet økes tilsvarende krone for krone. Det vil variere fra medlem til medlem om fusjonen får denne konsekvensen, og i så fall omfanget av det.

For Glommen Skogs medlemmer vil tilleggsandelsinnskuddet følge av retten til tilleggsvederlag i fusjon. Tilleggsandelsinnskudd vil derfor bli tildelt i forhold til det enkelte medlemmets omsetning i årene 2014-2018, og i den grad tilleggsvederlaget overstiger medlemmets plikt til å oppfylle sitt obligatoriske andelsinnskudd. Det vil derfor variere fra medlem til medlem om fusjonen gir rett til tilleggsandelsinnskudd, og i så fall størrelsen på det.

7.3 Økonomiske konsekvenser

Ekstern økonomisk gjennomgang

Begge styrene har gått inn i fusjonsforhandlingene med det utgangspunkt at den økonomiske driften av begge foretakene er fullt opplyst og tilfredsstillende kjent for partene. Det påligger styrene et spesielt ansvar å ivareta sine andelseieres interesser. På denne bakgrunn og også begrunnet i konkurranserettslige begrensninger for fullt innsyn i den andre parts drift har styrene blitt enige om at det gjennomføres en ekstern gjennomgang av alle aspekter av lagenes drift, lønnsomhet og økonomi for å verifisere at alle forhold er tilfredsstillende opplyst.

Den økonomiske gjennomgangen er utført. Mandatet inneholdt to hovedområder for undersøkelse:

1. Avdekke om det var forhold som ble avdekket som var til hinder for fusjon. Det er ikke avdekket slike hinder.

2. Sammenligne og analysere begge lags drift og økonomi. Dette danner grunnlag for forbedringsarbeid i det nye selskapet, og er også et av utgangspunktene for vurdering av potensiale for innsparing.

Innsparinger

Mulige innsparinger har i fusjonsprosessen vært vurdert ved flere anledninger. Informasjonsgrunnlaget har etter hvert blitt bedre og gitt grunnlag for mer konkrete analyser og vurdering av tiltak for å oppnå besparelser. Den økonomiske vurderingen fra KPMG har gått i dybden på dette og vurderer at innsparingspotensialet bør være noe høyere enn det som tidligere har vært antatt.

Med mer analyse kommer også kompleksiteten i å ta ut synergier og kostnadsbesparelser tydeligere fram. Et eksempel på dette er at det trengs økte investeringer og økte kostnader på noen områder, f.eks. på områder innen IT, før dette igjen vil gi effektivitetsgevinster som kan tas ut i reduserte driftskostnader. I tillegg er selskapene innforstått med at det vil kreve større investeringer innenfor IT for å kunne være en konkurransedyktig og foretrukket partner i fremtiden. Det er sannsynlig at disse kostnadene i sum vil bli betydelig høyere dersom selskapene skulle gjennomført dette på egen hånd. Det er imidlertid krevende å gi noen sikre anslag på dette området.

Et samvirkeforetaks regnskap må leses med forståelse for dets egenart. Høyest mulig kostnader til innkjøp, dvs. en høy tømmerpris, er et av våre viktigste mål. Det begrenser tilsvarende handlefriheten for besparelser når tømmerkjøpet er den største kostnaden med normalt over 70% av de totale kostnadene. Andre foretakstyper kan bruke større innkjøpsmakt til å presse sine innkjøpspriser, for der er selskapets overskudd målet.

En vesentlig del av omsetningen vil være bundet opp i tømmeroppgjør, hvilket betyr at effektivisering og synergigevinster må gjøres på en relativt liten andel av kostnadene, normalt under 30% av de totale kostnader. Det er viktig å hensynta dette når man vurderer mulighetene for besparelser i nominelle kroner og i prosent av totale kostnader.

Basert på de siste vurderinger og analyser som er utført, finner fusjonsutvalget det nå realistisk med følgende ambisjoner på innsparinger:

- | | |
|---|------------|
| • Innkjøp av varer og tjenester, driftskostnader inkl. IT, samlet innsparing: | 8 mill. kr |
| • Medlemsorganisasjonen, samlet innsparing: | 1 mill. kr |
| • Personalkostnader, samlet innsparing: | 6 mill. kr |

Samtidig vil fusjonen medføre en ekstra pensjonsforpliktelse på 1 mill. kroner i året for å harmonisere pensjonsordningene.

Styrene legger til grunn at man etter en treårig innkjøringsperiode dermed skal kunne få en innsparing på 14 mill. kr pr år med 2018 kostnads- og aktivitetsnivå som utgangspunkt.

Det er fullt mulig å gjøres større innsparinger, men det vil gå ut over tjenestetilbudet.

Engangskostnader

En fusjon vil medføre en del engangskostnader:

- | | |
|--|--------------|
| • Sluttpakker og andre ekstraordinære personalkostnader: | 1,5 mill. kr |
| • Omprofilering, biler, kontor etc: | 3 mill. kr |
| • Implementeringskostnad: | 3 mill. kr |
| • Diverse uforutsett: | 1 mill. kr |

Styrene legger til grunn at en fusjon kan innebære en engangskostnad på omkring 8,5 mill. kr.

I tillegg vil man måtte nedskrive noen immaterielle eiendeler til avvikling av IT-løsninger og etablering av flere brukere på løsninger, nedskrivning av balanseførte/aktiverede utviklingskostnader på løsninger som avsluttes, foreløpig estimert til 5,5 mill. kr.

Inntektsøkninger

Et større salgsvolum vil gi markedsavdelingen mulighet for å øke kvantum av spesialsortimenter og dermed interessen for dette. For skogeier vil økt pris som følge av et større foredlingspotensial for tømmerstokken i mange tilfeller gi større rotnetto enn et ensidig fokus bare på å redusere kostnadene.

Aktiv rådgivning og bruk av digitale skogbruksplaner gir også grunnlag for både økt hogst og økt aktivitet på skogkulturområdet på et stort antall eiendommer. Et fusjonert foretak skal dermed kunne gi eierne en betydelig økt rotnetto og samtidig bidra til at verdiskapingen basert på eiernes skogressurser vil øke framover, til beste for både eierne og samfunnet.

I tillegg regnes det med at effektiviteten i tømmertransporten – logistikken skal økes. Det meste av transporten er i dag organisert slik at kjøperne betaler transporten, mens skogeierandelslagene er inne i administrasjonen av denne. Et fusjonert foretak vil få en omsetning på vel 3 mill. m³ årlig. Et foretak med et stort tømmervolum vil kunne utvikle bedre løsninger innenfor logistikk og transport. Her vil det ligge synergier som foretakene ikke får utnyttet i dag, men som fusjonert foretak vil hente gevinster i fra.

Planene om utbygging av tømmerterminaler på Norsenga og Rudshøgda vil, når de er gjennomført, føre til mer effektiv og billigere transport bl.a. med innsparing av bompenger. Transportfelleskap Øst AS vil få én eier på selgersiden, noe som skal føre til bedre samordning og effektivitet. Utviklingen i tømmeretilsalget tilsier at skogeiersamvirket må ta et større ansvar og mer risiko i denne del av virksomheten for å få økt effektivitet. Samtidig vil dette være en nøkkelfaktor for å få en mest mulig lik behandling av andelseierne.

Revisor

Mjøsen Skog og Glommen Skog har i dag samme revisor. Det fusjonerte foretaket vil hente inn anbud på framtidig revisjonstjeneste.

Kap 8. Andre forhold

Moelven Industrier ASA

Glommen Skog SA eier 29,10 % av aksjene og Mjøsen Skog SA 11,75 % av aksjene i Moelven Industrier ASA. Med 40,85 % i samlet eierandel vil et fusjonert foretak bli selskapets største eier, med en bokført verdi på aksjene på 609 mill. kr. Dette vil være den største investeringen til det fusjonerte foretaket og tilsvarer 68 % av foretakets samlede egenkapital.

Moelven er et skandinavisk industrikonsern, etablert i 1899 med hovedkontor i Moelv. Alle produksjonsenhetene er lokalisert i Skandinavia, som også er hovedmarkedet. Moelven er Glommen Mjøsen Skogs største kjøper av sagtømmer og helt sentral for verdiskapingen av andelseiernes tømmer. Som største eier og som majoritetseier sammen med de andre skogeierandelslagene vil Glommen Mjøsen Skog ta aktivt del i styringen av konsernet.

Det er en langsiktig ambisjon å sikre at eierskapet til Moelven Industrier beholdes blant skog-eierne. Dette for å sikre at det blir investert i tømmerforbrukende industri i Norge som bruker norsk virke over tid. Da er det essensielt å ha fremtidsrettede bruk basert på moderne teknologi. Moelven har lagt en strategi for perioden 2019 til 2021 med et investerings program som arbeider mot dette.

Moelven Industrier har vært gjennom en omstilling og gikk godt økonomisk i 2018, samt kombinert med en redusert gjeldsgrad enn tidligere. Dette er et godt utgangspunkt for fremtiden, og viktig for å kunne satse på FOU og nye anvendelsesområder for selskapets produkter. Med bærekraft aspektet og konsernets produktspekter samt veien mot fornybar samfunnet mener vi at Moelven er et unikt selskap som bruker norsk virke på en fremtidsrettet måte.

Det foreligger flere aksjonæravtaler mellom aksjonærene i Moelven Industrier ASA. Det ble i forbindelse med fusjonen mellom Havass Skog SA og Glommen Skog SA i 2015 avklart at aksjonæravtalenes bestemmelser om eksisterende aksjonærers forkjøpsrett ikke gjelder ved overtagelse av aksjer ved fusjon.

Glommen Skog AS

Glommen Skog har et eget tømmeromsetningsselskap som omsetter tømmer og tilbyr skogstjenester for skogeiere utenfor tradisjonell geografi, og for skogeiere som ikke ønsker å omsette gjennom et samvirkeforetak. Selskapet har som formål å opprettholde konkurransen på tømmer i områder der konkurransen er liten. Selskapet har levert positive driftsresultat etter belastning av felleskostnader de siste årene.

Dette selskapet skal styrkes med ansettelse av en daglig leder, og det har ambisjon om økt omsetningsvolum og utvidet geografisk nedslagsfelt.

Glommen Skog AS er et aksjeselskap som vil operere som en frittstående tømmerkjøper. Det er ikke naturlig at Glommen Skog AS opererer innenfor Glommen Mjøsen Skogs tradisjonelle geografi.

Glommen Technology AS

Selskapet utvikler og har planer om å industrialisere utvinning av hemicellulose av trevirke som tilsetning i dyrefor. Denne satsningen vil fortsette i det fusjonerte selskapet.

Alvdal Skurlag AS

Alvdal Skurlag har spesialisert seg på eksteriørprodukter i gran og furu (tretak, terrassebord og kledninger) og har på enkeltområder en betydelig markedsposisjon i Norge. Virksomheten er rettet mot byggevarehandel og prosjektmarkedet. I 2018 hadde selskapet en omsetning på 280 mill. kr og driftsresultat på 27 mill. kr. Selskapet absorberer den sterke veksten i markedet og økte sin markedsandel i 2018.

Oplandske Bioenergi AS

Oplandske Bioenergi har 22 anlegg i drift og leverte 56 GWh i 2018. Selskapet solgte varme for i underkant av 44 mill. kroner i 2018. Selskapet oppnådde et positivt resultat på ca. 2 mill. kroner før skatt i 2018.

Eierskap i fellesselskap

Mjøsen Skog og Glommen Skog er begge eiere i en del felles bransjeselskap, som Skogdata AS, Skogbrukets konferansesenter AS, Transportfellesskap Øst AS og Shelterwood AS via Norsk Skogkapital AS. Samlet eierandel vil ikke i noen av disse organisasjonene gi noen dominerende innflytelse.

Det vises for øvrig til noter til regnskapet som gir en oversikt over eierandeler.

Andre bransjeorganisasjoner

Mjøsen Skog og Glommen Skog er også medlemmer i en rekke fellesorganisasjoner, som Norsk Virkesmåling, NHO Mat og drikke og Skogkurs mm. Det legges til grunn at her blir medlemskapet opprettholdt.

Kap 9. Ansvarserklæring

Fusjonsplanen er utarbeidet med sikte på å gi medlemmene og ansatte i Mjøsen Skog SA og Glommen Skog SA et best mulig informasjonsgrunnlag for den foreslåtte fusjonen mellom foretakene. Gjennom to høringsrunder har utkast til fusjonsplan fått innspill og blitt forbedret. Saken har også blitt presentert på andelseiermøtene i mars 2019 og det er gitt informasjon gjennom nyhetsbrev og på hjemmesidene til de to foretakene.

Styrene i Mjøsen Skog SA og Glommen Skog SA bekrefter at opplysningene i fusjonsplanen, så langt de kjenner til, er i samsvar med de faktiske forhold og at det ikke foreligger utelatelser som er av en slik art at de kan endre fusjonsplanens betydningsinnhold. Videre vil det være administrative og driftsmessige forhold som må avklares når foretakene er fusjonert.

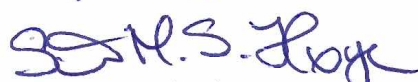
Styret i Mjøsen Skog SA har likevel ikke ansvar for informasjon vedrørende Glommen Skog SA, og styret i Glommen Skog SA har likeledes ikke ansvar for informasjon vedrørende Mjøsen Skog SA. Muligheter, utfordringer, markedsforhold og framtidsutsikter er vurdert etter styrenes beste skjønn.

Signaturer

Brumunddal, 14. mai 2019

I styret for Mjøsen Skog SA


Terje Uggen (styreleder)

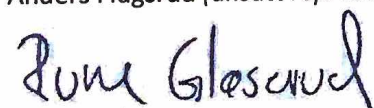

Siv Marie Sviland Høye


Sigrid Bergseng


Asbjørn Bjørnstad


Ole Randin Klokkerengen


Anders Flugsrud (ansatt representant)


Rune Glæserud (ansatt representant)


Johannes Bergum
Konst. adm. dir.

I styret for Glommen Skog SA


Ole Theodor Holth (styreleder)


Per Olav Løken


Rolf Th. Holm


True Strand Schildmann


Runa Elisabeth Skyrud


Anne S. Trolie


Ingar Brenneodden (ansatt representant)


Espen Carlsen (ansatt representant)


Gudmund Nordtun
Adm. dir.

VEDLEGG 1

Utkast til åpningsbalanse pr. 31.12.2018

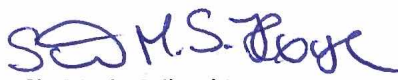
EIENDELER		EGENKAPITAL OG GJELD	
<i>Anleggsmidler</i>		Egenkapital	
		Innskutt andelskapital	
Vanlige driftskosmidler		Sum innskutt andelskapital	220 003
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	30 966		
Maskiner og anlegg	290	Opptjent egenkapital	
Driftsløsøre, inventar, verktøy o.l.	36 506	Annen egenkapital	691 963
Sum varige driftskosmidler	67 762		
		Sum egenkapital	911 966
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	4 660	Gjeld	
Pensjonsmidler	1 003	Langsiktig gjeld	
Lån i foretak i samme konsern	41 861	Pensjonsforpliktelser	6 653
Investeringer i tilknyttede selskap	635 355	Utsatt skatt	-
Andre langsiktige fordringer	8 259	Gjeld til kredittinstitusjoner	30 000
Investeringer i aksjer og andeler	8 287	Sum langsiktig gjeld	36 653
Sum finansielle anleggsmidler	699 425		
Sum anleggsmidler	767 187	Kortsiktig gjeld	
		Gjeld til kredittinstitusjoner	-
<i>Omløpsmidler</i>		Leverandørgjeld	140 143
Varer	27 954	Betalbar skatt	1 131
		Skyldig offentlige avgifter	7 490
Fordringer		Utbytte	31 372
Kundefordringer	179 431	Spareinnskudd andelseiere	15 680
Forskudd tømmerleverandører	22 293	Annen kortsiktig gjeld	30 746
Forskudd Entreprenører	21 876	Sum kortsiktig gjeld	226 562
Andre kortsiktige fordringer	42 018		-
Sum fordringer	265 618	Sum gjeld	263 215
			-
Markedsbaserte aksjer og obligasjoner	94 214	SUM EGENKAPITAL OG GJELD	1 175 181
Bankinnskudd, kontanter o.l.	20 208		
Sum omløpsmidler	407 994		
SUM EIENDELER	1 175 181		

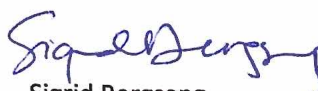
Utkast til åpningsbalanse

Brumunddal, 14. mai 2019

I styret for Mjøsen Skog SA

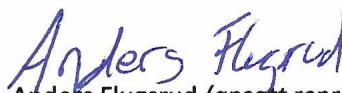

 Terje Uggen (styreleder)

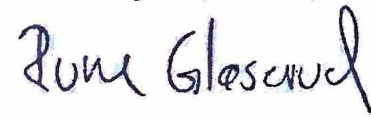

 Siv Marie Sviland Høye


 Sigrid Bergseng


 Asbjørn Bjørnstad


 Ole Randin Klokkerengen

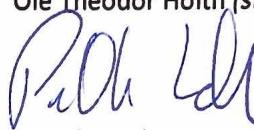

 Anders Flugsrud (ansatt representant)


 Rune Glæserud (ansatt representant)


 Johannes Bergum
 Konst. adm. dir.

I styret for Glommen Skog SA


 Ole Theodor Holth (styreleder)


 Per Olav Løken


 Rolf Th. Holm


 True Strand Schildmann


 Runa Elisabeth Sjørud


 Anne S. Trolie


 Ingar Brennodden (ansatt representant)


 Espen Carlsen (ansatt representant)


 Gudmund Nordtun
 Adm. dir.

Note 1

Åpningabalansen er satt opp for å illustrere regnskapsmessige effekter av fusjon mellom Mjøsen Skog SA og Glommen Skog SA.

Åpningsbalansen er satt opp etter god regnskapsskikk i Norge (N-GAAP).

Mjøsen Skog SA er overtakende selskap i fusjonen.

Fusjonen er planlagt gjennomført til regnskapsmessig kontinuitet, dvs. at regnskapsmessige verdier videreføres. Det er derfor ikke identifisert en regnskapsmessig overtakende part. Begrunnelsen for fusjon til kontinuitet er at fusjonen ikke anses som en regnskapsmessig transaksjon som gir grunnlag for ny verdimåling, jfr. NRS 9, pkt. 6.4.

Begge selskapene som er part i fusjonen er samvirkeforetak. Medlemskapet i begge samvirkeforetakene videreføres etter fusjonen.

Grunnlaget for åpningsbalansen er reviderte årsregnskap pr. 31.12.2018.

Note 2

Glommen Skog SA sine andelseiere som har hatt tømmeromsetning med samvirkeforetaket i perioden 2014 til 2018 får et tilleggsvederlag på 15 kr. per omsatt kbm tømmer i perioden. Tilleggsvederlaget ytes fra opptjent egenkapital i Glommen Skog SA.

Tilleggsvederlaget til den enkelte andelseier benyttes først til å skrive opp obligatorisk andelsinnskudd fra kr. 100 til en verdi på kr. 125 pr andel.

Overskytende tilleggsvederlag benyttes til tilleggsandelsinnskudd.

Tilleggsvederlag er fastsatt basert på følgende forutsetninger:

Tilleggsvederlag er fastsatt til kr. 15 pr kbm for alt tømmer salg fra andelseierne til Glommen Skog SA.

Salg av tømmer i årene 2014-2018 (5 år) legges til grunn for beregning av tilleggsvederlag, jf. vedtektenes §§ 13 og 20 og samvirkeloven § 106.

Salg av tømmer til Glommen Skog SA fra andelseierens egne selskap (ANS, AS) regnes inn i grunnlaget for vederlag.

Der eiendommer med medlemsskap og andelsinnskudd er overført til ny eier i perioden ved generasjonsskifte, oppfattes og behandles som kontinuitet.

Dvs at dagens medlem får godskrevet forrige generasjons omsetning på eiendommen i perioden. Samvirkeloven § 20 er praktisert.

Tilleggsvederlag tilfaller de som er medlemmer i Glommen Skog SA på tidspunktet for gjennomføring av fusjonen.

Nye medlemmer etter 1.1.2019 har ikke rett på tilleggsvederlag, heller ikke for eventuell omsetning før de ble medlem.

Totalt tilleggsverderlag utgjør med disse forutsetningene TNOK 90.669 og er innarbeidet i utkast til åpningsbalanse.

Omsatt volum som grunnlag for tilleggsvedelag kan bli justert frem mot endelig gjennomføring av fusjonen. En slik justering vil ikke påvirke den totale egenkapitalen i det fusjonerte selskapet men det kan medføre en reklassifisering fra opptjent egenkapital til andelskapital og motsatt.



KPMG AS
Vangsvegen 73
2317 Hamar

Telephone +47 04063
Fax
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til årsmøtet i Mjøsen Skog SA

Uttalelse om utkast til åpningsbalanse

Vi har kontrollert utkast til åpningsbalanse datert 14. mai 2019 for det sammenslåtte Mjøsen Skog SA som viser et andelsinnskudd på TNOK 220 003.

Styrets ansvar for åpningsbalansen

Styret er ansvarlig for åpningsbalansen datert 14. mai 2019 som viser hvilke eiendeler samvirkeforetaket vil ha etter fusjonen og hvilke forpliktelser det skal påta seg.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å uttale oss om klassifisering og presentasjon i åpningsbalansen på grunnlag av vår kontroll.

Vi har utført vår kontroll og avgir vår uttalelse i samsvar med standard for attestasjonsoppdrag SA 3802 "Revisors uttalelser og redegjørelser etter selskapslovgivningen". Standarden krever at vi planlegger og utfører våre kontroller for å oppnå betryggende sikkerhet for at informasjonen i åpningsbalansen er klassifisert og presentert i samsvar med regnskapslovens bestemmelser.

Etter vår oppfatning er innhentet bevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er klassifisering og presentasjon i åpningsbalanse datert 14. mai 2019 for Mjøsen Skog SA i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og prinsippene beskrevet i note 1.

Hamar, 14. mai 2019
KPMG AS

Stein Erik Lund
Statsautorisert revisor

Offices in:

KPMG AS, a Norwegian limited liability company and member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Stord
Alta	Finnsnes	Molde	Straume
Arendal	Hamar	Skien	Tromsø
Bergen	Haugesund	Sandefjord	Trondheim
Bodø	Knarvik	Sandnessjøen	Tynset
Drammen	Kristiansand	Stavanger	Ålesund

VEDLEGG 2

Forslag til vedtekter for fusjonert foretak Mjøsen Skog SA og Glommen Skog SA

Innledende kommentarer

Forslag til nye vedtekter for det fusjonerte foretak av Glommen SA og Mjøsen SA, har hatt som utgangspunkt at det ikke skal bygge på det ene eller andre vedtektsettet, men være nye vedtekter som bygger på det beste fra to likeverdige fusjonspartnere. Det har vært lagt vekt på å ta med det som har vært særskilt fra begge parter. Som arbeidsnavn på det nye foretak benyttes Glommen Mjøsen Skog SA.

Begge organisasjonenes vedtekter bygger på normalvedtektene til Norges Skogeierforbund, slik at oppbygging og hovedstruktur er lett å sammenligne. Unntaket her er § 19 i Mjøsen Skog SAs vedtekter, som i oppsettet for forståelsens skyld er plassert etter § 17, da videreføringen av denne bestemmelsen er lagt inn som tredje ledd i forslaget til § 18.

Begrepsbruk i vedtektene

Fra 1. januar 2006 ble de tidligere skogeierforeningene omdannet til andelslag. Disse skogeierforeningene – økonomiske foreningene - var i realiteten eid av lokale skogeierlag som hadde den enkelte skogeier som medlem.

Ved omdanningen ble eierskapet individualisert og overført den enkelte skogeier som ble direkte eier i andelslaget. I skogeiersamvirket innførte man da betegnelsen **skogeierandelslag** som fellesbetegnelse på det som tidligere ble benevnt skogeierforeninger. I dokumentet har vi valgt å bruke betegnelsen **foretak**.

I Mjøsen Skog SAs område har man opprettholdt lokale – stort sett kommunale i omfang – lag. Disse er selveiende egne juridiske enheter (foreninger) som har hatt navn med skogeierlag.

Særskilt om § 2 Formålsparagrafen

Det foreslås en språklig sammensmelting av de to organisasjonenes formålsparagrafer. I vedtektene er det særskilte bestemmelser for endring av § 2 jf. vedtektenes § 20. Det er her lagt til grunn at intensjonen med denne bestemmelsen er den samme som i Samvirkelovens § 54 om at dette gjelder vedtektsendringer som innebærer *vesentlige endringer i formålet eller mer omfattende forpliktelser* eller økte innskudd for medlemmene (jf. vedtektenes § 4) skal vedtas med 4/5 flertall. Dagens vedtekter § 20 kan leses som om dette gjelder enhver språklig endring.

Her er lagt til grunn at formuleringene i den foreslåtte § 2 kun er en redaksjonell sammensmelting av de to fusjonerende foretaks formålsparagraf og ikke en faktisk endring av formålet.

Fusjonsplanen og de sammensmeltede vedtektene innebærer at noen andelseiere i Glommen Skog SA og noen i Mjøsen Skog SA blir pålagt et høyere krav til innbetaling av obligatorisk andelsinnskudd. Iht. samvirkelovens fusjonsbestemmelser, jf. både samvirkeloven § 54 og de to foretaks vedtekter § 19 eller § 20, må da fusjonen vedtas med 4/5 flertall i begge årsmøter.

Det er foretatt en egen juridisk utredning av denne problemstillingen.

Ikrafttreden

Fusjonen trer formelt i kraft når den er registrert i Foretaksregisteret. I tråd med Samvirkelovens § 104 fjerde ledd legges til grunn at «nye» Mjøsen Skog SA skal overta forvaltningen av Glommen Skog SA når godkjennelse foreligger fra Konkurransetilsynet.

Gjeldende vedtekter Glommen Skog SA	Gjeldende vedtekter Mjøsen Skog SA	Forslag til vedtekter for fusjonert skogeierandelslag
Vedtatt 10. november 2005, sist endret 14. november 2017	Vedtatt 4. november 2005, sist endret 11. april 2013	
§ 1 Firma Glommen Skog SA er et samvirkeforetak for skogeiere, med vekslende kapital og skiftende antall andelseiere. Andelseiernes ansvar er begrenset til den til enhver tid innbetalte del av andelsinnskuddet jf. § 4. Glommen Skog SAs hovedkontor er i Elverum kommune. Glommen Skog SA og dets eiere er tilsluttet Norges Skogeierforbund.	§ 1 Navn Samvirkeforetakets navn er Mjøsen Skog SA. Andelseiernes ansvar for foretakets forpliktelser er begrenset til den til enhver tid innskutte del av andelsinnskuddet jf. § 4. Mjøsen Skog SAs hovedkontor er i Lillehammer kommune. Mjøsen Skog SA og dets eiere er tilsluttet Norges Skogeierforbund.	§ 1 Foretakets navn Glommen Mjøsen Skog SA er et samvirkeforetak, med vekslende kapital og skiftende antall eiere. Andelseiernes ansvar er begrenset til den til enhver tid innbetalte del av andelsinnskuddet jf. § 4. Foretakets forretningsadresse er i Elverum kommune. Glommen Mjøsen Skog SA og dets eiere er tilsluttet Norges Skogeierforbund.
§ 2 Formål Glommen Skog SAs formål er å arbeide for andelseiernes økonomiske interesser tilknyttet deres skogeiendom ved å: • tilby omsetning av tømmer og arbeide for best mulig pris og avsetning på eiernes produkter. • tilby skog- og utmarkstjenester, samt faglig veiledning. • ivareta og utvikle andelseiernes eiendoms- og forvaltningsrett. • stimulere til næringsutvikling, og ved eierengasjement sikre innflytelse og avkastning i skogindustri og andre tilknyttede verdikjeder. • la andelseierne ta del i den verdiutvikling som Glommen Skog SAs kapital får. Formålet skal søkes fremmet i samarbeid med de øvrige skogeierlag tilsluttet Norges Skogeierforbund.	§ 2 Formål Mjøsen Skogs formål er å arbeide for andelseiernes økonomiske interesser tilknyttet deres skogeiendom ved å: • Tilby omsetning av tømmer og arbeide for best mulig pris og avsetning på eiernes produkter. • Sikre best mulig rammebetingelser for næringsmessig utnyttelse av andelseiernes skogeiendommer. • Tilby skog- og utmarkstjenester, samt faglig veiledning. • Arbeide for økt bruk av skog-, utmark- og treprodukter. • Stimulere til næringsutvikling, og ved eierengasjement sikre innflytelse og avkastning i skogindustri og andre tilknyttede verdikjeder. Formålet skal søkes fremmet i samarbeid med de øvrige skogeierandelslagene og andre grunneierorganisasjoner.	§ 2 Formål Glommen Mjøsen Skog SAs formål er å arbeide for andelseiernes økonomiske interesser tilknyttet deres skogeiendom ved å: • tilby omsetning av tømmer og arbeide for best mulig pris og avsetning på eiernes produkter. • tilby skog- og utmarkstjenester, samt faglig veiledning. • sikre best mulig rammebetingelser for næringsmessig utnyttelse av andelseiernes skogeiendommer. • arbeide for økt bruk av skog-, utmark og treprodukter. • stimulere til næringsutvikling, og ved eierengasjement sikre innflytelse og avkastning i skogindustri og andre tilknyttede verdikjeder. • la andelseierne ta del i den verdiutvikling som Glommen Mjøsen Skog SAs kapital får. Formålet skal søkes fremmet i samarbeid med de øvrige skogeierandelslagene tilsluttet Norges Skogeierforbund.

Gjeldende vedtekter Glommen Skog SA	Gjeldende vedtekter Mjøsen Skog SA	Forslag til vedtekter for fusjonert skogeierandelslag
§ 3 Andelseiere Som andelseier i Glommen Skog SA kan opptas enhver fysisk eller juridisk person som eier skog innen foretakets geografiske område. Tegning av eierskap skal skje skriftlig, og ved innmelding skal innbetales minst 10 andeler, jf. § 4 bokstav a. Ved eierskifte eller andre grunner til at andelseieren ikke lenger har eiendomsrett til skog, skal andelene innløses i samsvar med bestemmelsene i § 8, første og annet ledd, jf. fjerde ledd. Når særlige grunner foreligger, kan styret gjøre unntak fra vilkåret om eierskap til skog etter første ledd, og akseptere som andelseiere personer som har bruksrett til skog istedenfor den juridiske eier, når bruksretten gir grunnlag for omsetning av virke fra skogen omsatt gjennom Glommen Skog SA. Andelseierne har fortrinnsrett til å selge alt sitt tømmer til Glommen Skog SA, og til å benytte seg av de tjenester foretaket kan tilby, til de priser og vilkår som til enhver tid gjelder. Andelseierne har rett til å bli holdt løpende orientert om gjeldende leveringsvilkår for skogsvirke og andre aktuelle saker i organisasjonen.	§ 3 Andelseiere Som andelseier i Mjøsen Skog SA kan opptas enhver fysisk eller juridisk person som innen samvirkeforetakets geografiske område eier skog. Ved innmelding innbetales minst én andel, jf. § 4. Ved eierskifte eller andre grunner til at andelseieren ikke lenger har eiendomsrett til skog, skal andelene innløses i samsvar med bestemmelsene i § 8, første og annet ledd, jf. fjerde ledd. Når særlige grunner foreligger, kan styret gjøre unntak fra vilkåret om eierskap til skog etter første ledd, og akseptere som andelseiere personer som har bruksrett til skog istedenfor den juridiske eier, når bruksretten gir grunnlag for omsetning av virke fra skogen omsatt gjennom Mjøsen Skog SA. Andelseierne har fortrinnsrett til å selge alt sitt tømmer til andelslaget, til de priser og vilkår som til enhver tid gjelder.	§ 3 Andelseiere Andelseier i Glommen Mjøsen Skog SA kan være enhver fysisk eller juridisk person som eier skog innen foretakets geografiske område. Tegning av eierskap skal skje skriftlig, og ved innmelding skal innbetales minst 10 andeler, jf. § 4 bokstav a. Ved eierskifte eller andre grunner til at andelseieren ikke lenger har eiendomsrett til skog, skal andelene innløses i samsvar med bestemmelsene i § 8, første og annet ledd, jf. fjerde ledd. Når særlige grunner foreligger, kan styret gjøre unntak fra vilkåret om eierskap til skog etter første ledd, og akseptere som andelseiere personer som har bruksrett til skog istedenfor den juridiske eier, når bruksretten gir grunnlag for omsetning av virke fra skogen omsatt gjennom Glommen Mjøsen Skog SA. Andelseierne har fortrinnsrett til å selge alt sitt tømmer til Glommen Mjøsen Skog SA, og til å benytte seg av de tjenester foretaket kan tilby, til de priser og vilkår som til enhver tid gjelder. Andelseierne har rett til å bli holdt orientert om gjeldende leveringsvilkår for skogsvirke og andre aktuelle saker i organisasjonen.
§ 4 Obligatorisk andelsinnskudd Andelseierne forplikter seg til å delta i finansieringen av Glommen Skog SAs egenkapital med andelsinnskudd i samsvar med det antall andeler som fastsettes for vedkommendes skogeiendom jf. avsnitt a nedenfor. Hver andel er på kr 100,-.	§ 4 Obligatorisk andelsinnskudd Andelseierne forplikter seg til å delta i finansieringen av Mjøsen Skog SAs egenkapital med andelsinnskudd i samsvar med det antall andeler som fastsettes for vedkommendes skogeiendom jf. tredje ledd. Hver andel er på kr 1250,00.	§ 4 Obligatorisk andelsinnskudd Andelseierne forplikter seg til å delta i finansieringen av Glommen Mjøsen Skog SAs egenkapital med et andelsinnskudd i samsvar med det antall obligatorisk andeler som fastsettes for vedkommendes skogeiendom jf. avsnitt a nedenfor. Hver andel er på kr 125,00.

Gjeldende vedtekter Glommen Skog SA	Gjeldende vedtekter Mjøsen Skog SA	Forslag til vedtekter for fusjonert skogeierandelslag
Obligatoriske andeler kan ikke omsettes, pantsettes eller nyttes som sikkerhet for forpliktelser. I tvilstilfelle fastsetter styret antallet obligatoriske andeler for den enkelte skogeier. a) Beregning av antall andeler Ved tegning av eierskap fastsettes det for hver andelseier et bestemt antall obligatoriske andeler knyttet til eiendommens skogareal og produksjonsevne. Antall andeler beregnes på følgende måte: - 0,04 andeler pr daa lav bonitet (H40 6 – 8) - 0,1 andeler pr daa midlere bonitet (H40 11-14) - 0,18 andeler pr daa høy bonitet (H40 17-23) Antall andeler avrundes opp til hele andeler. Minste antall andeler for en andelseier er 10 andeler. Antall andeler skal korrigeres ved endring i beregningsgrunnlaget og skal til enhver tid omfatte alt skogareal vedkommende andelseier eier og disponerer innen Glommen Skog SAs område. Andelseieren er forpliktet til å gi skriftlig beskjed ved tilkjøp eller frasalg av areal og ved overføring av bruks- eller leierett til skog. b) Innbetaling av obligatorisk andelsinnskudd Innbetaling av det obligatoriske andelsinnskuddet skal – fram til dette er fullt innbetalt – skje ved 1,5 % trekk i andelseierens brutto tømmeroppgjør fra salg til Glommen Skog SA og/eller ved kontant innbetaling. Maksimal innbetalingstid for andelsinnskuddet er 10 år. Dersom andelsinnskuddet ikke er fullt innbetalt senest 10 år	Antall andeler fastsettes på bakgrunn av eiendommens produksjonsevne fordelt på bonitet høy (H40 17-23), middels (H40 11-14) og lav (H40 6-8). Areal regnes pr 100 da. Høy bonitet gis vektall 8, middelsbonitet vektall 4 og lav bonitet vektall 2. Antall andeler beregnes ved at summen av areal multiplisert med vektall for hele eiendommen opphøyes i eksponent 0,7. Antall andeler avrundes til hele antall andeler. Minimum antall andeler er 1. Uproduktiv mark eller vernet areal i henhold til lov eller forskrift inngår ikke i beregningsgrunnlaget. På eiendommer der det i henhold til Norsk PEFC Skogstandard er registrert biologisk viktige områder (nøkkelbiotoper), kan andelseieren be om at disse områdene unntas fra beregningsgrunnlaget for arealinnskudd. Styret fastsetter nærmere retningslinjer for hva som skal omfattes av hver arealkategori. Antall andeler skal korrigeres ved endring i beregningsgrunnlaget og skal til enhver tid omfatte alt skogareal vedkommende andelseier eier og disponerer innen foretakets område. Andelseieren er forpliktet til å gi skriftlig beskjed ved tilkjøp eller frasalg av areal og ved overføring av bruks- eller leierett til skog. Ved tilkjøp kan andelseieren be om at eventuelle tilleggsandeler (jf. § 5) omdannes til obligatoriske andeler for å dekke økt andelsinnskuddsforpliktelse. Dersom tilleggsandeler ikke benyttes til å dekke forpliktelsen, må ordinært andelsinnskudd betales inn direkte. Ved frasalg omdannes overskytende obligatoriske andeler til tilleggsandeler.	Obligatoriske andeler kan ikke omsettes, pantsettes eller nyttes som sikkerhet for forpliktelser. I tvilstilfelle fastsetter styret antallet obligatoriske andeler for den enkelte skogeier. Antall andeler fastsettes på bakgrunn av eiendommens skogareal og produksjonsevne fordelt på bonitet høy (H40 17-23), middels (H40 11-14) og lav (H40 6-8). Antall andeler beregnes på følgende måte: - 0,18 andeler pr daa høy bonitet - 0,1 andeler pr daa midlere bonitet - 0,04 andeler pr daa lav bonitet Uproduktiv mark eller vernet areal i henhold til lov eller forskrift inngår ikke i beregningsgrunnlaget. På eiendommer der det i henhold til Norsk PEFC Skogstandard er registrert biologisk viktige områder (nøkkelbiotoper), kan andelseieren be om at disse områdene unntas fra beregningsgrunnlaget for antall andeler Antall andeler avrundes til hele antall andeler. Minimum antall andeler for en andelseier er 10. Det obligatoriske andelsinnskuddet pr. andelseier begrenses oppad til 2000 andeler. Antall andeler skal korrigeres ved endring i beregningsgrunnlaget og skal til enhver tid omfatte alt skogareal vedkommende andelseier eier og disponerer innen Glommen Mjøsen Skog SAs område. Andelseieren er forpliktet til å gi skriftlig beskjed ved tilkjøp eller frasalg av areal og ved overføring av bruks- eller leierett til skog. Ved tilkjøp kan andelseieren be om at eventuelle tilleggsandeler (jf. § 5) omdannes til obligatoriske

Gjeldende vedtekter Glommen Skog SA	Gjeldende vedtekter Mjøsen Skog SA	Forslag til vedtekter for fusjonert skogeierandelslag
etter inntreden, skal restbeløpet innbetales kontant. Styret kan i særlig tilfelle innvilge lengre innbetalingstid. Dersom andelsinnskuddet ikke innbetales i samsvar med avsnittet ovenfor, strykes eierskapet, og innbetalt beløp utbetales i samsvar med bestemmelsene i § 8. c) Endring av obligatorisk andelsforpliktelse Ved tilkjøp av skog beregnes nytt obligatorisk andelsinnskudd etter § 4a). Dersom kjøper har tilleggsandeler jf § 5, omdannes disse til obligatoriske andeler for å dekke økt andelsinnskuddsforpliktelse. Dersom kjøper ikke har tilleggsandeler, skjer innbetaling i samsvar med avsnitt b ovenfor. Ved frasalg omdannes obligatoriske andeler ut over ny forpliktelse til tilleggsandeler.	Obligatoriske andeler kan ikke omsettes, pantsettes eller nyttes som sikkerhet for forpliktelser. Innbetaling av det obligatoriske andelsinnskuddet skal fram til dette er fullt innbetalt, skje ved 2 % trekk i andelseierens brutto tømmeromsetningsoppgjør for salg gjennom Mjøsen Skog SA. Innbetaling av det obligatoriske andelsinnskuddet kan i tillegg skje ved: • trekk i utbetaling av forrentning på andelskapitalen • trekk i andelseierens etterbetaling på årets leveranser • kontant innbetaling.	andeler for å dekke økt andelsinnskuddsforpliktelse. Dersom tilleggsandeler ikke benyttes til å dekke forpliktelsen, må ordinært andelsinnskudd betales inn direkte. Ved frasalg omdannes overskytende obligatoriske andeler til tilleggsandeler. Innbetaling av det obligatoriske andelsinnskuddet skal fram til dette er fullt innbetalt, skje ved 1,5 % trekk i andelseierens brutto tømmeroppgjør for salg til Glommen Mjøsen Skog SA. Innbetaling av det obligatoriske andelsinnskuddet kan i tillegg skje ved: • trekk i utbetaling av forrentning på andelskapitalen • trekk i andelseierens etterbetaling på årets leveranser • kontant innbetaling.
§ 5 Frivillig tilleggsandelsinnskudd Årsmøtet kan beslutte å utvide andelskapitalen med frivillig tilleggsandeler. Tilleggsandeler kan kun tildeles andelseiere som har innbetalt sitt obligatoriske andelsinnskudd fullt ut. Fordeling av tilleggsandeler foretas av styret i henhold til prinsipper fastsatt av årsmøtet. Tilleggsandelene skal innbetales i sin helhet i forbindelse med tegning, innen den frist styret fastsetter. Tilleggsandelene gir ingen rettigheter i Glommen Skog SA ut over eventuell avkastning jf. 13. Tilleggsandeler kan overdras til andre andelseiere i Glommen Skog SA. Andelene kan ikke overdras uten samtykke fra styret.	§ 5 Frivillig tilleggsandelsinnskudd Årsmøtet kan beslutte å utvide andelskapitalen med frivillig tilleggsandelsinnskudd fra eksisterende andelseiere. Fordeling av tilleggsandeler foretas av styret i h.h.t. prinsipper fastsatt av årsmøtet. Tilleggsandeler kan kun tildeles andelseiere som har innbetalt sitt obligatoriske andelsinnskudd fullt ut. Tilleggsandelene skal innbetales i sin helhet i forbindelse med tegning, innen den frist styret fastsetter. Tilleggsandelene gir ingen rettigheter i Mjøsen Skog SA ut over rett til eventuell forrentning. Tilleggsandeler kan overdras til andre andelseiere i samvirkeforetaket. Andelene kan ikke overdras uten samtykke fra styret.	§ 5 Frivillig tilleggsandelsinnskudd Årsmøtet kan beslutte å utvide andelskapitalen med frivillig tilleggsandeler fra eksisterende andelseiere. Fordeling av tilleggsandeler foretas av styret i h.h.t. prinsipper fastsatt av årsmøtet. Tilleggsandeler kan kun tildeles andelseiere som har innbetalt sitt obligatoriske andelsinnskudd fullt ut. Tilleggsandelene skal innbetales i sin helhet i forbindelse med tegning, innen den frist styret fastsetter. Tilleggsandelene gir ingen rettigheter i Glommen Mjøsen Skog SA ut over rett til eventuell forrentning. Tilleggsandeler kan overdras til andre andelseiere i samvirkeforetaket. Andelene kan ikke overdras uten samtykke fra styret.

Gjeldende vedtekter Glommen Skog SA	Gjeldende vedtekter Mjøsen Skog SA	Forslag til vedtekter for fusjonert skogeierandelslag
Styret kan beslutte at tilleggsandelene skal innløses når foretakets økonomi tilsier det. Andelseier har adgang til å få sine frivillige tilleggsandeler innløst uten at eierskapet i Glommen Skog SA sies opp. Ved innløsning av tilleggsandelene gjelder de samme bestemmelser for utbetalingstakt og forrentning som for det obligatoriske andelsinnskuddet, jf. § 8.	Styret kan beslutte at tilleggsandelene skal innløses når foretakets økonomi tilsier det. Andelseier har adgang til å få sine frivillige tilleggsandeler innløst uten at eierskapet i Mjøsen Skog SA sies opp. For utbetalingstakt av tilleggsandelene gjelder da de samme bestemmelser som for det obligatoriske andelsinnskuddet jf. § 8.	Styret kan beslutte at tilleggsandelene skal innløses når foretakets økonomi tilsier det. Andelseier har adgang til å få sine frivillige tilleggsandeler innløst uten at eierskapet i Glommen Mjøsen Skog SA sies opp. For utbetalingstakt av tilleggsandelene gjelder da de samme bestemmelser som for det obligatoriske andelsinnskuddet jf. § 8.
§ 6 Medlemskontingent Andelseierne forplikter seg til å betale en årlig kontingent (serviceavgift) fastsatt av årsmøtet. Andelseier som til tross for skriftlig varsel, har unnlatt å innbetale vedtektsbestemt kontingent, forstås som at vedkommende ønsker avvikling av sitt andelseierskapet og uttreden av Glommen Skog SA jf. § 7. Andelseierskapet opphører fra førstkommande årsskifte. Dersom eierskapet opphører, tilbakebetales vedkommendes innbetalte andelsinnskudd og medlemskapitalkonti i samsvar med bestemmelsene i § 8 etter motregning av utestående kontingent.	§ 6 Serviceavgift Andelseierne forplikter seg til å betale en årlig serviceavgift fastsatt av årsmøtet. Andelseier som til tross for skriftlig varsel, har unnlatt å innbetale vedtektsbestemt serviceavgift i 2 år, forstås det som vedkommende ønsker avvikling av andelseierskapet og eierskapet opphører fra førstkommande årsskifte. Dersom eierskapet opphører, tilbakebetales vedkommendes innbetalte andelsinnskudd og medlemskapitalkonti i samsvar med bestemmelsene i § 8 etter motregning av utestående serviceavgift.	§ 6 Kontingent Andelseierne forplikter seg til å betale en årlig kontingent fastsatt av årsmøtet. Andelseier som til tross for skriftlig varsel, har unnlatt å innbetale vedtektsbestemt kontingent i 2 år, forstås som at vedkommende ønsker avvikling av andelseierskapet og uttreden av Glommen Mjøsen Skog SA jf. § 7. Eierskapet opphører i Glommen Mjøsen Skog SA fra førstkommande årsskifte. Dersom eierskapet opphører, tilbakebetales vedkommendes innbetalte andelsinnskudd og medlemskapitalkonti i samsvar med bestemmelsene i § 8 etter motregning av utestående kontingent.
§ 7 Uttreden Melding om at andelseieren ønsker å avvikle sitt eierskap, må skje skriftlig til Glommen Skog SAs hovedkontor. Uttreden får virkning fra den dag melding er mottatt. Andelseier som trer ut av Glommen Skog SA, mister eventuelle tillitsverv fra det tidspunkt foretakets hovedkontor har mottatt skriftlig melding om avvikling av eierskapet. Eventuelle økonomiske mellomværende knyttet til	§ 7 Uttreden Uttreden som andelseier får virkning fra den dag meldingen er mottatt skriftlig til Mjøsen Skog SAs hovedkontor. Eventuelle økonomiske mellomværende knyttet til samhandel mellom uttredende andelseier og Mjøsen Skog SA skal avsluttes i henhold til inngåtte kontrakter og avtaler. Økonomiske forhold knyttet til eierskapet skal avsluttes i samsvar med bestemmelsene i § 8	§ 7 Utmelding av foretaket Andelseier som ønsker å avvikle sitt eierskap, må skje skriftlig til Glommen Mjøsen Skog SAs hovedkontor. Utmeldingen får virkning fra den dag melding er mottatt. Andelseier som trer ut av Glommen Mjøsen Skog SA, mister eventuelle tillitsverv fra det tidspunkt foretakets hovedkontor har mottatt meldingen om avvikling av eierskapet.

Gjeldende vedtekter Glommen Skog SA	Gjeldende vedtekter Mjøsen Skog SA	Forslag til vedtekter for fusjonert skogeierandelslag
samhandel mellom uttredende andelseier og Glommen Skog SA skal avsluttes i henhold til inngåtte kontrakter og avtaler. Økonomiske forhold knyttet til eierskapet skal avsluttes i samsvarende med bestemmelsene i § 8.	om innløsning av andelsinnskudd og medlemskapitalkonti.	Eventuelle økonomiske mellomværende og sertifiseringskontrakter knyttet til samhandel mellom uttredende andelseier og Glommen Mjøsen Skog SA skal avsluttes i henhold til inngåtte kontrakter og avtaler. Økonomiske forhold knyttet til eierskapet skal avsluttes i samsvarende med bestemmelsene i § 8 om innløsning av andelsinnskudd og medlemskapitalkonti.
§ 8 Innløsning av andelsinnskudd og medlemskapitalkonti Andelsinnskuddet skal ved innløsning utbetales med det nominelle beløp som er innskutt dersom andelskapitalen er intakt. Tilsvarende gjelder for medlemskapitalkonti. Er deler av andelskapitalen tapt, skal det skje en forholdsmessig reduksjon i innløsningsbeløpet. Ut over dette har uttredende andelseier ikke krav på etterbetaling eller andel i foretakets formue. Innløsningsbeløpet – med unntak av bokstav b under – blir endelig fastsatt ved første ordinære årsmøte som behandler årsberetning og regnskap for det året som melding om avvikling av eierskapet er mottatt. Innløsningsbeløpet – obligatorisk andelsinnskudd, tilleggsandeler og medlemskapitalkonti – forfaller til utbetaling slik: a) Ved eiendomsoverdragelse eller salg der den tidligere andelseieren ikke lengre er skogeier, utbetales innløsningsbeløpet etter at årsregnskapet er fastsatt for det året salget/ eiendoms-overdragelsen er foretatt. b) Ved bo-oppgjør (døds- og konkursbo) utbetales innløsningsbeløpet så snart som mulig. I dette tilfelle benyttes grunnlaget fra sist	§ 8 Innløsning av andelsinnskudd og medlemskapitalkonti Andelsinnskuddet skal ved innløsning utbetales med det nominelle beløp som er innskutt dersom andelskapitalen er intakt. Tilsvarende gjelder for medlemskapitalkonti. Er deler av andelskapitalen tapt, skal det skje en forholdsmessig reduksjon i innløsningsbeløpet. Ut over dette har uttredende andelseier ikke krav på etterbetaling eller andel i lagets formue. Innløsningsbeløpet – jf. dog bokstav b under – blir endelig fastsatt ved første ordinære årsmøte som behandler årsberetning og regnskap for det året som melding om avvikling av eierskapet er mottatt. Innløsningsbeløpet – obligatorisk andelsinnskudd, tilleggsandeler og medlemskapitalkonti – forfaller til utbetaling slik: a) Ved eiendomsoverdragelse eller salg der den tidligere andelseieren ikke lengre er skogeier, utbetales innløsningsbeløpet etter at årsregnskapet er fastsatt for det året salget/ eiendoms-overdragelsen er foretatt. b) Ved bo-oppgjør utbetales innløsningsbeløpet så snart som mulig. I dette tilfelle	§ 8 Innløsning av andelsinnskudd og medlemskapitalkonti Andelsinnskuddet skal ved innløsning utbetales med det nominelle beløp som er innskutt dersom andelskapitalen er intakt. Tilsvarende gjelder for medlemskapitalkonti. Er deler av andelskapitalen i Glommen Mjøsen Skog tapt, skal det skje en forholdsmessig reduksjon i innløsningsbeløpet. Ut over dette har uttredende andelseier ikke krav på etterbetaling eller andel i foretakets formue. Innløsningsbeløpet – med unntak av bokstav b under – blir endelig fastsatt ved første ordinære årsmøte som behandler årsberetning og regnskap i foretaket for det året som melding om avvikling av eierskapet er mottatt. Innløsningsbeløpet – obligatorisk andelsinnskudd, tilleggsandeler og medlemskapitalkonti – forfaller til utbetaling slik: a) Ved eiendomsoverdragelse eller salg der den tidligere andelseieren ikke lengre er skogeier, utbetales innløsningsbeløpet etter at årsregnskapet er fastsatt for det året salget/ eiendoms-overdragelsen er foretatt. b) Ved bo-oppgjør (døds- og konkursbo) utbetales innløsningsbeløpet så snart som mulig. I dette tilfelle

Gjeldende vedtekter Glommen Skog SA	Gjeldende vedtekter Mjøsen Skog SA	Forslag til vedtekter for fusjonert skogeierandelslag
avlagte reviderte årsregnskap. c) Ved annen uttreden av Glommen Skog SA utbetales innløsningsbeløpet over 3 år med $\frac{1}{3}$ hvert år regnet fra det tidspunkt årsregnskapet er fastsatt. Minste utbetalt årlige beløp er 10 andeler. Styret kan fastsette minimumsbeløp for tilbakebetaling og en raskere tilbakebetalingstakt. Oppsagt - ikke utbetalt tilgodehavende - blir låneinnskudd og forrentes tilsvarende ordinære andelseier spareinnlån. Styret kan fastsette forenklete retningslinjer for innløsning og ny inntreden for eierskifter innen familien.	benyttes grunnlaget fra sist avlagte regnskap. c) Ved annen uttreden av Mjøsen Skog SA utbetales innløsningsbeløpet over 3 år med $\frac{1}{3}$ hvert år regnet fra det tidspunkt årsregnskapet er fastsatt. Andelsinnskudd på inntil 10 andeler utbetales første året. Oppsagt - ikke utbetalt tilgodehavende - blir låneinnskudd og forrentes tilsvarende ordinære andelseiersinnlån. Styret kan fastsette forenklete retningslinjer for innløsning og ny inntreden for eierskifter innen familien.	benyttes grunnlaget fra sist avlagte reviderte årsregnskap. c) Ved annen uttreden av Glommen Mjøsen Skog SA utbetales innløsningsbeløpet over 3 år med $\frac{1}{3}$ hvert år regnet fra det tidspunkt årsregnskapet er fastsatt. Minste utbetalt årlige beløp er 10 andeler. Oppsagt - ikke utbetalt tilgodehavende - blir låneinnskudd og forrentes tilsvarende ordinære andelseierinnlån. Styret kan fastsette forenklete retningslinjer for innløsning og ny inntreden for eierskifter innen familien.
§ 9 Andelseiermøte – skogeierområder Glommen Skog SAs geografiske område inndeles i følgende skogeierområder: • GS Nord-Østerdal • GS Midt Østerdal • GS Trysilvassdraget • GS Sør-Østerdal • GS Solør • GS Vinger og Odal • GS Havass Hvert skogeierområde utgjør en valgkrets for sammensetning av årsmøtet. Andelseierne er tilknyttet det skogeierområdet eiendommen ligger i. Det skal avholdes andelseiermøter i alle skogeierområder hvert år i løpet av mars. Andelseiermøtet er rådgivende for representanter til Glommen Skog SAs årsmøte. Andelseiermøtet skal innkalles med minst åtte dagers skriftlig varsel. Med innkalling skal følge	§ 9 Lokale andelseiermøter – valgkretser Mjøsen Skog SAs geografiske område inndeles i valgkretser fastsatt av styret. Andelseierne er tilknyttet den valgkrets eiendommen ligger i. Andelseiermøtet har valgmyndighet og er rådgivende for utsendinger til samvirkeforetakets årsmøte. Andelseiermøtet skal innkalles med minst åtte dagers skriftlig varsel. Med innkalling skal følge sakliste. For ordinært andelseiermøte gjelder samme frist for utsending av årsberetning og regnskap. Bare de saker som er nevnt i innkallingen, skal behandles i møtet. Styret kan fastsette nærmere instruks for hvordan valgkretsen (skogeierområdet) skal styres med lokalt valgte tillitsvalgte. Ordinært andelseiermøte (årsmøtefunksjon) avholdes hvert år innen utgangen av	§ 9 Andelseiermøter Glommen Mjøsen Skog SAs geografiske område inndeles i 14 skogeierområder jf. § 18. Hvert skogeierområde utgjør en valgkrets for sammensetning av årsmøtet. Andelseierne er tilknyttet det skogeierområdet eiendommen ligger i. I tillegg utgjør andelseiere som er bygdeallmenninger etter Lov av 1992 om bygdeallmenninger sammen en egen valgkrets. Allmenninger kan være medlem av det lokale skogeierområdet i stedet for valgkretsen for allmenningene. Det skal avholdes minimum ett andelseiermøte i alle valgkretser hvert år innen utgangen av mars. Andelseiermøtet er rådgivende for representanter til Glommen Mjøsen Skog SAs årsmøte. Andelseiermøtet skal innkalles med minst åtte dagers skriftlig varsel. Med innkalling skal følge sakliste. Bare de saker som er

Gjeldende vedtekter Glommen Skog SA	Gjeldende vedtekter Mjøsen Skog SA	Forslag til vedtekter for fusjonert skogeierandelslag
saksliste. Bare de saker som er nevnt i innkallingen, skal behandles i møtet. Andelseiermøtene skal - behandle innstilling til Glommen Skog SAs årsmøte om årsberetning og regnskap. - behandle innstilling til eventuelle forslag til vedtektsendringer i Glommen Skog SA. - velge representanter med vararepresentanter til årsmøtet jf. § 11. Mandatperioden gjelder inntil nytt valg er foretatt. For valgordning og valgbarhet gjelder bestemmelse i § 18 tilsvarende. - velge to medlemmer med personlige varamedlemmer til skogeierområdets valgkomité for tre år. Valgkomiteen består av tre medlemmer, og ett medlem trer ut av komiteen hvert år. To av medlemmene velges i andelseiermøtet, det siste medlemmet velges av Glommen Skog SAs årsmøte. Medlemmet som velges av Glommen Skog SAs årsmøte, er medlem i Glommen Skog SAs valgkomité og leder for skogeierområdets valgkomité. - behandle andre saker som er nevnt i innkallingen. Saker som andelseier ønsker behandlet på andelseiermøtet i mars, må være administrasjonen i hende innen utgangen av uke 2. Det skal innkalles til andelseiermøte når Glommen Skog SAs styre eller minst $\frac{1}{10}$ av andelseierne i skogeierområdet forlanger det.	mars. Det ordinære andelseiermøte skal: - Behandle innstilling til Mjøsen Skog SAs årsmøte om årsberetning og regnskap. - Behandle innstilling til eventuelle forslag til vedtektsendringer i Mjøsen Skog SA. - Foreta valg av utsendinger med varautsendinger til årsmøtet jf. § 11. Mandatperioden gjelder inntil nytt valg er foretatt. - Behandle andre saker som er nevnt i innkallingen. Saker som andelseier ønsker behandlet på ordinært andelseiermøte, må være innkommet administrasjonen innen januar måneds utgang. Ekstraordinært andelseiermøte innkalles når Mjøsen Skog SAs styre eller minst $\frac{1}{10}$ av andelseierne i valgkretsen forlanger det.	nevnt i innkallingen, bør behandles i møtet. Andelseiermøtene i mars hvert år skal - behandle innstilling til Glommen Mjøsen Skog SAs årsmøte om årsberetning og regnskap. - behandle innstilling til eventuelle forslag til vedtektsendringer i Glommen Mjøsen Skog SA. - velge representanter med vararepresentanter til årsmøtet jf. § 11. Mandatperioden gjelder inntil nytt valg er foretatt. For valgordning og valgbarhet gjelder bestemmelse i § 18 tilsvarende. - velge to medlemmer med personlige varamedlemmer til skogeierområdets valgkomité for tre år. Tilsvarende skal bygdeallmenningenes valgkrets velge en valgkomité for tre år. Valgkomiteen består av tre medlemmer, og ett medlem trer ut av komiteen hvert år. To av medlemmene velges i andelseiermøtet, det siste medlemmet velges av Glommen Mjøsen Skog SAs årsmøte. Medlemmet som velges av Glommen Mjøsen Skog SAs årsmøte, er medlem eller varamedlem i Glommen Mjøsen Skog SAs valgkomité og leder for skogeierområdets valgkomité. Tilsvarende gjelder for valgkomiteen til bygdeallmenningenes valgkrets. - behandle andre saker som er nevnt i innkallingen. Saker som andelseier ønsker behandlet på andelseiermøtet i mars, må være administrasjonen i hende innen utgangen av uke 2. Det skal innkalles til andelseiermøte når Glommen Mjøsen Skog SAs styre eller minst $\frac{1}{10}$

Gjeldende vedtekter Glommen Skog SA	Gjeldende vedtekter Mjøsen Skog SA	Forslag til vedtekter for fusjonert skogeierandelslag
		av andelseierne i valgkretsen forlanger det.
§ 10 Andelseiermøter – møterett, stemmerett og valgbarhet I andelseiermøtet har hver andelseier en - 1 – stemme, jf. dog denne paragrafs siste ledd. Ektefeller eller samboere som er registrert som andelseiere for samme skogeiendom, har begge møte- og forslagsrett, men kun én stemme. Ektefelle, samboer, bestyrer eller annen representant som generelt kan opptre utad på vegne av og forplikte vedkommende andelseier, har møte- og stemmerett. For øvrig kan en andelseier ikke møte ved fullmektig. Andelseiere som har skog i flere skogeierområder, har møterett i de skogeierområder skogeiendommen ligger, men stemmerett kun i ett skogeierområde, fortrinnsvis i det skogeierområdet hvor største delen av eiendommen ligger. Enhver som har adgang til å møte med stemmerett i Glommen Skog SA, er valgbar til tillitsverv. Styret kan – etter innstilling fra skogeierområdet – beslutte at skogeierområdet sammensettes indirekte med valgte utsendinger fra lokale (kommunale) valgkretser. Nærmere retningslinjer for fordeling av antall representanter mellom de lokale valgkretsene fastsettes av styret.	§ 10 Stemmerett og valgbarhet i andelseiermøtet I andelseiermøtet har hver andelseier én stemme. Ektefeller eller samboere som er registrert som andelseiere for samme skogeiendom, har begge møte- og forslagsrett, men kun én stemme og må selv avgjøre hvem som utøver stemmeretten. Andelseiere som har skog i flere valgkretser, har møterett i de valgkretsene de har skog. Ektefelle, samboer, bestyrer eller annen representant som generelt kan opptre utad på vegne av og forplikte vedkommende andelseier, har møte- og stemmerett. For øvrig kan en andelseier ikke møte ved fullmektig. Enhver som har adgang til å møte med stemmerett i Mjøsen Skog SA, er valgbar til tillitsverv.	§ 10 Stemmerett, møterett og valgbarhet I andelseiermøtet har hver andelseier en - 1 – stemme, jf. dog denne paragrafs siste ledd. Ektefeller eller samboere som er registrert som andelseiere for samme skogeiendom, har begge møte- og forslagsrett, men kun én stemme. I andelseiermøtet har også ektefelle, samboer, bestyrer eller annen representant som generelt kan opptre utad på vegne av og forplikte vedkommende andelseier, møte- og stemmerett. For øvrig kan en andelseier ikke møte ved fullmektig. Andelseiere som har skog i flere skogeierområder, har møterett i de skogeierområder skogeiendommen ligger, men stemmerett kun i ett skogeierområde, fortrinnsvis i det skogeierområdet hvor største delen av eiendommen ligger. Enhver som har adgang til å møte med stemmerett i Glommen Mjøsen Skog SA, er valgbar til tillitsverv i hele foretaket. Styret kan – etter innstilling fra skogeierområdet – beslutte at skogeierområdet sammen-settes indirekte med valgte utsendinger fra lokale (kommunale) valgkretser. Nærmere retningslinjer for fordeling av antall representanter mellom de lokale valgkretsene fastsettes av styret.
§ 11 Årsmøte Årsmøtet er Glommen Skog SAs øverste myndighet. Årsmøtet består av valgte representanter	§ 11 Årsmøte Årsmøtet er Mjøsen Skog SAs øverste myndighet. Årsmøtet består av valgte utsendinger fra	§ 11 Årsmøte Årsmøtet er Glommen Mjøsen Skog SAs øverste myndighet. Årsmøtet består av valgte

Gjeldende vedtekter Glommen Skog SA	Gjeldende vedtekter Mjøsen Skog SA	Forslag til vedtekter for fusjonert skogeierandelslag
fra skogeierområdene, jf. § 9. Hvert skogeierområde har rett til å sende 3 representanter samt en tilleggsrepresentant for hver påbegynte 60.000 m³ i gjennomsnittlig omsetning siste 5 år fra andelseiere i skogeierområdet. Antall representanter fra det enkelte skogeierområde kan ikke overstige 10. Glommen Skog SAs styremedlemmer har møteplikt i årsmøtet. Årsmøtet innkalles av styret og er beslutningsdyktig når minst halvparten av representantene er til stede. Ved avstemming har representantene fra skogeierområdene én stemme hver. For gyldig vedtak gjelder alminnelig flertall blant de fram møtte, når ikke annet er sagt i vedtektene. Årsmøtet kan treffe avgjørelser i saker som ikke er nevnt i innkallingen hvis alle årsmøtets frammøtte stemmer gir sin tilslutning til at saken tas opp, jf. Samvirkelovens § 50. Unntatt fra dette er saker som er nevnt i § 19 og § 20. Rett til å fremme saker for årsmøtet har Glommen Skog SAs styre og representantene valgt fra valgkretsene. Når styret, revisor, representanter som representerer minst $\frac{1}{3}$ av representantene til årsmøtet eller $\frac{1}{10}$ av andelseierne krever det, innkalles årsmøtet av styret. Styret skal sørge for at ekstraordinært årsmøte blir avholdt innen en måned etter at kravet er framsatt. Varsel om årsmøte skjer med minst 14 dagers varsel. Sakspapirene skal sendes ut minst åtte dager før årsmøtet Det føres protokoll over møtene som underskrives av møteleder samt to valgt i møtet. Utskrift av protokollen	valgkretser jf. § 9, og skal avvikles i Mjøsen Skog SAs geografiske område. Årsmøtet har følgende sammensetning: • Valgkretser som følger grensene for skogeierlag har automatisk 1 representant • I tillegg får valgkretsen 1 representant for hver 25.000 m³ virke som andelseierne i valgkretsen har solgt gjennom Mjøsen Skog SA siste år. Andelseiere som ikke er tilsluttet skogeierlag har gjennom sine valgkretser følgende antall representanter i årsmøtet: • Gudbrandsdalen 2 • Toten 3 • Ringsaker 3 • Hamar, Løten, Stange 6 • Eidsvoll 1 For stemmerett i årsmøtet gjelder følgende: Andelseiere i valgkretser som følger grensene for skogeierlag har 1 stemme for hver påbegynt 10.000 m³ virke omsatt av andelseierne i valgkretsens område siste år. Andelseiere i valgkretser som ikke er tilsluttet skogeierlag har gjennom sine valgkretser følgende antall stemmer: • Hver valgkrets har ret Gudbrandsdalen 1 • Toten 1 • Ringsaker 1 • Hamar, Løten, Stange 2 • Eidsvoll 1 I tillegg har andelseierne i hver av disse valgkretsene 1 stemme for hver påbegynt 10.000 m³ virke omsatt gjennom Mjøsen Skog SA siste år. Mjøsen Skog SAs styremedlemmer har møteplikt i årsmøtet. Kontrollkomitéen har møterett.	representanter fra skogeierområdene og bygdeallmennningenes valgkrets, jf. § 9, og skal avvikles i Glommen Mjøsen Skog SAs geografiske område. Hvert skogeierområde har rett til å sende 1 representant samt en tilleggsrepresentant for hver påbegynt 50.000 m³ i gjennomsnittlig omsetning siste 5 år fra andelseiere i skogeierområdet. Antall representanter fra det enkelte skogeierområde kan ikke overstige 10. Bygdeallmenningenes valgkrets har rett til å sende 1 representant samt en tilleggsrepresentant for hver påbegynt 50.000 m³ i gjennomsnittlig omsetning siste 5 år fra andelseierne i valgkretsen. Glommen Mjøsen Skog SAs styremedlemmer har møteplikt i årsmøtet. Valgkomitéen har møterett. Ved avstemming har representantene fra valgkretsene én stemme hver. For gyldig vedtak gjelder alminnelig flertall blant de fram møtte, når ikke annet er sagt i vedtektene. Årsmøtet innkalles av ordføreren, når styret, revisor eller utsendinger som representerer minst $\frac{1}{3}$ av stemmetallet krever det. Styret skal sørge for at ekstraordinært årsmøte blir avholdt innen en måned etter at kravet er framsatt. Varsel om årsmøte skjer med minst 14 dagers varsel. Sakspapirene skal sendes ut minst åtte dager før årsmøtet Årsmøtet er beslutningsdyktig når minst halvparten av representantene er til stede. Ordinært årsmøtet kan treffe avgjørelser i saker som ikke er nevnt i innkallingen hvis alle årsmøtets frammøtte stemmer gir sin tilslutning til at saken tas

Gjeldende vedtekter Glommen Skog SA	Gjeldende vedtekter Mjøsen Skog SA	Forslag til vedtekter for fusjonert skogeierandelslag
sendes Norges Skogeierforbund etter hvert møte.	Årsmøtet er beslutningsdyktig når minst halvparten av utsendingene til årsmøtet er til stede. Årsmøtet innkalles av ordføreren, når styret eller utsendinger som representerer minst $\frac{1}{3}$ av stemmetallet krever det. Varsel om årsmøte skal sendes ut minst 14 dager før møtet. Saks-papirene skal sendes ut minst åtte dager før møtet. Årsmøtet kan treffe avgjørelser i saker som ikke er nevnt i innkallingen hvis alle årsmøte-utsendingene gir sin tilslutning til at saken tas opp. Unntatt fra dette er saker som er nevnt i §§ 20 og 21. Rett til å fremme saker for årsmøtet har Mjøsen Skog SAs styre og valgte utsendinger fra valgkretsene. Det føres protokoll over møtene som underskrives av ordfører samt to valgt i møtet. Utskrift av protokollen sendes Norges Skogeierforbund etter hvert møte.	opp, jf. Samvirkelovens § 50. Unntatt fra dette er saker som er nevnt i § 19 og § 20. Rett til å fremme saker for årsmøtet har Glommen Mjøsen Skog SAs styre og årsmøte-representantene. Ekstraordinært årsmøte innkalles på samme måte som ordinært årsmøte. På ekstraordinært årsmøte kan kun behandles saker som er nevnt i innkallingen. Det føres protokoll over møtene som underskrives av møteleder samt to valgt i møtet. Utskrift av protokollen sendes Norges Skogeierforbund etter hvert møte.
§ 12 Årsmøtets oppgaver Det skal avholdes ordinært årsmøte hvert år i løpet av april måned, etter at de ordinære andelseiermøtene er avholdt i mars i alle skogeierområdene. Årsmøtet skal avholdes innen Glommen Skog SAs geografiske område. Det ordinære årsmøtet skal: - behandle styrets årsberetning samt fastsette resultatregnskap og balanse og disponere årets resultat jf. § 13. - fastsette godtgjørelse til organisasjonens tillitsvalgte og godkjenne godtgjørelse til revisor. - velge styre, jf. § 15 og § 18 syvende ledd.	§ 12 Årsmøtets oppgaver Det skal avholdes ordinært årsmøte hvert år innen utgangen av april måned etter at de ordinære andelseiermøtene er avholdt i alle valgkretsene. Det ordinære årsmøtet skal: • Behandle styrets årsberetning samt fastsette resultatregnskap og balanse og disponere årets resultat jf. § 13. • Fastsette godtgjørelse til organisasjonens tillitsvalgte og godkjenne godtgjørelse til revisor. • Fastsette sats for serviceavgift jf. § 6. • Foreta valg til styret jf. § 15. • Foreta valg av ordfører og varaordførere, fortrinnsvis blant årsmøtets medlemmer, for kommende periode	§ 12 Årsmøtets oppgaver Det skal avholdes ordinært årsmøte hvert år innen utgangen av april måned, etter at de ordinære andelseiermøtene er avholdt i mars i alle skogeierområdene og bygdeallmenningenes valgkrets. Årsmøtet skal avholdes innen Glommen Mjøsen Skog SAs geografiske område. Det ordinære årsmøtet skal: • behandle styrets årsberetning samt fastsette resultatregnskap og balanse og disponere årets resultat jf. § 13. • fastsette godtgjørelse til organisasjonens tillitsvalgte og godkjenne godtgjørelse til revisor. • velge styre, jf. § 15 og § 18 syvende ledd.

Gjeldende vedtekter Glommen Skog SA	Gjeldende vedtekter Mjøsen Skog SA	Forslag til vedtekter for fusjonert skogeierandelslag
- velge ordfører og varaordfører, fortrinnsvis blant årsmøtets medlemmer, for kommende periode med funksjon til og med neste ordinære årsmøte. - velge medlemmer til Glommen Skog SAs valgkomité for tre år. Blant disse velges en leder, jf. § 9 pkt. d og § 18. Begge kjønn skal være representert i valgkomiteen. - foreta eventuelt valg av revisor etter innstilling fra valgkomiteen. - fastsette sats for kontingent jf. § 6. - behandle andre saker som er nevnt i innkallingen. Saker som ønskes behandlet i årsmøtet i april må være styret i hende innen utgangen av uke 2.	med funksjon til og med neste årsmøte. • Foreta valg til valgkomité, jf § 18. • Behandle andre saker som er nevnt i innkallingen. Årsmøte kan velge en kontrollkomité jf. § 17. Saker som ønskes behandlet i ordinært årsmøte, må være kommet til styret senest innen utgangen av februar måned, jf. dog 3 måneders varslingsfrist for vedtektsendringer.	• velge ordfører og varaordfører, fortrinnsvis blant årsmøtets medlemmer, for kommende periode med funksjon til og med neste ordinære årsmøte. • velge medlemmer til Glommen Mjøsen Skog SAs valgkomité for tre år. Blant disse velges en leder, jf. § 9 pkt. d og § 18. Begge kjønn skal være representert i valgkomiteen. • foreta eventuelt valg av revisor jf. Samvirkelovens § 99. • fastsette sats for kontingent jf. § 6. • behandle andre saker som er nevnt i innkallingen. Saker som ønskes behandlet i ordinært årsmøte bør være styret i hende innen 15. februar.
§ 13 Disponering av årets resultat Glommen Skog SAs årsresultat kan – etter forslag fra styret – disponeres av årsmøtet i henhold til følgende: • overføres til/eller belastes fond for opptjent egenkapital. • etterbetales til andelseierne i forhold til det tømmerkvantum andelseierne har levert for omsetning gjennom Glommen Skog SA siste år. • avsettes til etterbetalingsfond • avsettes til medlemskapitalkonti i forhold til det tømmerkvantum andelseierne har levert for omsetning gjennom Glommen Skog SA siste år. • avkastning på innskutt andelskapital og medlemskapitalkonti. Dersom årsmøtet beslutter avkastning på andelskapitalen, gis det mulighet til å differensiere	§ 13 Disponering av årets resultat Mjøsen Skog SAs årsresultat kan – etter forslag fra styret – disponeres av årsmøtet i henhold til følgende: • Overføres til / eller belastes fond for opptjent egenkapital. • Etterbetales til andelseierne i forhold til deres tømmeromsetning gjennom Mjøsen Skog SA siste år. • Avsettes til etterbetalingsfond. • Avsettes til medlemskapitalkonti i forhold til deres omsetning av virke fra skogen omsatt gjennom Mjøsen Skog SA siste år. • Utbetales andelseierne som rente på innskutt andelskapital og medlemskapitalkonti. Rentesatsen fastsettes av årsmøte for det enkelte år.	§ 13 Disponering av årets resultat Glommen Mjøsen Skog SAs årsresultat kan – etter forslag fra styret – disponeres av årsmøtet i henhold til følgende: • overføres til/eller belastes fond for opptjent egenkapital. • etterbetales til andelseierne i forhold til deres tømmeromsetning gjennom Glommen Mjøsen Skog SA siste år. • avsettes til etterbetalingsfond. • avsettes til medlemskapitalkonti i forhold til deres tømmeromsetning gjennom Glommen Mjøsen Skog SA siste tre år. • avkastning på innskutt andelskapital og medlemskapitalkonti. Dersom årsmøtet beslutter avkastning på andelskapitalen, gis det mulighet til å differensiere

Gjeldende vedtekter Glommen Skog SA	Gjeldende vedtekter Mjøsen Skog SA	Forslag til vedtekter for fusjonert skogeierandelslag
avkastningen slik at satsen på tilleggsandelsinnskuddet kan ligge høyere.		avkastningen slik at satsen på tilleggsandelsinnskuddet kan ligge høyere.
§ 14 Disponering av etterbetalingsfond Årsmøtet kan - etter forslag fra styret - disponere inntestående på etterbetalingsfondet i henhold til følgende: • overføres til fond for opp-tjent egenkapital. • etterbetales til andelseierne i forhold til deres tømmerkvantum levert til Glommen Skog SA siste år. • avsettes til medlemskapital-konti i forhold til deres tømmerkvantum levert til Glommen Skog SA siste år.	§ 14 Disponering av etterbetalingsfond Årsmøtet kan – etter forslag fra styret – disponere inntestående på etterbetalingsfondet i henhold til følgende: • Overføres til fond for opp-tjent egenkapital. • Etterbetales til andelseierne i forhold til deres tømmeromsetning gjennom Mjøsen Skog SA minimum de tre siste år. • Avsettes til medlemskapital-konti i forhold til deres tømmeromsetning gjennom Mjøsen Skog SA minimum de tre siste år.	§ 14 Disponering av etterbetalingsfond Årsmøtet kan – etter forslag fra styret – disponere inntestående på etterbetalingsfondet i henhold til følgende: • Overføres til fond for opp-tjent egenkapital. • Etterbetales til andelseierne i forhold til deres tømmeromsetning gjennom Glommen Mjøsen Skog SA minimum de tre siste år. • Avsettes til medlemskapital-konti i forhold til deres tømmeromsetning gjennom Glommen Mjøsen Skog SA minimum de tre siste år.
§ 15 Styret Styret består av inntil åtte medlemmer, hvorav inntil seks velges av årsmøtet. De ansatte velger styremedlemmer i samsvar med Samvirkelovens § 67. Styrets leder velges hvert år av årsmøtet blant andelseierne i Glommen Skog SA. Øvrige årsmøtevalgte styremedlemmer velges i samsvar med § 10 fjerde ledd for to år av gangen slik at halvparten er på valg hvert år. Begge kjønn skal til enhver tid være representert i henhold til Samvirkelovens § 69. Nestleder velges hvert år av årsmøtet blant styrets medlemmer. Årsmøtet velger hvert år tre varamedlemmer i nummerorden for de årsmøtevalgte styremedlemmene. Glommen Skog SA forpliktes ved underskrift av styrets leder og daglig leder i fellesskap. Styret kan meddele prokura.	§ 15 Styret Styret består av 7 medlemmer, hvorav 5 velges av årsmøtet. Styrets leder velges hvert år. Øvrige årsmøtevalgte styremedlemmer velges for to år av gangen slik at halvparten er på valg hvert år. Nestleder velges hvert år av årsmøtet blant styrets medlemmer. Årsmøtet velger hvert år tre varamedlemmer i nummerorden for de årsmøtevalgte styremedlemmene. Mjøsen Skog SA forpliktes ved underskrift av styrets leder og daglig leder i fellesskap.	§ 15 Styret Styret består av inntil 17 medlemmer, hvorav inntil 12 velges av årsmøtet. De ansatte velger styremedlemmer i samsvar med Samvirkelovens § 67. Styrets leder velges hvert år av årsmøtet. Øvrige årsmøtevalgte styremedlemmer velges for to år av gangen slik at halvparten er på valg hvert år. Begge kjønn skal til enhver tid være representert i henhold til Samvirkelovens § 69. Nestleder velges hvert år av årsmøtet blant styrets medlemmer. Årsmøtet velger hvert år tre varamedlemmer i nummerorden for de årsmøtevalgte styremedlemmene. Glommen Mjøsen Skog SA forpliktes ved underskrift av styrets leder og daglig leder i fellesskap. Styret kan meddele prokura.

Gjeldende vedtekter Glommen Skog SA	Gjeldende vedtekter Mjøsen Skog SA	Forslag til vedtekter for fusjonert skogeierandelslag
§ 16 Styrets oppgaver og ansvar Forvaltningen av Glommen Skog SA hører under styret, som skal lede foretakets virksomhet i overensstemmelse med lov, vedtekter og årsmøtets beslutninger. Styret skal gjennomføre vedtak som blir fattet av Norges Skogeierforbund i medhold av forbundets vedtekter. Styret skal fastsette en styreinstruks som gir nærmere regler om styrearbeidet og saksbehandlingen. Styret skal legge frem årsberetning og regnskap i så god tid at det kan drøftes i andelseiermøter avviklet i samsvar med § 9 før behandling i årsmøtet. Styret skal forberede de saker andelseiermøtene i skogeierområdene og årsmøtet skal behandle. Styret ansetter og avskjediger Glommen Skog SAs daglige leder. Daglig leder har rett og plikt til å delta i styrets møter, men har ikke stemmerett. Styret fastsetter prinsippene for de utbetalingsordninger for tømmeromsetning som gjøres gjeldende i regnskapsåret. Styret kan ved ekstraordinær høy avvirkning som følge av store stormfelling, risiko for insektangrep eller lignende omstendigheter i forbindelse med store naturødeleggelser pålegge andelseierne å redusere eller stoppe avvirkning uten hensyn til inngått kontrakt i den utstrekning det er nødvendig for å unngå en vesentlig ubalanse i tømmermarkedet.	§ 16 Styrets oppgaver og ansvar Forvaltningen av Mjøsen Skog SA hører under styret, som skal lede foretakets virksomhet overensstemmende med lov, vedtektene og årsmøtets beslutninger, og det skal gjennomføre vedtak som blir fattet av Norges Skogeierforbund i medhold av forbundets vedtekter. Styret skal legge frem beretning og regnskap i så god tid at det kan drøftes i andelseiermøter avviklet i samsvar med § 9 før behandling i årsmøtet. Styret skal forberede de saker andelseiermøtene og årsmøtet skal behandle. Styret fastsetter prinsippene for de utbetalingsordninger for tømmeromsetning som gjøres gjeldende i regnskapsåret. Styret kan ved ekstraordinær høy avvirkning som følge av store stormfelling, risiko for insektangrep eller lignende omstendigheter i forbindelse med store naturødeleggelser pålegge andelseierne å redusere eller stoppe avvirkning uten hensyn til inngått kontrakt i den utstrekning det er nødvendig for å unngå en vesentlig ubalanse i tømmermarkedet.	§ 16 Styrets oppgaver og ansvar Forvaltningen av Glommen Mjøsen Skog SA hører under styret, som skal lede foretakets virksomhet i overensstemmelse med lov, vedtekter og årsmøtets beslutninger. Styret skal gjennomføre vedtak som blir fattet av Norges Skogeierforbund i medhold av forbundets vedtekter. Styret skal legge frem årsberetning og regnskap i så god tid at det kan drøftes i andelseiermøter avviklet i samsvar med § 9 før behandling i årsmøtet. Styret skal forberede de saker andelseiermøtene og årsmøtet skal behandle. Styret ansetter og avskjediger Glommen Mjøsen Skog SAs daglige leder. Daglig leder har rett og plikt til å delta i styrets møter, men har ikke stemmerett. Styret fastsetter prinsippene for de utbetalingsordninger for tømmeromsetning som gjøres gjeldende i regnskapsåret. Styret kan ved ekstraordinær høy avvirkning som følge av store stormfelling, risiko for insektangrep eller lignende omstendigheter i forbindelse med store naturødeleggelser pålegge andelseierne å redusere eller stoppe avvirkning uten hensyn til inngått kontrakt i den utstrekning det er nødvendig for å unngå en vesentlig ubalanse i tømmermarkedet.
	§ 17 Kontrollkomité Mjøsen Skog SA kan ha en kontrollkomité bestående av tre	

Gjeldende vedtekter Glommen Skog SA	Gjeldende vedtekter Mjøsen Skog SA	Forslag til vedtekter for fusjonert skogeierandelslag
	medlemmer med personlige varamedlemmer. Kontrollkomiteen består av ordfører i årsmøtet (med vara-ordfører som vararepresentant) samt to årsmøtevalgte medlemmer. Medlemmene velges for to år av gangen og slik at ett medlem er på valg hvert år. Kontrollkomiteens leder velges av årsmøtet blant komiteens tre medlemmer for ett år av gangen. Årsmøtet fastsetter instruks for kontrollkomiteen. Kontrollkomiteen avgir uttalelse til årsmøtet om styrets beretning og regnskap, og gir innstilling til årsmøtet ved eventuelt valg av ny revisor.	
§ 17 Skogeierområder Skogeierområdene, jf. § 9, er organisasjonens lokale bindeledd mellom andelseierne og Glommen Skog SAs styre og ledelse. Skogeierområdene skal stimulere til samhandling og faglig og økonomisk framgang blant andelseierne. De som velges som representanter til årsmøtet, utgjør også tillitsvalgte i skogeierområdene, med representant valgt som nummer én som fungerende leder. Styret kan inngå avtaler med lokale lag (egne juridiske enheter) om at de i sine distrikter skal ivareta det praktiske organisatoriske og næringspolitiske arbeid for andelslagets eiere. Avtalen forutsetter at samtlige andelseiere i kommunen er medlemmer i det lokale laget.		§ 17 Skogeierområder Glommen Mjøsen Skog SAs geografiske område inndeles i følgende skogeierområder • Nord-Østerdal • Midt Østerdal • Trysilvassdraget • Sør-Østerdal • Solør • Vinger og Odal • Havass • Nord-Gudbrandsdalen • Midt-Gudbrandsdalen • Sør-Gudbrandsdalen • Gjøvik-Toten • Ringsaker • Sør-Hedmarken • Eidsvoll Styret avgjør skogeierområdenes avgrensning. Skogeierområdene, jf. § 9, er organisasjonens lokale bindeledd mellom andelseierne og Glommen Mjøsen Skog SAs styre og ledelse. Skogeierområdene skal stimulere til samhandling og faglig og økonomisk framgang blant andelseierne. De som velges som representanter til årsmøtet, er også

Gjeldende vedtekter Glommen Skog SA	Gjeldende vedtekter Mjøsen Skog SA	Forslag til vedtekter for fusjonert skogeierandelslag
		tillitsvalgte (styringsgruppe) i skogeierområdene, med representant valgt som nummer én som koordinerende leder. Styret kan inngå avtaler med lokale skogeierlag (egne juridiske enheter) om at de i sine distrikter skal ivareta det praktiske, organisatoriske og næringspolitiske arbeid for andelslagets eiere. Avtalen forutsetter at samtlige andelseiere i kommunen er medlemmer i det lokale laget med unntak av bygdeallmenninger som er organisert i egen valgkrets, jf. § 9.
§ 18 Valgordning Årsmøtet velger en valgkomité bestående av ett medlem med personlig varamedlem fra hvert skogeierområde. Hvert medlem velges for tre år, hvorav to er på valg hvert år. Årsmøtet velger også valgkomiteens leder. Begge kjønn skal være representert i valgkomiteen. Valgkomitéen skal avgi innstilling til årsmøtet angående valgene i samsvar med instruks fastsatt av årsmøtet. Valg av styrets leder og nestleder skal skje skriftlig. For å bli valgt må vedkompende få over halvparten av de avgitte stemmer. Har en kandidat ikke oppnådd mer enn halvparten av de avgitte stemmer, foretas omvalg mellom de to kandidater som har flest stemmer. Ved stemmelikhet avgjøres valget ved loddtrekning. Tillitsvalgte må ikke inneha tillitsverv eller ledende stilling i foreninger eller selskap som konkurrerer med Glommen Skog SA. Blir en representant valgt til styremedlem i Glommen Skog	§ 18 Valgordning Årsmøtet velger en valgkomité på seks medlemmer med personlige varamedlemmer. Årsmøtet velger også valgkomiteens leder. Valgene gjelder for tre år, hvorav $\frac{1}{3}$ av medlemmer trer ut hvert år. Valgkomitéen skal avgi innstilling til årsmøtet angående valgene i samsvar med instruks fastsatt av årsmøtet. Valg av styrets leder og nestleder skal skje skriftlig. Tillitsvalgte må ikke inneha tillitsverv eller ledende stilling i foreninger eller selskap som konkurrerer med Mjøsen Skog SA. Blir en utsending til årsmøtet valgt til styremedlem i Mjøsen Skog SA, overtar vedkompendes varautsending plassen i årsmøtet.	§ 18 Valgordning Årsmøtet velger en valgkomité på åtte medlemmer valgt fra ulike skogeierområder samt bygdeallmenningene. Skogeierområdene grupperes i sju valgkomitédistrikter: • Nord-Østerdal og Midt Østerdal • Trysilvassdraget og Sør-Østerdal • Solør og Vinger og Odal • Havass og Eidsvoll • Nord-Gudbrandsdalen og Midt-Gudbrandsdalen • Sør-Gudbrandsdalen og Gjøvik-Toten • Ringsaker og Sør-Hedmarken Bygdeallmenningenes valgkrets blir det åttende valgkomitédistriktet. Hvert valgkomitédistrikt skal ha ett medlem og ett varamedlem i valgkomiteen. De skogeierområdene som ikke har medlem i valgkomitéen har varamedlem til komitéen. Bygdeallmenningenes valgkrets har både medlem og varamedlem til valgkomiteen. Hvert

Gjeldende vedtekter Glommen Skog SA	Gjeldende vedtekter Mjøsen Skog SA	Forslag til vedtekter for fusjonert skogeierandelslag
SA, overtar vararepresentanten plassen i årsmøtet. Tilsvarende hvis en i skogeierområdets valgkomité blir valgt inn i Glommen Skog SAs valgkomité, overtar vedkommendes vararepresentant.		medlem velges for tre år, hvorav to er på valg hvert år. Årsmøtet velger også valgkomitéens leder. Begge kjønn skal være representert i valgkomitéen. Valgkomitéen skal avgi innstilling til årsmøtet angående valgene i samsvar med instruks fastsatt av årsmøtet. Valg av styrets leder og nestleder skal skje skriftlig. For å bli valgt må vedkommende få over halvparten av de avgitte stemmer. Har en kandidat ikke oppnådd mer enn halvparten av de avgitte stemmer, foretas omvalg mellom de to kandidater som har flest stemmer. Ved stemmelikhet avgjøres valget ved loddtrekning. Tillitsvalgte må ikke inneha tillitsverv eller ledende stilling i foreninger eller selskap som konkurrerer med Glommen Mjøsen Skog SA. Blir en representant valgt til styremedlem i Glommen Mjøsen Skog SA, overtar vararepresentanten plassen i årsmøtet. Tilsvarende hvis én i skogeierområdets valgkomité eller i valgkomiteen til bygdeallmenningenes valgkrets blir valgt inn i Glommen Mjøsen Skog SAs valgkomité, overtar vedkommendes varamedlem.
	§ 19 Samarbeidsavtale med tilsluttede skogeierlag Det kan inngås avtaler med tilsluttede skogeierlag om at de i sine distrikter skal ivareta det praktiske organisatoriske og næringspolitiske arbeid for andelslagets eiere. Avtalen forutsetter at samtlige andelseiere er medlemmer i det skogeierlag som omfatter det område der skogeiendommen ligger. Styret kan i spesielle tilfelle gjøre	

Gjeldende vedtekter Glommen Skog SA	Gjeldende vedtekter Mjøsen Skog SA	Forslag til vedtekter for fusjonert skogeierandelslag
	unntak fra bestemmelsen om at andelseiere skal være medlem i skogeierlag.	
§ 19 Vedtektsendringer Endring av disse vedtekter skjer i årsmøtet. Det skal stå i innkallingen hva forslaget til forandring går ut på. Før behandling i årsmøtet skal forslag til vedtektsendringer ha vært behandlet i andelseiermøte i skogeierområdene. Vedtak om endring krever $\frac{2}{3}$ flertall av de avgitte stemmer i årsmøtet. Forslag til endring av prinsipiell karakter eller som berører forholdet til Norges Skogeierforbund skal også forelegges Skogeierforbundets styre til orientering før årsmøtebehandlingen. For enkelte endringer kreves $\frac{4}{5}$ flertall av de avgitte stemmer i årsmøtet, jf. Samvirkelovens § 54.	§ 20 Vedtektsendringer Endring av disse vedtekter skjer i årsmøtet. Det skal stå i innkallingen hva forslaget til forandring går ut på. Før behandling i årsmøtet skal forslag til vedtektsendringer ha vært behandlet i ordinært eller ekstraordinært møte i valgkretsene. I andelseiermøtene avgjøres med simpelt flertall av de stemmeberettigede (jf. § 9) hvilket mandat utsendingene til årsmøtet skal ha. Forslag til endring av prinsipiell karakter eller som berører forholdet til Norges Skogeierforbund skal også forelegges Skogeierforbundets styre til orientering før årsmøtebehandlingen. Vedtak om endring krever $\frac{2}{3}$ flertall av det samlede antall stemmer i årsmøtet. For endring av § 2 og § 4 kreves $\frac{4}{5}$ stemmeflertall.	§ 19 Vedtektsendringer Endring av disse vedtekter skjer i årsmøtet. Det skal stå i innkallingen hva forslaget til forandring går ut på. Før behandling i årsmøtet skal forslag til vedtektsendringer ha vært behandlet i andelseiermøte i skogeierområdene og i bygdeallmenningenes valgkrets. I andelseiermøtene avgjøres med simpelt flertall av de stemmeberettigede (jf. § 9) hvilket mandat utsendingene til årsmøtet skal ha. Vedtak om endring krever $\frac{2}{3}$ flertall av de avgitte stemmer i årsmøtet. Forslag til endring av prinsipiell karakter eller som berører forholdet til Norges Skogeierforbund skal også forelegges Skogeierforbundets styre til orientering før årsmøtebehandlingen. For enkelte endringer kreves $\frac{4}{5}$ flertall av de avgitte stemmer i årsmøtet, jf. Samvirkelovens § 54.
§ 20 Oppløsning Forslag om oppløsning av Glommen Skog SA må framsettes på et ordinært årsmøte. Dersom forslaget støttes med $\frac{2}{3}$ flertall av de avgitte stemmer i årsmøtet, sendes det deretter ut til behandling i skogeierområdene og forelegges så til endelig avgjørelse på neste ordinære årsmøte. Ved den endelige beslutning om oppløsning kreves $\frac{4}{5}$ flertall av årsmøtet. Etter at alle forpliktelser er oppgjort, skal tilleggsandelsinnskudd, deretter ordinært andelsinnskudd og innestående	§ 21 Oppløsning Forslag om oppløsning av Mjøsen Skog SA må fremsettes på et ordinært årsmøte. Dersom forslaget støttes med $\frac{2}{3}$ flertall av det samlede antall stemmer i årsmøtet, sendes det deretter ut til behandling i valgkretsene og forelegges så til endelig avgjørelse på neste ordinære årsmøte. Ved den endelige beslutning om oppløsning kreves $\frac{3}{4}$ flertall av årsmøtet. Etter at alle forpliktelser er oppgjort, skal tilleggsandelsinnskudd, deretter ordinært andelsinnskudd og innestående	§ 20 Oppløsning Forslag om oppløsning av Glommen Mjøsen Skog SA må framsettes på et ordinært årsmøte. Dersom forslaget støttes med $\frac{2}{3}$ flertall av de avgitte stemmer i årsmøtet, sendes det deretter ut til behandling i skogeierområdene og i bygdeallmenningenes valgkrets og forelegges så til endelig avgjørelse på neste ordinære årsmøte. Ved den endelige beslutning om oppløsning kreves $\frac{4}{5}$ flertall av årsmøtet.

Gjeldende vedtekter Glommen Skog SA	Gjeldende vedtekter Mjøsen Skog SA	Forslag til vedtekter for fusjonert skogeierandelslag
på medlemskapitalkonti tilbakebetales andelseierne. Eventuell gjenværende formue skal gå til andelseierne ved oppløsningstidspunktet og til tidligere andelseiere i samsvar med deres andel av tømmeromsetningen gjennom foretaket de siste 10 år.	på medlemskapitalkonti tilbakebetales andelseierne. Eventuell gjenværende formue skal fordeles på andelseierne i samsvar med deres andel av tømmeromsetningen gjennom Mjøsen Skog SA de siste 15 år.	Etter at alle forpliktelser er oppgjort, skal tilleggsandelsinnskudd, deretter ordinært andelsinnskudd og inntående på medlemskapitalkonti tilbakebetales andelseierne. Eventuell gjenværende formue skal gå til andelseierne ved oppløsningstidspunktet og til tidligere andelseiere i samsvar med deres andel av tømmeromsetningen gjennom Glommen Mjøsen Skog SA de siste 15 år.
§ 21 Lovgivning For øvrig henvises til den enhver tid gjeldende samvirkelovgivning.	§ 22 Lovgivning For øvrig henvises til den enhver tid gjeldende samvirkelovgivning.	§ 21 Lovgivning For øvrig henvises til den enhver tid gjeldende samvirkelovgivning.

VEDLEGG 3**Årsmelding med revisjonsberetning for 2018
for Glommen Skog SA og Mjøsen Skog SA**

Årsmelding med revisjonsberetning for Glommen Skog SA for 2018 finnes tilgjengelig på foretakets hjemmeside; www.glommen.no

Årsmelding med revisjonsberetning for Mjøsen Skog SA for 2018 finnes tilgjengelig på foretakets hjemmeside; www.mjosen.no

Du kan be om å få de tilsendt pr. post eller e-post. I så fall ber vi deg ta kontakt med sentralbordet hos ditt skogeierandelslag eller ved en henvendelse til firmapost@glommen.no eller mjosen@mjosen.no.

VEDLEGG 4

Vedlegg for Mjøsen Skog SA

Vedlegg 4.a: Uttalelse fra de ansatte

Vedlegg 4.b: Styrets rapport iht. samvirkeloven § 107

Vedlegg 4.c: Styrets redegjørelse iht. samvirkeloven § 108

Vedlegg 4.d: Revisors uttalelse til styrets redegjørelse

Uttalelse fra de ansatte i Mjøsen Skog SA

Innledning

De ansatte i Mjøsen Skog SA ble orientert om at det var startet fusjonsforhandlinger mellom Mjøsen Skog SA og Glommen Skog SA på allmøte 18. september 2018 etter sonderinger mellom styrene i begge organisasjonene.

Prosess

Ansattes representant i fusjonsutvalget ble presentert den 18. september 2018 på allmøte uten at de ansatte hadde blitt involvert i valget. Ansattes representant ble utnevnt av styret.

Det har ikke vært ført protokoll fra møter mellom ledelse og Naturviterne fram til møte 20. mars 2019.

De ansatte ble informert om daglig leders avgang uten at det ble gitt noen begrunnelse. Manglende åpenhet skaper usikkerhet blant de ansatte. Lite involvering og informasjon gjennom første del av prosessen skapte også usikkerhet. Siste del har vært preget av større åpenhet samt tydeligere kommunikasjon og involvering. De ansatte mener at Mjøsen Skog blir framstilt av styret som en organisasjon som ikke vil klare seg på egne bein i framtiden. Dette stemmer dårlig overens med resultater fra de siste årene.

Kommentar til fusjonsplanen

De ansatte i Mjøsen Skog er delte i sitt syn på fusjonsplanen med Glommen Skog.

Det er delt syn på om et fusjonert selskap vil gi de synergier som er beskrevet, og om at de økonomiske gevinstene er reelle. I tillegg tror vi kostnadene ved en fusjon antakelig vil bli mye høyere enn i fusjonsdokumentet. Vi beklager at de ansattes høringsinnspill vedrørende innkjøpspolitikk og definisjon av geografisk område ikke er tatt hensyn til.

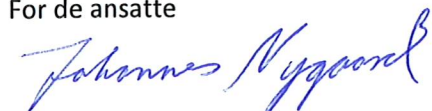
En større organisasjon vil kunne gi et større faglig miljø og muligheter for faglig utvikling. Det blir viktig å trekke ut de beste løsningene fra hvert av selskapene for å bygge en sterk og konkurransedyktig organisasjon.

Tiden etter en vedtatt fusjon

For en vellykket fusjonen er det viktig:

- At de ansatte involveres i prosesser framover.
- At det føres reelle drøftinger med tillitsvalgte vedrørende personalforhold og organisasjonsstruktur.
- At det ikke blir noen oppsigelser og at reduksjon i stillinger skjer ved naturlig avgang.
- At kontorplassering/oppmøtested for den enkelte ansatte ikke blir forandret.
- At det beste fra personalhåndbøker i begge selskaper blir videreført i nytt selskap.
- At det settes av nok ressurser til kulturbygging for å skape en positiv bedriftskultur.
- Lønnsforskjeller utjevnes utenom ordinær lønnsforhandlinger.
- At eksisterende tariffavtale blir videreført og gjeldende for alle organiserte i det nye selskapet.

For de ansatte



Tillitsvalgt Naturviterne

RAPPORT FRA STYRET I MJØSEN SKOG SA

FOR FUSJONSPLAN MELLOM GLOMMEN SKOG SA OG MJØSEN SKOG SA

1. BAKGRUNN

Styrene i Glommen Skog SA og Mjøsen Skog SA har utarbeidet en felles fusjonsplan for fusjon av foretakene med sistnevnte som overtakende foretak.

Denne rapporten er utarbeidet i samsvar med samvirkeloven § 107.

2. FUSJONENS BEGRUNNELSE

Vi opplever omgivelser som er i løpende endring. De mest krevende endringene er bl.a. storsamfunnet reguleringer som medfører utfordrer oss i å skape lønnsom næring på egen eiendom. Tømmer blir foredlet til produkter som konkurrerer på en internasjonal arena. Dette stiller særlige krav til effektivitet og kvalitet i alle ledd i verdikjeden. Det grønne skiftet er i gang og alternative avsetningskanaler på tømmer må prøves ut og utnyttes. Det skjer en kraftig strukturendring blant omsetningsleddene. Organisasjonen må fortsette å være attraktiv i et marked preget av økt konkurranse. Dette berører både skogeiere, tjeneste-leverandører og ansatte i Glommen.

Styret er av den oppfatning at endringer i omgivelser og strukturer må følges opp av endringer i Mjøsen Skog.

Glommen Skog og Mjøsen Skog begynte et strukturert samarbeid i 2016. Vi har siden sammen skapt gode resultater på viktige områder for våre andelseiere. De to andelslagene er begge lokalisert i tømmerrike skogstrøk der skogbruket har lange tradisjoner. Og vi leverer mye av vårt tømmer til de samme industriene. Vi deler eierskap i Moelven Industrier ASA, og har mange av de samme næringspolitiske utfordringene. Fokuset på å få opp ny, verdifull skog er sterkt og målrettet i begge andelslagene.

3. FUSJONENS BETYDNING FOR FORETAKET

Gjennom fusjonen vil samtlige eiendeler, rettigheter og forpliktelser tilhørende Glommen Skog SA bli overtatt av Mjøsen Skog SA. Dette innebærer at hele den igangværende virksomheten i Glommen Skog SA overføres til og videreføres av Mjøsen Skog SA.

Som vederlag får medlemmene i Glommen Skog SA medlemskap i Mjøsen Skog SA. Medlemmenes obligatoriske andelsinnskudd i Glommen Skog SA følger med over. De av medlemmene som har hatt omsetning med foretaket siste fem år, 2014-2018, får et tilleggsvederlag. Størrelsen på tilleggsvederlaget til den enkelte står i forhold til andel av omsetning i disse årene.

Som en følge av fusjonen er det nødvendig å endre vedtektene i Mjøsen Skog SA, herunder bl.a. flytte hovedkontoret til Elverum kommune, splitt av andelene med 10, og justering av arealberegningen av andelene.

Det tas sikte på at fusjonen kan tre i kraft 1.10.2019.

4. FASTSETTELSEN AV VEDERLAGET

Rapporten skal gjøre rede for hovedsynspunktene bak fastsettelsen av vederlaget.

De fusjonerende foretak er samvirkeforetak. Foretakene er ikke omsettelige, og verdien for det enkelte medlem ligger i fortsatt medlemskap og samhandling. Medlemskapene i de to foretakene lar seg da også vanskelig verdsette.

Vederlaget følger av samvirkeoven § 106 (1) første og andre setning. Medlemmene i Glommen Skog SA får medlemskap i Mjøsen Skog SA, med overført innbetalt andelsinnskudd fra Glommen Skog SA samt tilleggsvederlag i fusjon. Tilleggsvederlag ytes kun de som har hatt tømmeromsetning med Glommen Skog SA i årene 2014-2018.

Tilleggsvederlaget er fastsatt etter en vurdering og sammenligning av de fusjonerende foretaks verdier. Foretakene er likeartede og egenkapitalen er bestående av likeartede eiendeler. Egenkapitalen i Glommen Skog SA er større enn Mjøsen Skog SA. Styrene har valgt å ta utgangspunkt i at relativ andel av individuell egenkapital sett opp mot felleseid egenkapital, skal være mest mulig lik i de to foretakene.

5. FUSJONENS BETYDNING FOR DE ANSATTE

Alle ansatte i Glommen Skog SA overføres til Mjøsen Skog SA med uendrede lønnsvilkår og rettigheter. Det overtakende foretak overtar fullt ut det overdragende foretaks forpliktelser overfor de overførte ansatte.

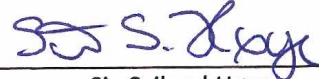
Fusjonen vil medføre overtallighet på noen områder, slik at det også vil bli noe nedbemanning. Dette skal fortrinnsvis skje ved naturlig avgang. Dette vil fortløpende bli diskutert med de ansatte og tillitsvalgte.

Alle ansatte i begge foretak er informert om fusjonen og er gitt anledning til å drøfte og uttale seg om sammenslåingen i samsvar med reglene i samvirkeoven og arbeidsmiljøloven.

oooOOOooo

Styret i Mjøsen Skog SA
Brumunddal, 14. mai 2019

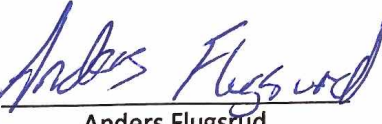

Terje Uggen
styreleder


Siv Sviland Høye
styremedlem


Sigrid Bergseng
styremedlem


Asbjørn Bjørnstad
styremedlem


Ole Randin Klokkerengen
styremedlem


Anders Flugsrud
styremedlem


Rune Glæserud
styremedlem

**REDEGJØRELSE FRA STYRET I
MJØSEN SKOG SA**

**FOR FUSJONSPLAN MELLOM
GLOMMEN SKOG SA OG MJØSEN SKOG SA**

1. BAKGRUNN

Styrene i Glommen Skog SA og Mjøsen Skog SA har utarbeidet en felles fusjonsplan for fusjon av foretakene med sistnevnte som overtakende foretak.

Denne redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med samvirkeoven § 108. I forbindelse med fusjon skal styret i hvert av foretakene avgi en erklæring om at fusjonen ikke vil være i strid med kravet til forsvarlig egenkapital etter samvirkeoven § 25, og at fusjonsvederlaget er fastsatt i samsvar med samvirkeoven § 106.

2. BESKRIVELSE AV VIRKSOMHETENE I DE TO FORETAKENE

Begge foretakene er skogeierandelseierlag som ivaretar sine medlemmers interesser på en rekke områder innen skognæringen. Foretakene har hver om lag 3 600 medlemmer, som de to foretakene bl.a. bistår i skogkultivering og avsetter tømmer for.

I tillegg til foretakenes driftsmidler til bruk for å oppfylle formålet, har foretakene investert i aksjeselskaper som fremmer medlemmenes interesser i samsvar med foretakenes formål. Foretakene har betydelige eierinteresser i andre selskap, og særlig gjelder dette en samlet eierpost i Moelven Industrier ASA på over 40 %.

Glommen Skog SA sysselsetter om lag 70 årsverk, og Mjøsen Skog SA om lag 60 årsverk.

For øvrig vises til informasjon om foretakene i fusjonsplanen av 14.5.2019.

Virksomheten i Mjøsen Skog SA har i inneværende år vært preget av ordinær drift. Resultatet av driften siden seneste balansedag viser et overskudd og er i samsvar med budsjett. Glommen Skog SA har opplyst at de har tilsvarende situasjon for driften i inneværende år.

3. VEDERLAGET I FUSJONEN

Ved fusjonen oppløses Glommen Skog SA og foretaket blir slettet ved fusjonens ikrafttredelse. Som vederlag skal medlemmene i Glommen Skog SA motta nye medlemskap i Mjøsen Skog SA, eventuelt få økt sitt andelsinnskudd dersom vedkommende allerede er medlem i Mjøsen Skog SA, jf. samvirkeoven § 106 (1) første setning.

Dertil ytes et tilleggsvederlag, jf. samvirkeoven § 106 (1) andre setning. Fusjonsplanen foreslår et tilleggsvederlag med kr 15,00 pr. omsatt m³ tømmer i femårsperioden, samlet kr 90 669 000 pr. nå.

De fusjonerende foretak er samvirkeforetak. Foretakene er ikke omsettelige, og verdien for det enkelte medlem ligger i fortsatt medlemskap og samhandling. Medlemskapene i de to foretakene lar seg da også vanskelig verdsette.

Det er foretatt en vurdering og sammenligning av de fusjonerende foretaks verdier. Foretakene er likeartede og egenkapitalen er bestående av likeartede eiendeler. Egenkapitalen i Glommen Skog SA er større enn Mjøsen Skog SA.

Tilleggsvederlagets størrelse er fastsatt ut fra en sammenligning av de to foretakene, og en avveining med mål om å oppnå en balanse mht. innskutt kapital mellom de to foretakenes medlemmer i det fusjonerte foretaket.

Styrene har valgt å ta utgangspunkt i at relativ andel av individuell egenkapital sett opp mot felleseid egenkapital, skal være mest mulig lik i de to foretakene. Dette gjør at i Glommen Skog må om lag kr 90 millioner overføres fra felleseid egenkapital til individuell egenkapital for at den relative andelen skal om lag lik i de to foretakene på om lag 23,8 %.

Styrene har hatt bistand fra ekstern fagkyndig til å vurdere rimeligheten og størrelsen av et tilleggsvederlag, sett opp mot samvirkelovens bestemmelser. Forslaget til tilleggsvederlag er fremkommet gjennom forhandlinger og vurderinger, og tallet er omforent mellom de to styrer.

Ved å yte et tilleggsvederlag i denne størrelsesorden mener partene at de to foretakenes medlemmer oppnår noenlunde tilsvarende likeverdige kapitalinnskudd i det fusjonerte.

Det samlede vederlaget til medlemmene i Glommen Skog SA består dermed av tre deler: (1) medlemskap i Mjøsen Skog SA; (2) et samlet innbetalt andelsinnskudd i Glommen Skog SA med omlag kr 70 millioner som følger med over til Mjøsen Skog SA; og (3) et tilleggsvederlag i fusjon på kr 15,00 pr. omsatt kbm tømmer, samlet tilleggsvederlag kr 90 669 000 pr. nå, i femårsperioden.

Tilleggsvederlag tildeles kun de av andelseierne i Glommen Skog SA som har hatt tømmeromsetning i årene 2014-2018, og da i forhold til medlemmets andel av samlet tømmeromsetning. Tilleggsvederlaget benyttes først til oppskrivning av de obligatoriske andelsinnskudd fra kr 100 til kr 125. Resterende tilleggsvederlag ytes som tilleggsandelsinnskudd.

Vederlaget til Glommen Skog SAs medlemmer gjøres opp mot at Mjøsen Skog SA overtar samtlige eiendeler, rettigheter og forpliktelser tilhørende Glommen Skog SA. Dette innebærer at hele den igangværende virksomheten i Glommen Skog SA overføres til Mjøsen Skog SA.

4. FREMGANGSMÅTEN VED VURDERINGEN AV OM FORETAKET HAR FORSVARLIG EGENKAPITAL

Det følger av samvirkeloven § 25 (1) at foretaket *«skal alltid ha ein egenkapital som er forsvarleg utifrå risikoen ved og omfanget av verksemda i foretaket»*.

I overtakende foretak skal styret vurdere om Mjøsen Skog SA vil fortsette å ha en forsvarlig egenkapital etter fusjonen, eller om dekningsutsiktene til særlig de uprioriterte kreditorene kan bli svekket i og med fusjonen med Glommen Skog SA.

I denne sammenheng har styret foretatt en vurdering av både egen og Glommen Skog SAs egenkapital.

Mjøsen Skog SA har nettopp avlagt årsoppgjøret for 2018 med en bokført egenkapital på MNOK 249 mot en balansesum på MNOK 365, hvilket tilsvarer en egenkapitalgrad på 68 % med tilsvarende lav gjeldsgrad. Den største eiendelen er investeringer i andre aksjer og andel med MNOK 193. Av dette utgjør eierandelen i Moelven Industrier ASA den største enkeltverdien. Mjøsen Skog SA har pr. 30.4.2019 utarbeidet perioderegnskap. Dette viser ubetydelige endringer i tallene fra årsoppgjøret. Det er god grunn til å tro at det pr i dag er merverdier i foretakets eiendeler i balansen, slik at egenkapitalen er betydelig større enn perioderegnskapet gir.

Glommen Skog SA har nettopp avlagt årsoppgjøret for 2018 med en bokført egenkapital på MNOK 662 mot en balansesum på MNOK 811, hvilket tilsvarer en egenkapitalgrad på 82 % med tilsvarende lav gjeldsgrad. Den største eiendelen er investeringer i andre aksjer og andel med MNOK 445. Av dette utgjør eierandelen i Moelven Industrier ASA den største enkeltverdien. Glommen Skog SA har

pr. 30.4.2019 utarbeidet perioderegnskap. Dette viser ubetydelige endringer i tallene fra årsoppgjøret. Det er god grunn til å tro at det pr i dag er merverdier i foretakets eiendeler i balansen, slik at egenkapitalen er betydelig større enn perioderegnskapet gir.

Det fusjonerte foretaket vil dermed pr. 30.4.2019 ha en betydelig egenkapital.

Med grunnlag i de mål fusjonen er ment å oppfylle, og ut fra styrets vurderinger av foretakenes eiendeler, gjeld og egenkapital, mener styret i Mjøsen Skog SA at det fusjonerte foretaket vil ha en forsvarlig egenkapital.

5. ERKLÆRING IHT. SAMVIRKELOVEN § 108

Styret i Mjøsen Skog SA bekrefter at fusjonen ikke vil være i strid med kravet til forsvarlig egenkapital i samvirkeoven § 25, og at fusjonsvederlaget er fastsatt i samsvar med samvirkeoven § 106.

oooOOOooo

Styret i Mjøsen Skog SA
Brumunddal, 14. mai 2019


Terje Uggen
styreleder


Siv Sviland Høye
styremedlem


Sigrid Bergseng
styremedlem


Asbjørn Bjørnstad
styremedlem


Ole Randin Klokkerengen
styremedlem


Anders Flugsrud
styremedlem


Rune Glæserud
styremedlem

Til årsmøtet i Mjøsen Skog SA

Uttalelse om redegjørelse ved fusjon

Vi har kontrollert redegjørelsen datert 14. mai 2019 i forbindelse med fusjon av Mjøsen Skog SA og Glommen Skog SA

Styrets ansvar for redegjørelsen

Styret er ansvarlige for å utarbeide redegjørelsen, foreta vurdering av egenkapitalen og at fusjonsvederlaget er fastsatt i samsvar med forutsetningene.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å uttale oss om redegjørelsen på grunnlag av vår kontroll.

Vi har utført vår kontroll og avgir vår uttalelse i samsvar med standard for attestasjonsoppdrag SA 3802 "Revisors uttalelser og redegjørelser etter selskapslovgivningen". Standarden krever at vi planlegger og utfører kontrollen for å oppnå betryggende sikkerhet for at redegjørelsen inneholder lovpålagte opplysninger, at egenkapitalen i det sammenslåtte samvirkeforetaket er forsvarlig og at fusjonsvederlaget er fastsatt i samsvar med forutsetningene. Arbeidet omfatter kontroll av verdsettelsen av innskuddet, herunder vurderingsprinsippene, og at beskrivelsen av innskuddet og avtaler er hensiktsmessig og dekkende som grunnlag for en verdivurdering. Videre har vi vurdert de verdsettelsesmetoder som er benyttet, og de forutsetninger som ligger til grunn for verdsettelsen.

Etter vår oppfatning er innhentet bevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening:

- inneholder redegjørelsen de opplysninger samvirkeforetaksloven [§ 108](#) krever,
- vil det sammenslåtte samvirkeforetaket ha en egenkapital som er forsvarlig,
- er fusjonsvederlaget fastsatt i samsvar med forutsetningene i samvirkeforetaksloven [§ 106](#).

Hamar, 14. mai 2019

KPMG AS



Stein Erik Lund
Statsautorisert revisor

Offices in:

KPMG AS, a Norwegian limited liability company and member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Stord
Alta	Finnsnes	Molde	Straume
Arendal	Hamar	Skien	Tromsø
Bergen	Haugesund	Sandefjord	Trondheim
Bodø	Knarvik	Sandnessjøen	Tynset
Drammen	Kristiansund	Stavanger	Ålesund

Norges Skogeierforbund	25
Kontingent – serviceavgift	25
5.3 Bedriftsorganisasjon	26
Hovedkontorplassering	26
Administrativ organisering	26
IT - Forretningsstøtte	27
Ansattes rettigheter og plikter	28
Kap 6. Økonomisk samhandel og virksomhet	29
6.1 Tømmermarkedet og prispolitikken	29
Utviklingen i tømmermarkedet	29
Innkjøpspolitikk	30
Etterbetaling/Utbyttepolitikk	31
6.2 Skogbruksplan	31
6.3 Andelslagets næringspolitiske arbeid	32
Kap 7. Økonomiske forhold	33
7.1 Kapitalstruktur - andelsinnskudd	33
Harmonisering av vedtektenes bestemmelser om andelsinnskudd	33
Skjev fordeling av kapitalen - vederlag	34
7.2 Tilleggsandelsinnskudd	37
Dagens ordninger	37
Ordning i Glommen Mjøsen Skog SA	37
Tildeling i forbindelse med fusjonen	37
7.3 Økonomiske konsekvenser	37
Ekstern økonomisk gjennomgang	37
Innsparinger	38
Engangskostnader	38
Inntektsøkninger	39
Revisor	39
Kap 8. Andre forhold	40
Moelven Industrier ASA	40
Glommen Skog AS	40
Glommen Technology AS	40
Alvdal Skurlag AS	41
Oplandske Bioenergi AS	41
Eierskap i fellesselskap	41
Andre bransjeorganisasjoner	41
Kap 9. Ansvarserklæring	42
Kap 10. Signaturer	43
VEDLEGG 1	44
Utkast til åpningsbalanse pr. 31.12.2018	44
VEDLEGG 2	48
Forslag til vedtekter for fusjonert foretak Mjøsen Skog SA og Glommen Skog SA	48
VEDLEGG 3	68
Årsmelding med revisjonsberetning for 2018	68
for Glommen Skog SA og Mjøsen Skog SA	68
VEDLEGG 4	69
Vedlegg for Mjøsen Skog SA	69
VEDLEGG 5	77
Vedlegg for Glommen Skog SA	77

Uttalelse fra de ansatte i Glommen Skog SA

Fusjon mellom Glommen Skog SA og Mjøsen Skog SA.

Innledning

De ansatte i Glommen Skog SA ble 18. september 2018 orientert om at det var startet fusjonsforhandlinger mellom Glommen Skog SA og Mjøsen Skog SA. Undertegnede ble etter en prosess mellom tillitsvalgte for Naturviterne og Parat, samt de to ansattvalgte styrerepresentantene valgt til å representere de ansatte i fusjonsutvalget. Det har under forhandlingene vært en god prosess mellom Glommen Skog SA og de ansatte i organisasjonen både i form av allmannamøter, informasjon på e-post og mulighet til å få svar på spørsmål undervegs.

Kommentar til fusjonsplanene

De ansatte i Glommen Skog SA ser positivt på en fusjon mellom Glommen Skog SA og Mjøsen Skog SA. Fusjonen vil styrke vår posisjon i en næring der konkurransen mellom aktører er i endring. Som en større enhet kan vi bedre ivareta skogeierens interesser og gi et bredere og styrket tjenestetilbud. Vi vil også stå bedre rustet i forhold til skogsentreprenører slik at vi vil være den foretrukne aktøren å samarbeide med.

En større organisasjon vil kunne sikre arbeidsplasser og kompetanseutvikling. Dyktige medarbeidere i et faglig utfordrende og trygt arbeidsmiljø med konkurransedyktige vilkår vil gi organisasjonen et fortrinn i rekruttering av de beste medarbeiderne på kort og lang sikt. En fusjon vil også sikre tilgangen på tekniske løsninger som overgår dagens løsninger i Glommen Skog SA og sikre en kostnadseffektiv drift og motiverte medarbeidere.

Tiden etter en vedtatt fusjon

På kort sikt vil fusjonen gi et samlet behov for noe færre årsverk enn det i dag er samlet i de to organisasjonene. For at fusjonen skal bli vellykket er det viktig at de ansatte involveres i prosesser framover og at intensjonen i fusjonsplanen om at reduksjoner i årsverk så langt som overhodet mulig løses i form av naturlig avgang. Det er presisert i fusjonsplanen at ordninger i dagens personalhåndbok gjeldende for Glommen Skog SA gjeldende pensjonsordninger videreføres i det nye selskapet. De ansatte oppfordrer til at andre goder i personalhåndboka også videreføres. Det vil også være viktig med bred involvering i prosesser som samler Glommen Skog SA og Mjøsen Skog SA slik det blir en organisasjon som er tuftet på positive verdier.

Koppang 10/5-19

Ingar Brennodden



Ansattes representant i fusjonsutvalget

RAPPORT FRA STYRET I GLOMMEN SKOG SA

FOR FUSJONSPLAN MELLOM GLOMMEN SKOG SA OG MJØSEN SKOG SA

1. BAKGRUNN

Styrene i Glommen Skog SA og Mjøsen Skog SA har utarbeidet en felles fusjonsplan for fusjon av foretakene med sistnevnte som overtakende foretak.

Denne rapporten er utarbeidet i samsvar med samvirkeloven § 107.

2. FUSJONENS BEGRUNNELSE

Vi opplever omgivelser som er i løpende endring. De mest krevende endringene er bl.a. storsamfunnet reguleringer som medfører utfordrer oss i å skape lønnsom næring på egen eiendom. Tømmer blir foredlet til produkter som konkurrerer på en internasjonal arena. Dette stiller særlige krav til effektivitet og kvalitet i alle ledd i verdikjeden. Det grønne skiftet er i gang og alternative avsetningskanaler på tømmer må prøves ut og utnyttes. Det skjer en kraftig strukturendring blant omsetningsleddene. Organisasjonen må fortsette å være attraktiv i et marked preget av økt konkurranse. Dette berører både skogeiere, tjeneste-leverandører og ansatte i Glommen.

Styret er av den oppfatning at endringer i omgivelser og strukturer må følges opp av endringer i Glommen Skog.

Glommen Skog og Mjøsen Skog begynte et strukturert samarbeid i 2016. Vi har siden sammen skapt gode resultater på viktige områder for våre andelseiere. De to andelslagene er begge lokalisert i tømmerrike skogstrøk der skogbruket har lange tradisjoner. Og vi leverer mye av vårt tømmer til de samme industriene. Vi deler eierskap i Moelven Industrier ASA, og har mange av de samme næringspolitiske utfordringene. Fokuset på å få opp ny, verdifull skog er sterkt og målrettet i begge andelslagene.

3. FUSJONENS BETYDNING FOR FORETAKET

Gjennom fusjonen vil samtlige eiendeler, rettigheter og forpliktelser tilhørende Glommen Skog SA bli overtatt av Mjøsen Skog SA. Dette innebærer at hele den igangværende virksomheten i Glommen Skog SA overføres til og videreføres av Mjøsen Skog SA.

Som vederlag får medlemmene i Glommen Skog SA medlemskap i Mjøsen Skog SA. Medlemmenes obligatoriske andelsinnskudd i Glommen Skog SA følger med over. De av medlemmene som har hatt omsetning med foretaket siste fem år, 2014-2018, får et tilleggsvederlag. Størrelsen på tilleggsvederlaget til den enkelte står i forhold til andel av omsetning i disse årene.

Generalforsamlingens beslutning i Glommen Skog SA innebærer at foretaket oppløses for fusjon med Mjøsen Skog SA. Ved ikrafttredelse av fusjonen vil Glommen Skog SA bli slettet som juridisk enhet. Det tas sikte på at fusjonen kan tre i kraft 1.10.2019.

4. FASTSETTELSEN AV VEDERLAGET

Rapporten skal gjøre rede for hovedsynspunktene bak fastsettelsen av vederlaget.

De fusjonerende foretak er samvirkeforetak. Foretakene er ikke omsettelige, og verdien for det enkelte medlem ligger i fortsatt medlemskap og samhandling. Medlemskapene i de to foretakene lar seg da også vanskelig verdsette.

Vederlaget følger av samvirkeloven § 106 (1) første og andre setning. Medlemmene i Glommen Skog SA får medlemskap i Mjøsen Skog SA, med overført innbetalt andelsinnskudd fra Glommen Skog SA samt tilleggsvederlag i fusjon. Tilleggsvederlag ytes kun de som har hatt tømmeromsetning med Glommen Skog SA i årene 2014-2018.

Tilleggsvederlaget er fastsatt etter en vurdering og sammenligning av de fusjonerende foretaks verdier. Foretakene er likeartede og egenkapitalen er bestående av likeartede eiendeler. Egenkapitalen i Glommen Skog SA er større enn Mjøsen Skog SA. Styrene har valgt å ta utgangspunkt i at relativ andel av individuell egenkapital sett opp mot felleseid egenkapital, skal være mest mulig lik i de to foretakene.

5. FUSJONENS BETYDNING FOR DE ANSATTE

Alle ansatte i Glommen Skog SA overføres til Mjøsen Skog SA med uendrede lønnsvilkår og rettigheter. Det overtakende foretak overtar fullt ut det overdragende foretaks forpliktelser overfor de overførte ansatte.

Fusjonen vil medføre overtallighet på noen områder, slik at det også vil bli noe nedbemanning. Dette skal fortrinnsvis skje ved naturlig avgang. Dette vil fortløpende bli diskutert med de ansatte og tillitsvalgte.

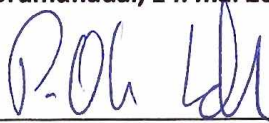
Alle ansatte i begge foretak er informert om fusjonen og er gitt anledning til å drøfte og uttale seg om sammenslåingen i samsvar med reglene i samvirkeloven og arbeidsmiljøloven.

oooOOOooo

Styret i Glommen Skog SA
Brumunddal, 14. mai 2019



Ole Theodor Holth
styreleder



Per Olav Løken
styremedlem



Rolf Th. Holm
styremedlem



True Strand Schildmann
styremedlem



Runa Elisabeth Skyrud
styremedlem



Anne S. Trolie
styremedlem



Ingar Brennodden
styremedlem



Espen Carlsen
styremedlem

**REDEGJØRELSE FRA STYRET I
GLOMMEN SKOG SA**

**FOR FUSJONSPLAN MELLOM
GLOMMEN SKOG SA OG MJØSEN SKOG SA**

1. BAKGRUNN

Styrene i Glommen Skog SA og Mjøsen Skog SA har utarbeidet en felles fusjonsplan for fusjon av foretakene med sistnevnte som overtakende foretak.

Denne redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med samvirkeoven § 108. I forbindelse med fusjon skal styret i hvert av foretakene avgi en erklæring om at fusjonen ikke vil være i strid med kravet til forsvarlig egenkapital etter samvirkeoven § 25, og at fusjonsvederlaget er fastsatt i samsvar med samvirkeoven § 106.

2. BESKRIVELSE AV VIRKSOMHETENE I DE TO FORETAKENE

Begge foretakene er skogeierandelseierlag som ivaretar sine medlemmers interesser på en rekke områder innen skognæringen. Foretakene har hver om lag 3 600 medlemmer, som de to foretakene bl.a. bistår i skogkultivering og avsetter tømmer for.

I tillegg til foretakenes driftsmidler til bruk for å oppfylle formålet, har foretakene investert i aksjeselskaper som fremmer medlemmenes interesser i samsvar med foretakenes formål. Foretakene har betydelige eierinteresser i andre selskap, og særlig gjelder dette en samlet eierpost i Moelven Industrier ASA på over 40 %.

Glommen Skog SA sysselsetter om lag 70 årsverk, og Mjøsen Skog SA om lag 60 årsverk.

For øvrig vises til informasjon om foretakene i fusjonsplanen av 14.5.2019.

Virksomheten i Glommen Skog SA har i inneværende år vært preget av ordinær drift. Resultatet av driften siden seneste balansedag viser et overskudd og er i samsvar med budsjett. Mjøsen Skog SA har opplyst at de har tilsvarende situasjon for driften i inneværende år.

3. VEDERLAGET I FUSJONEN

Ved fusjonen oppløses Glommen Skog SA og foretaket blir slettet ved fusjonens ikrafttredelse. Som vederlag skal medlemmene i Glommen Skog SA motta nye medlemskap i Mjøsen Skog SA, eventuelt få økt sitt andelsinnskudd dersom vedkommende allerede er medlem i Mjøsen Skog SA, jf. samvirkeoven § 106 (1) første setning.

Dertil ytes et tilleggsvederlag, jf. samvirkeoven § 106 (1) andre setning. Fusjonsplanen foreslår et tilleggsvederlag med kr 15,00 pr. omsatt kbm tømmer i femårsperioden, samlet kr 90 669 000 pr. nå.

De fusjonerende foretak er samvirkeforetak. Foretakene er ikke omsettelige, og verdien for det enkelte medlem ligger i fortsatt medlemskap og samhandling. Medlemskapene i de to foretakene lar seg da også vanskelig verdsette.

Det er foretatt en vurdering og sammenligning av de fusjonerende foretaks verdier. Foretakene er likeartede og egenkapitalen er bestående av likeartede eiendeler. Egenkapitalen i Glommen Skog SA er større enn Mjøsen Skog SA.

Tilleggsvederlagets størrelse er fastsatt ut fra en sammenligning av de to foretakene, og en avveining med mål om å oppnå en balanse mht. innskutt kapital mellom de to foretakenes medlemmer i det fusjonerte foretaket.

Styrene har valgt å ta utgangspunkt i at relativ andel av individuell egenkapital sett opp mot felleseid egenkapital, skal være mest mulig lik i de to foretakene. Dette gjør at i Glommen Skog må om lag kr 90 millioner overføres fra felleseid egenkapital til individuell egenkapital for at den relative andelen skal om lag lik i de to foretakene på om lag 23,8 %.

Styrene har hatt bistand fra ekstern fagkyndig til å vurdere rimeligheten og størrelsen av et tilleggsvederlag, sett opp mot samvirkelovens bestemmelser. Forslaget til tilleggsvederlag er fremkommet gjennom forhandlinger og vurderinger, og tallet er omforent mellom de to styrer.

Ved å yte et tilleggsvederlag i denne størrelsesorden mener partene at de to foretakenes medlemmer oppnår noenlunde tilsvarende likeverdige kapitalinnskudd i det fusjonerte.

Det samlede vederlaget til medlemmene i Glommen Skog SA består dermed av tre deler: (1) medlemskap i Mjøsen Skog SA; (2) et samlet innbetalt andelsinnskudd i Glommen Skog SA med omlag kr 70 millioner som følger med over til Mjøsen Skog SA; og (3) et tilleggsvederlag i fusjon på kr 15,00 pr. omsatt kbm tømmer, samlet tilleggsvederlag kr 90 669 000 pr. nå, i femårsperioden.

Tilleggsvederlag tildeles kun de av andelseierne i Glommen Skog SA som har hatt tømmeromsetning i årene 2014-2018, og da i forhold til medlemmets andel av samlet tømmeromsetning. Tilleggsvederlaget benyttes først til oppskrivning av de obligatoriske andelsinnskudd fra kr 100 til kr 125. Resterende tilleggsvederlag ytes som tilleggsandelsinnskudd.

Vederlaget til Glommen Skog SAs medlemmer gjøres opp mot at Mjøsen Skog SA overtar samtlige eiendeler, rettigheter og forpliktelser tilhørende Glommen Skog SA. Dette innebærer at hele den igangværende virksomheten i Glommen Skog SA overføres til Mjøsen Skog SA.

4. FREMGANGSMÅTEN VED VURDERINGEN AV OM FORETAKET HAR FORSVARLIG EGENKAPITAL

Det følger av samvirkeloven § 25 (1) at foretaket «*skal alltid ha ein egenkapital som er forsvarleg utifrå risikoen ved og omfanget av verksemda i foretaket*».

I overdragende foretak vil fusjonen innebære et debitorskifte, og styret i Glommen Skog SA må derfor vurdere om dekningsutsiktene til særlig de usikrede kreditorene kan bli svekket dersom det overtakende foretaket trer inn i debitorposisjonen. Styret i Glommen Skog SA må derfor vurdere om det fusjonerte foretaket vil ha en forsvarlig egenkapital etter fusjonen.

I denne sammenheng har styret foretatt en vurdering av både egen og Mjøsen Skog SAs egenkapital.

Mjøsen Skog SA har nettopp avlagt årsoppgjøret for 2018 med en bokført egenkapital på MNOK 249 mot en balansesum på MNOK 365, hvilket tilsvarer en egenkapitalgrad på 68 % med tilsvarende lav gjeldsgrad. Den største eiendelen er investeringer i andre aksjer og andel med MNOK 193. Av dette utgjør eierandelen i Moelven Industrier ASA den største enkeltverdien. Mjøsen Skog SA har pr. 30.4.2019 utarbeidet perioderegnskap. Dette viser ubetydelige endringer i tallene fra årsoppgjøret. Det er god grunn til å tro at det pr i dag er merverdier i foretakets eiendeler i balansen, slik at egenkapitalen er betydelig større enn perioderegnskapet gir.

Glommen Skog SA har nettopp avlagt årsoppgjøret for 2018 med en bokført egenkapital på MNOK 662 mot en balansesum på MNOK 811, hvilket tilsvarer en egenkapitalgrad på 82 % med tilsvarende lav gjeldsgrad. Den største eiendelen er investeringer i andre aksjer og andel med MNOK 445. Av dette utgjør eierandelen i Moelven Industrier ASA den største enkeltverdien. Glommen Skog SA har

pr. 30.4.2019 utarbeidet perioderegnskap. Dette viser ubetydelige endringer i tallene fra årsoppgjøret. Det er god grunn til å tro at det pr i dag er merverdier i foretakets eiendeler i balansen, slik at egenkapitalen er betydelig større enn perioderegnskapet gir.

Det fusjonerte foretaket vil dermed pr. 30.4.2019 ha en betydelig egenkapital.

Med grunnlag i de mål fusjonen er ment å oppfylle, og ut fra styrets vurderinger av foretakenes eiendeler, gjeld og egenkapital, mener styret i Mjøsen Skog SA at det fusjonerte foretaket vil ha en forsvarlig egenkapital.

5. ERKLÆRING IHT. SAMVIRKELOVEN § 108

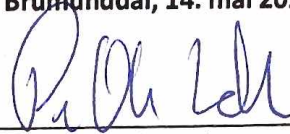
Styret i Glommen Skog SA bekrefter at fusjonen ikke vil være i strid med kravet til forsvarlig egenkapital i samvirkeloven § 25, og at fusjonsvederlaget er fastsatt i samsvar med samvirkeloven § 106.

oooOOOooo

Styret i Glommen Skog SA
Brumunddal, 14. mai 2019



Ole Theodor Holth
styreleder



Per Olav Løken
styremedlem



Rolf Th. Holm
styremedlem



True Strand Schildmann
styremedlem



Runa Elisabeth S kyrud
styremedlem



Anne S. Trolie
styremedlem



Ingar Brennodden
styremedlem



Espen Carlsen
styremedlem



KPMG AS
Besøksadresse Elverum Lundgaardvegen 17
Postadresse Vangsvegen 73
2317 Hamar

Telephone +47 04063
Fax
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til årsmøtet i Glommen Skog SA

Uttalelse om redegjørelse ved fusjon

Vi har kontrollert redegjørelsen datert 14. mai 2019 i forbindelse med fusjon av Mjøsens Skog SA og Glommen Skog SA

Styrets ansvar for redegjørelsen

Styret er ansvarlige for å utarbeide redegjørelsen, foreta vurdering av egenkapitalen og at fusjonsvederlaget er fastsatt i samsvar med forutsetningene.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å uttale oss om redegjørelsen på grunnlag av vår kontroll.

Vi har utført vår kontroll og avgir vår uttalelse i samsvar med standard for attestasjonsoppdrag SA 3802 "Revisors uttalelser og redegjørelser etter selskapslovgivningen". Standarden krever at vi planlegger og utfører kontrollen for å oppnå betryggende sikkerhet for at redegjørelsen inneholder lovpålagte opplysninger, at egenkapitalen i det sammenslåtte samvirkeforetaket er forsvarlig og at fusjonsvederlaget er fastsatt i samsvar med forutsetningene. Arbeidet omfatter kontroll av verdsettelsen av innskuddet, herunder vurderingsprinsippene, og at beskrivelsen av innskuddet og avtaler er hensiktsmessig og dekkende som grunnlag for en verdivurdering. Videre har vi vurdert de verdsettelsesmetoder som er benyttet, og de forutsetninger som ligger til grunn for verdsettelsen.

Etter vår oppfatning er innhentet bevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening:

- inneholder redegjørelsen de opplysninger samvirkeforetaksloven [§ 108](#) krever,
- vil det sammenslåtte samvirkeforetaket ha en egenkapital som er forsvarlig,
- er fusjonsvederlaget fastsatt i samsvar med forutsetningene i samvirkeforetaksloven [§ 106](#).

Elverum, 14. mai 2019

KPMG AS

Stein Erik Lund
Statsautorisert revisor

Offices in:

KPMG AS, a Norwegian limited liability company and member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Stord
Ålesund	Finnsnes	Molde	Straume
Bergen	Hamar	Skien	Tromsø
Bodø	Haugesund	Sandnessjøen	Tynset
Drammen	Kristiansund	Stavanger	Ålesund

Betraktninger om fusjonen

- Vi har ikke noe valg!

Gårdbrukeren på Nordre Braastad mener at fusjon mellom Glommen og Mjøsen er det eneste riktig valget. Han håper tvilerne ser de langsiktige fordelene med en sammenslåing.

- Jeg har stor forståelse for at det er skepsis blant Nord-Gudbrandsdøler. De er redd for å skulle stå aleine i utkanten. Men deler av det er løst siden vi har en tømmerterminal på Kvam. Da har vi en togpendel mot Sverige fra Nord-Gudbrandsdalen også. Uansett, vi har ikke noe valg, og for å skape noe bra må man gi og ta, sier Hans Amund Braastad.

Siden de fleste samvirkeforetakene innenfor skognæringen i dag konkurrerer innad i sine respektive områder, mener Hans Amund at en fusjon er nødvendig for Mjøsen.

- Konkurransesituasjon er slik at vi innhentes fra to kanter der betydelige volumer for Mjøsen ligger. Fra øst og sørvest. Det kan bli krevende å stå igjen i midten som et lojalt skogeiersamvirke. Vi står absolutt i fare for å miste markedsposisjon. Framtida for Mjøsen uten en fusjon vil derfor være svært usikker, sier Braastad.

- En stor aktør er mer synlig

Innlandet er fortsatt i skyggen av de blå næringene ved kysten og i de større byene. Vi sliter litt med å vise potensiale som finnes her.

- En stor aktør på skog i Innlandet - som politikerne på Stortinget ikke kan overse - gir i seg selv makt. Det er omsetning og størrelse som gir inntrykk på en politiker. Blir det fusjon mellom Glommen og Mjøsen, vil den nye organisasjonen bli en betydelig aktør, sier Tollef Mykleby.

Han eier 40.000 mål med skog, avvirker årlig mellom 7- 8.000 kubikk og mener en sterkere stemme vil styrke grunneierretten og næringen betydelig.

- Det er veldig mange stemmer der ute som har meninger om skogen. Disse gir sterke føringer og begrensninger for grunneierretten. Ved å være større og dermed tydeligere, styrker vi grunneierretten. Det gir oss også bedre forhandlingsvilkår overfor industrien, sier Tollef. Han er også tilhenger av mer fokus på utvikling og samkjøring av teknologi og IT i skogbruket.

- Strukturering på IT-sida vil over tid kunne spare mange kroner per kubikkmeter for skogeieren, sier han.

- Høy tømmerpris gir høy aktivitet

Skogbruket er avhengige av aktive skogeiere. Og tømmerpris er kanskje den viktigste faktoren for å skape aktivitet.

Men skogeier Leif Arvid Vaaler tror ikke fusjonen alene vil bidra til en stabil høy pris.

- Selv ikke et fusjonert og stort selskap som Glommen Mjøsen Skog vil kunne ha vesentlig påvirkning på prisen. Etter mitt syn styres prisene i hovedsak av konjunkturer i verden for øvrig. Men det er viktig å ta grep for å skape forutsetninger for god drift og høy tømmerpris. Derfor syntes jeg det er en god tanke å rigge selskapet nå for å drive så effektivt som mulig i framtida, sier Leif Arvid.

Han mener at en sammenslåing av to veldrevne miljøer har potensiale på sikt til å skape et selskap med den beste kompetansen.

- Det i seg selv skulle gi gode muligheter til så utnytte marginene til skogeierens fordel og samtidig ha høy kvalitet i arbeidet. Skogbruket er uansett i en periode hvor vi kan forvente god, stabil, og mest sannsynlig økende etterspørsel etter våre produkter. Da gjelder det å gripe mulighetene, sier Vaaler.



Hans Amund Braastad (45)
Nordre Braastad,
Fåvang i Gudbrandsdalen



Tollef Mykleby (48)
Melgård, Deset i Åmot



Leif Arvid Vaaler (36)
Sø-Eig, Våler i Solør

En fusjonert enhet vil gi økte fordeler for våre medlemmer;

- Økt næringspolitisk kapasitet og tyngde
- Bedre trygghet for stabil avsetning av virke
- Bedre fagmiljø for å utvikle og behandle andelseiernes skogressurser
- Økt evne til å utnytte markedet ved tømmersalg
- Økte ressurser til å drive mer aktivt med innovasjon i vår næring og verdikjede



MJØSEN SKOG SA
Kirkegt 70
Postboks 84
2601 Lillehammer
tlf: 61 26 30 00
mjosen@mjosen.no
mjosen.no

GLOMMEN SKOG SA
Grindalsveien 3
Pb 1329, Vestad
2405 Elverum
tlf: 62 43 53 00
firmapost@glommen.no
glommen.no